

АДП НОВОСТИ

ОКТАБРЬ 2020 Г. | НОМЕР 39



ТЕМА НОМЕРА

ИТ-инфраструктура |

 **AD Plastik**

	ИЗ ПЕРВЫХ РУК 3 Сила внутри нас
	ТЕМА НОМЕРА 4 ИТ-инфраструктура
	ИЗ НАШЕЙ ОТРАСЛИ 6 Лучший крупный экспортер в 2019 г. TOGG Alfa Romeo Tonale Индустриализация новых проектов Улучшения в Тисе Новый внешний вид
	БИРЖЕВОЙ БРОКЕР 9 Премия за риск
	АДП ИНФО УГОЛОК 10 Шрек и ребята на производственном участке Дистанционные аудиты Обучения Забота о сотрудниках
	ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК АДП 12 Вы писали...
	АДЕПЕОВЦЫ 13 Технолог на кухне - Майнар Миклош
	ЭТО МОЖЕТ ПОМОЧЬ НАМ 14 Цифровая трансформация
	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО 15 Углеродный след
	ВСЕГДА И ВЕЗДЕ 16 Работа на дому
	ПОСЛЕ РАБОТЫ 18 Вы тренируетесь? Укрепим иммунитет зимой

Отправляйте нам интересные вещи, предложения, рекомендации, фотографии, рецепты, песни, или то, что мы забыли, по электронной почте sanducic@adplastik.hr или просто опустите в АДП Ящик. Вместе мы можем сделать все лучше!

Редактор:
Лори Виталич

Разработали, подготовили и редактировали:
Зоя Црнечки, Саня Дробац, Иван Юрчевич, Денис Милетич, Драган Плянанин, Тони Штамбук

РУБРИКА

Сила внутри нас

Глобальный кризис, с которым сталкивается весь мир, требует быстрой реакции и сосредоточенности, но в то же время ускоренного обучения и применения новых знаний. Кризисы никогда не бывают простыми, к ним надо приспособиться, корректируя способы работы, управления и принятия решений, но они также всегда открывают возможности, которые важно распознать и использовать.

Автомобильная промышленность постепенно восстанавливается, разрабатываются новые автомобили, ведутся переговоры о заключении новых сделок и составляются долгосрочные планы. Кризис, вызванный пандемией вируса COVID-19, пройдет, но несомненно, что многое изменится в будущем подходе к работе. Он также полностью продемонстрировал нашу чувствительность относительно доходов, и это урок, который мы не должны забывать. Напротив, это урок, который мы должны извлечь. Мы должны уделять особое внимание управлению затратами во всех сегментах нашего бизнеса, потому что это критически важно для выживания среди лучших. И мы принадлежим к лучшим.

Хотя я считаю, что худший период уже позади, нам придется подождать еще немного, чтобы цифры вернулись к докризисному уровню. А пока нам нужно использовать этот период для улучшений и преобразований, чтобы стать еще лучше и сильнее, двигаясь к новым бизнес-вызовам. Нам необходимо применять извлеченные уроки, усваивать новые знания и адаптироваться к необходимым изменениям. Я могу с уверенностью сказать, что мы можем это сделать и что мы это сделаем.

За последние месяцы мы подстроили наши амбициозные планы и цели под новые обстоятельства, сосредоточив внимание в первую очередь на безопасности и здоровье сотрудников, а также на устойчивой деятельности и финансовой стабильности компании. Мы скорректировали инвестиционный план, оптимизировали затраты и приняли все меры для поддержания максимально возможной ликвидности. Мы сохраним именно консервативный подход к планированию при составлении плана на следующий год, над которым мы активно работаем. В этой ситуации особенно важно качественное и детальное планирование, потому что это основной ориентир для принятия решений в ближайший период.

Слишком амбициозно говорить об окончательном восстановлении рынка и экономики в целом, но если мы будем достаточно быстрыми, эффективными и конкурентоспособными, а я верю, что будем, мы сможем достичь более быстрого восстановления,



чем рынок. Для нас это бы новостью не являлось, потому что за последние несколько лет мы выросли больше, чем сам рынок. Прежде всего важны единство и правильное направление наших потенциалов. Мы нашли хорошую нишу в отрасли и выпускаем очень выгодные компоненты автомобилей, и теперь наша задача - воспользоваться волной восстановления наилучшим образом. И эта волна последует даже раньше прогноза, и мы должны быть к этому готовы.

Серийное производство автомобилей, важных для нашего бизнеса, стабилизируется, и в сложившихся условиях это хорошая новость. Хорошими новостями также являются новые сделки и более пятидесяти открытых проектов. Я верю, что недавние изменения в структуре управления принесут новую энергию и улучшат динамику бизнеса нашей

компании, но мы все должны быть готовы показать весь свой потенциал.

Впереди нас ждет много вызовов и расслабляться нельзя, но внутренняя сила нашей компании - это то, что держит нас в безопасности. Ответственность, понимание, знания и единство наших сотрудников в очередной раз сдали очень требовательный и трудный экзамен. Я благодарен всем нашим сотрудникам, и, как сказал Джозайя Гилберт Холланд: «Ответственность идет рука об руку со способностями и полномочиями».

Маринко Дошен, председатель Правления



Изменения в управлении

Совет директоров

Бордунов Сергей Дмитриевич
председатель

Ивица Толич
заместитель

Корецкая Алина Викторовна
член

Соломатин Игорь Анатольевич
член

Ивка Богдан
член

Боже Плазибат
член

Анделка Чуло
член

Правление АД Пластик Группы

Маринко Дошен
председатель Правления

Младен Перош
член Правления по продажам и проектам

Вишня Биелич
член Правления по финансам, контроллингу и бухгалтерскому учету

Иван Чупич
член Правления по производству, логистике и качеству

Менеджмент

Катия Клепо
консультант Правления по деловому развитию

Матко Сердаревич
помощник Правления по закупкам, ИТ, охране труда и общим делам

Лэо Бочкай
помощник Правления по исследованиям и разработкам

ИТ-инфраструктура

Всем уже известно, что постоянные совершенствования бизнес-информационной системы и цифровизация бизнеса в современном автомобильном мире являются абсолютной необходимостью. Непрерывное развитие ИТ-инфраструктуры - основная предпосылка для выживания отрасли в 21 веке. Именно в этом направлении развивается и планируется деятельность ИТ-отдела АД Пластик Группы.

Перед ИТ-отделом АД Пластик Группы стоит основная задача - обеспечить стабильную, функциональную и безопасную ИТ-инфраструктуру и, внедряя новые технологические решения, повлиять на повышение эффективности и производительности компании. Возможность подключения всех заводов к одной сети, доступность и стабильность почтовых систем, видеосвязь, быстрая серверная среда, резервное копирование и безопасность - вот лишь некоторые из обязанностей технической команды. Взаимосвязь, устойчивость и развитие Promis, Odex, SAOP и других приложений представляют собой серьезный вызов, потому что требования клиентов день ото дня становятся все более сложными и требуют более быстрого реагирования и внедрения в систему. Команда по поддержке бизнес-приложений ИТ-отдела ежедневно заботится о цифровизации бизнес-процессов, поддержке и разработке бизнес-приложений.

Чтобы выжить в динамичной деловой среде, полной вызовов, одной из ключевых предпосылок является быстрый и простой доступ ко всей информации без задержек. Бизнес-процессы внутри компании и отрасли в целом существенно меняются, поэтому

необходимо постоянно работать над улучшениями ИТ-инфраструктуры, чтобы идти в ногу со временем. ИТ-отдел работает над этим каждый день, а в этом году они занимались разработкой серии проектов, которые облегчат и улучшат деятельность компании.

SharePoint

В прошлом году был запущен очень сложный ИТ-проект по установке нового портала SharePoint, который начали использовать в полном объеме в середине этого года. Старый портал обветшал и не поддерживал необходимые улучшения, нужные для поддержки бизнес-требований и внутренних процессов компании. Сложность этого проекта в первую очередь отражается в миграции данных и функциональных возможностях, и в дополнение к более современному внешнему виду новая платформа обеспечивает более быстрое и более интуитивное сотрудничество различных пользователей по совместному использованию документов, данных, новостей и других ресурсов. Новый SharePoint обеспечивает более быстрый поиск запрашиваемых документов и более высокую степень безопасности, что чрезвычайно важно в сегодняшней деловой среде. Это заложило основу, и новый портал предо-

ставит платформу для сотрудничества, которая станет фоном для поведения, процессов и отношений сотрудничества компании. С запуском портала была завершена первая фаза проекта, за которой последовало построение новой визуальной концепции интранета Группы.

Darwin и Odex

Наши партнеры из компании Data Interchange также лучше всех свидетельствуют о том, насколько быстро АД Пластик Группы развивается и растет. Вместе с ними более десяти лет адаптируем и развиваем Darwin и Odex, ключевые системы связи EDI с внешними партнерами. Скорость отклика и реализация чрезвычайно важны, и для того, чтобы поставщик мог реагировать на них как можно быстрее, чрезвычайно важно, чтобы система была обновлена последними стабильными версиями. Миграция Darwin на версию 4.5 началась в конце 2019 года в Тольятти, затем в Младеноваце, Калуге и, наконец, на хорватских заводах. Материнская компания была оставлена на потом, потому что это самая сложная часть миграции, которая включает в себя большинство логистических потоков, функциональные возможности и специфику которых следовало сохранить.



Учитывая масштаб и сложность, проект миграции материнской компании был разделен на три этапа: подготовительный этап, тестирование и обновление версии. В марте этого года начался подготовительный этап, на котором был подготовлен список всех омоложенных логистических потоков для этапа тестирования. Все наблюдаемые неравенства по сравнению с существующей версией Darwin устранялись в сотрудничестве с техниками, инженерами и менеджерами компании Data Interchange. С ними обменялись знаниями и опытом, чтобы в кратчайшие сроки устранить все возникшие трудности. Процесс полного внедрения завершится обновлением программы Odex, которая предоставляет услуги связи EDI для всех наших заводов. В настоящее время готовится подробный обзор ситуации по этой части, а реализация находится в подготовительном этапе. По завершении подготовительного этапа начнется внедрение, которое займет примерно шесть месяцев.

Новый модуль НДС в SAOP

В рамках деловой и учетной программы SAOP, внедренной на хорватских заводах и в Младеноваце, в начале года был установлен новый модуль для НДС, который значительно облегчил операции во время коронного кризиса. А именно, разработка старого модуля не могла отслеживать потребности компании, а, прежде всего, изменения в законодательстве, которые происходили часто с началом кризиса. Предпосылкой для перехода на новую модель системы SAOP было создание технически совершенно нового способа обмена данными с Promis, наряду с использованием услуги API. Новая модель предусматривала переводы входящих и исходящих счетов-фактур и документов RMK. Внедрение самого проекта длилось несколько месяцев, а по большей части было завершено в январе этого года. В связи с деликатностью процесса и необходимостью детального тестирования, в подготовке и внедрении самого проекта, помимо ИТ-отдела, активное участие принимал также отдел финансов, бухгалтерского учета и контроллинга. Переход на новый модуль НДС обеспечивает всегда актуальную версию SAOP, которая поддерживает все необходимые изменения в законодательстве. Все преимущества этого проекта показали свою эффективность в особых обстоятельствах в начале коронного кризиса.

Интеграция АД Пластик Тиса

С приобретением завода в Венгрии начался процесс интеграции АД Пластик Тиса в информационную систему АД Пластик Группы. Интеграционный проект - очень сложный

процесс, поэтому он проходил в несколько этапов, в которых участвовали представители большинства отделов компании. Интеграция включала внедрение приложений Promis, Odex и Darwin, а также сетевую, программную инфраструктуру и инфраструктуру безопасности Группы. В настоящее время АД Пластик Тиса уже в значительной степени интегрирована в существующую ИТ-инфраструктуру компании и постепенно переходит на корпоративные системы с точки зрения приложений и бизнеса. Большую помощь и поддержку при выполнении работ на заводе оказали отделы логистики и технологии. Это позволило всем сотрудникам АД Пластик Тиса пользоваться приложениями и услугами Группы, которые значительно облегчают и улучшают общение с коллегами на других заводах. Компьютеры пользователей перенесены в систему Группы, что обеспечило централизованное управление ими. Это обеспечивает резервирование каналов связи между заводами, так что в случае выхода из строя одного канала связи обеспечивается бесперебойное выполнение повседневных задач.

Архивирование данных

Архивирование данных в мире ИТ - это процесс, который включает в себя создание копии данных из исходного источника, что чрезвычайно важно в случае повреждения или потери исходных источников данных. Чтобы минимизировать риск возможной потери данных и обеспечить максимально быстрый возврат информации из архива, вместо устаревших технологий, которые использовались до сих пор, было внедрено новое современное централизованное решение для архивирования данных. С помо-

щью нового программного решения серверная инфраструктура и бизнес-данные всей Группы архивируются ежедневно. В случае каких-либо проблем на определенном заводе вся серверная инфраструктура с данными может быть быстро и надежно восстановлена с устройства хранения информации. В конечном итоге была разработана надежная система, которая гарантирует безопасность данных, точнее, возможность потери данных в случае потенциальных проблем или неблагоприятных событий сводится к минимуму. Разработка таких и подобных систем - это инвестиция в безопасное и беззаботное будущее компании.

Коронный кризис дополнительно стимулировал и подтвердил необходимость в цифровизации, поэтому цифровые технологии стали необходимым инструментом. Мы вместе стали свидетелями этого во время локдауна. Хотя АД Пластик Группа является одним из пионеров цифровизации, автоматизации и роботизации, этот кризис был именно той возможностью, которую ИТ-отдел Группы максимально использовал в рамках своих возможностей и имеющихся ресурсов. «Хотя техническая поддержка ИТ-отдела ежедневно отвечает различным требованиям пользователей, основная функция ИТ-отдела заключается в отслеживании и поддержке ключевых процессов компании и автомобильной промышленности. Наша цель - обеспечить улучшения, которые позволят упростить доступ ко всей необходимой информации и, таким образом, обеспечить более эффективное управление процессами и компанией в целом», - сказал директор ИТ-отдела **Юрица Вукович**.





Лучший крупный экспортер в 2019 г.

АД Пластик - лучший крупный экспортер в 2019 году, а также лучший экспортер во Францию. На церемонии вручения награды «Золотой ключ» в рамках 15-ой конвенции хорватских экспортеров, проходившей в Загребе в центре «City Plaza» под эгидой Правительства Республики Хорватия, награды были получены от имени компании председателем Правления **Маринко Дошеном**.

В дополнение к полученным наградам, АД Пластик был номинирован еще в двух категориях, а именно как лучший экспортер в Словению и самый инновационный экспортер. Принимая главную награду в качестве лучшего крупного экспортера, Маринко Дошен поблагодарил организаторов от имени всех победителей: «Получение этой награды во второй раз за короткий период – для меня большое удовольствие и честь, но также и обязанность на будущее. Это результат самоотверженной работы всех наших сотрудников и постоянных инвестиций в знания, компетенции и конкурентно-

способность. В прошлом году мы достигли лучших за всю историю бизнес-результатов, уже пятый год подряд мы достигаем двузначного роста в очень требовательной отрасли и постоянно улучшаем все элементы делового успеха. Этот кризис замедлил нас в дальнейших планах, но, безусловно, не остановит нас. Повод для легкого оптимизма в эти непростые времена дают нам новые заключенные сделки, более 50 проектов, над которыми мы работаем, и использование производственных мощностей, которая постепенно возвращается в норму. Поздравляю всех победителей наград, потому что экспортеры действительно должны быть краеугольным камнем экономики». После церемонии присуждения наград состоялась панельная дискуссия на тему «Влияние коронного кризиса на хорватскую экономику и экспорт», которую вступительным словом открыл управляющий Хорватским народным банком Борис Вуйчич. В панельной дискуссии приняли участие: Томислав

Чорич, министр экономики и устойчивого развития, Маринко Дошен, председатель Правления АД Пластик, Мариана Иванов и Йосип Тица, профессора Экономического факультета Загребского университета и Даринко Баго, председатель Хорватских экспортеров.



TOGG

В портфеле АД Пластик Группы появился новый клиент, и это еще совершенно новое имя на автомобильном рынке. TOGG - первый турецкий электромобиль, разработанный Пиннарфина. АД Пластик Группа – поставщик по разработке этому клиенту, подтвердивши таким образом еще раз свое лидирующее положение в производстве поручней. Поручни для этого автомобиля будут изготавливаться на заводе в Младеноваце, а общая стоимость заключенной сделки составляет **1,4 миллиона евро**. Продолжительность проекта рассчитана на пять лет.

TOGG - это сокращенное название для «Турецкой группы для автомобильной инициативы», которая состоит из консорциума производителей, сформированного в середине прошлого года, а это именно: Группа Anadolu, BMS, Группа Kok, мобильный оператор Turkcell и Zorlu Holding. Президент Турции Реджеп Тайип Эрдоган на презентации этого автомобиля подчеркнул, что Турция инвестирует в общей сложности 3,7 миллиарда долларов и что это первая попытка Турции массового производства собственного автомобиля после неудачной попытки в 1960-х годах. По его плану, TOGG SUV & Sedan должны начать продаваться уже в 2022 году и будут производиться в количе-

стве 175.000 штук в год. Правительство Турции объявило, что решительно поддержит проект по производству электромобилей с помощью налоговых льгот.

Первый турецкий электромобиль будет производиться в Гемлике в провинции Бурса, где к 2030 году планируется производство даже пяти моделей автомобилей, а на самом заводе будет работать 4000 человек. В Бурсе расположены два крупнейших завода по производству автомобилей в Турции, а именно Tofas Fiat и Oyak Renault. Там также находится один из крупнейших в мире промышленных парков производителей запчастей и центров по разработке.

Интерьер нового автомобиля излучает роскошь, оборудован самыми современными технологиями и качественными материалами, а также множеством систем безопасности, включая систему автономного вождения. Электрический внедорожник первым поступит на рынок, а именно в двух версиях. Базовая версия – с задним приводом мощностью 150 kW (204 KS), которая позволяет ему разгоняться до 100 км/ч за 7,6 секунды и запас хода 500 км. Более дорогая и мощная версия будет иметь дополнительный электродвигатель мощностью 150 kW, то есть привод 4x4. Обладая суммарной мощностью 300 kW

(408 KS), он сможет догнать 100 км/ч за 4,8 секунды. Эта версия также будет иметь запас хода 500 км. Максимальная скорость обеих версий, в целях сбережения и автономности, будет ограничена на 160 км/ч.

Компания «Türkiye'nin Otomobili» делает крупные технологические достижения в технологии литий-ионных аккумуляторов, поэтому TOGG, с помощью высоковольтного зарядного устройства, сможет зарядиться до 85 процентов емкости менее чем за 30 минут. Говорят, на аккумуляторы будет гарантия восемь лет. Цена на первые турецкие автомобили пока не известна, а будет ли именно TOGG тот, который снизит цены в этой категории автомобилей, как говорится, нам еще предстоит увидеть.

АД Пластик Группа также заключила новые сделки стоимостью **6,5 миллиона евро** с Группой PSA для автомобиля Peugeot 308 на производство поручней. Начало серийного производства запланировано на второй квартал 2021 года, а предполагаемая продолжительность проекта - девять лет.





Alfa Romeo Tonale

АД Пластик Группа заключила новую сделку с Группой FCA, а именно на производство видимых деталей интерьера для нового автомобиля Alfa Romeo Tonale. Общая стоимость сделки составляет чуть более **четыре миллиона евро**, а предполагаемая продолжительность проекта – восемь лет.

Эта сделка особенно интересна для АД Пластик Группы, потому что впервые заключена сделка на производство видимых деталей в технологии литья под давлением для автомобилей Alfa Romeo. В то же время это хорошая возможность для компании, потому что данные изделия потенциально могут быть использованы и в других высококачественных автомобилях этого производителя. Alfa Romeo Tonale будет производиться на заводе Группы FCA в Помильяно, Италия, а АД Пластик Группа будет поставлять свои компоненты с заводов в Солине и Младеноваце. Начало серийного производства запланировано на первый квартал 2022 года.

Alfa Romeo Tonale - это совершенно новый автомобиль, созданный на платформах Fiat 500 X и Jeep Renegade. Названный в честь горного перевала Тонале в Альпах, этот компактный внедорожник будет предлагаться как категория ниже модели Stelvio. Tonale - первый автомобиль Alfa Romeo, в котором будет использоваться подключаемая гибридная технология (PHEV). Дизайн его экстерьера подписан Скоттом Крюггером, который черпал вдохновение в богатой истории дизайна Alfa Romeo, среди кото-

рых всемирно известные имена, такие как Джуджаро, Бертоне, Пининфарина и Touring Superlegger. Передняя маска, окружающая фары и решетку следует традициям моделей GT Junior (1965 г.) и Alfetta GTV 2.0 (1980 г.), разработанных Джуджаро. Агрессивные трехэлементные передние фары основаны на моделях Alfa Romeo SZ (1989 г.) дизайнера Загато и знаменитой Alfa Romeo Brera (2002 г.) дизайнера Джуджаро. Передняя решетка нового Tonale отличается тем, что она «висит» с переднего края капота, а не соединяется с окрашенными частями нижней части переднего бампера. На Tonale вы также узнаете характерные линии дизайна Alfa Romeo 1900 C52 Disco Volante (1952 г.) дизайнера Carrozzeria Touring и Spider 1600 Duetto (1966 г.) дизайнера Пининфарина. Как и в большинстве моделей Alfa Romeo, ручки задних дверей скрыты, чтобы придать более чистый вид. Дизайн колес Tonale был впервые представлен на автомобиле Alfa Romeo 33 Stradale (1967 г.), позже превратился в форму телефонного циферблата. Tonale имеет отчетливо спортивный и мускулистый вид, дополненный колесами большого диаметра. Дизайн интерьера разработан Суханом Юном, а главная тема - «пульсирующее сердце», олицетворяющее страсть. Когда водитель выбирает спортивный режим вождения, на центральной консоли и обивках дверей, которые соединены между собой, появляется красное освещение, напоминающее вены сердца. Интерьер автомобиля имеет черную и серую обивку и классический трехспице-

вый руль с металлическими элементами. Минимальные вентиляционные отверстия встроены в новую панель приборов. И именно в эту панель приборов будет установлена продукция АД Пластик Группы.

Насколько новый дизайн этого автомобиля покорила публику, показывают и награды, которые они выиграли после презентации. Престижный международный конкурс «Car Design Award», организованный журналом «Auto & Design», присудил первое место в категории концепт-каров как раз очаровательной Alfa Romeo Tonale.

Они также выиграли премию «Readers' Choice Design Award» на главном конкурсе «Auto Express Awards 2019».



Индустриализация новых проектов

Индустриализация проектов Duster, Karoq и Tarek в Калуге осуществляется в особых условиях, и команда завода вынуждена полагаться на собственные силы. Одновременно с увеличением клиентских заказов, а точнее стабилизацией объемов продаж до докризисных уровней в России, компания АД Пластик Калуга в июне начала мероприятия по индустриализации и подготовке к серий-

ному производству для Renault Duster, Škoda Karoq и Volkswagen Tarek. Таким образом, в этом году было закуплено периферийное оборудование литьевых машин и сборок, необходимое для запуска производственных процессов указанных проектов. Отягчающим обстоятельством, которое все еще присутствует, является невозможность приезда коллег из центральных служб и членов

проектных команд из Хорватии, но, несмотря на это, проекты выполняются в согласованные сроки. В настоящее время проводятся окончательные испытания продукции и процессов для Renault Duster, а также осуществляется поставка первых образцов с производственной площадки для Škoda Karoq и VW Tarek.

«Настоящим я хотел бы выразить благодарность и признательность всей команде Калуги за их самоотверженный и неустанный труд во время отпусков и многочисленных выходных, чтобы соблюдать все планы-графики и оправдать нашу репутацию и надежность в качестве надежного партнера в отношении клиентов», - сказал **Нино Качански**, директор завода.





Улучшения в Тисе

После останова производства в апреле, АД Пластик Тиса продолжает производство, а заказы клиентов растут и уже постепенно достигают докризисных уровней. Таким образом на заводе запущена работа в три смены. Команда технологов с завода работала над улучшениями и обновлением процессов во время сокращения производства, поэтому был внедрен ряд улучшений, которые модернизировали производство, сделали его более эффективным, снизили долю бракованной продукции и прекратили повторные претензии.

Улучшения, которыми адептеовцы в Тисе гордятся:

- Благодаря установке шестиосевого станка E-Deodar было начато применение двух камер контроля за продукцией, которые обнаруживают дефекты продукции во время производства. Робот отделяет дефектные детали, и бракованная продукция не может быть поставлена клиенту.
- Установка станка E-Deodar также позволила установить контрольный датчик на литьевых машинах, который контролирует потенциальную нехватку или избыток материала на продукции.
- На производственный участок установлен 3D-принтер Creality CR-10-S5, который может изготавливать шаблоны и различные модели, которые помогают в производственном процессе.
- Установлено оборудование Рока YoKa для резервуара для воды, которое собирает изделие и одновременно контролирует наличие встроенных деталей и нехватку материала.
- Готова система проверки воздуха заливной трубы YFA Inlet, которая обнаруживает утечку и контролирует глубину сужения на изделии. Внедрив эту систему, можно предотвратить повторные претензии на утечки.
- На литьевых машинах введены четыре наклонные конвейерные ленты, на которые станок E-Deodar легко размещает готовую литьевую продукцию.
- Три системы смешивания сырья были установлены вместо прежней ручной системы.
- Начато внедрение системы смешивания сырья и вторичного сырья, которая также заменит ручное смешивание и приведет к точному и аккуратному дозированию.



Новый внешний вид

Во время летней остановки на заводе в Младеноваце проходил ряд мероприятий, в первую очередь относившихся к крупным и значительным изменениям на участке литья под давлением. Учитывая заранее согласованное прибытие двух литьевых машин из Солина в сентябре, нужно было обеспечить все необходимые предпосылки для их приема, надлежащего подключения и ввода в эксплуатацию. Подкрановый путь был удлинен на 36 м, три литьевые машины перенесены на новые позиции, открыты новые двери для въезда вилочного погрузчика, установлены новые паллетные стеллажи для хра-

нения полуфабрикатов, выполнены все необходимые установки и перенесена зона обслуживания оснасток. После этих изменений участок литья под давлением приобрел совершенно новый вид и достаточно места для обращения с продукцией и оборудованием. Таким образом, значительно упрощены все потоки движения материалов, упрощая таким образом работу и снижая риск возникновения ошибок. Теперь производственный участок имеет желаемый внешний вид, и с нетерпением ждут увеличения количества рабочих центров.



Премия за риск

В одном из предыдущих выпусков мы прокомментировали методы оценки акций, упомянув фундаментальный анализ и его самый популярный метод расчета стоимости DCF (discounted cash flow), то есть метод дисконтированных денежных потоков. В этом выпуске мы более подробно рассмотрим одну из основных предпосылок этого метода - премию за риск.

Метод DCF основан на анализе бизнеса, финансовой отчетности и среды наблюдаемой компании, после чего денежные потоки прогнозируются на определенный период времени и затем уменьшаются до текущей стоимости по ставке дисконтирования, обычно путем средневзвешенной стоимости капитала (WACC). Как следует из названия, заявленная ставка дисконтирования является результатом взвешивания, и взвешивается стоимость долга, то есть процентная ставка, по которой наблюдаемая компания может заимствовать средства, и стоимость капитала, определение которой немного сложнее. Метод, наиболее часто используемый в экономической теории для определения стоимости капитала, - это модель ценообразования капитальных активов (CAPM - *Capital Asset Pricing Model*). Достаточно знать, что эта модель разбивает стоимость капитала на безрисковую ставку и премию за риск для инвестирования в акции. Безрисковая ставка обычно рассчитывается через доходность долгосрочной государственной облигации (когда вычитается премия за риск банкротства, то есть CDS), и должна примерно соответствовать долгосрочному ожидаемому номинальному росту экономики. Учитывая, что премия за риск инвестирования в акции представляет собой то, что требуют инвесторы в дополнение к безрисковой ставке, необходимо найти способ как стандартизировать ожидания большого числа инвесторов по всему миру. При этом следует подчеркнуть, что результатом обоих методов, которые мы представим ниже, на самом деле является норма доходности диверсифицированного рыночного портфеля, и конечный результат должен быть уменьшен на указанную выше безрисковую ставку, чтобы получить только премию за рыночный риск.

Существуют два метода расчета премии за риск инвестирования в акции, каждый из которых основан на расчетах, основанных на ожидаемой доходности индекса широкого рынка, такого как индекс S&P 500 или среднего промышленного индекса Dow Jones. Первый метод основан на исторической рентабельности компаний по любому из вышеуказанных индексов. В методе, основанном на прибыли, фактически наблюдается обратное соотношение P/E. Таким образом, вместо цены на акцию/прибыли на акцию,



рассматривается прибыль на акцию/цена на акцию. Идея этого метода заключается в том, что ожидаемая долгосрочная реальная доходность на рынке равна текущей доходности по прибыльности. Например, если в конце года коэффициент P/E для S&P 500 составлял 25, эта теория говорит, что ожидаемая доходность по прибыльности составляла 4% ($1/25 = 4\%$). Если вы считаете это небольшой доходностью, вспомните, что это реальная доходность. Если вы хотите определить номинальную доходность, вам просто нужно добавить уровень инфляции.

Второй метод основан на наблюдении за исторической доходностью дивидендов, обычно за более длительный период времени, например 15 лет. После этого к определенной доходности добавляется долгосрочный ожидаемый темп роста дивидендов. Один из способов - предположить, что рост дивидендов будет следовать за экономическим ростом государства. При этом у нас есть выбор между несколькими экономическими показателями, включая валовой внутренний продукт (ВВП), валовой национальный продукт (ВНП), ВВП на душу населения и ВНП на душу населения. Важно подчеркнуть, что при выборе любой из этих мер инвестор все равно должен скорректировать свои ожидания в соответствии с реальными возможностями компании. Например, очень оптимистично предположение, что реальный рост ВВП на 4% приведет к росту дивидендов на акцию на 4%. Рост дивидендов редко, если вообще когда-либо, шел в ногу с ростом ВВП. История сообщает нам, что реальный рост ВВП

в 4% в лучшем случае означает рост дивидендов на акцию примерно на 2% или в 3%, если мы действительно оптимистичны. Соответственно, если историческая дивидендная доходность в рассматриваемом периоде составляла 1,5%, к которой мы добавляем наш ожидаемый рост, мы получим ожидаемую доходность от приблизительно 3,5% до 4,5%. Затем этот результат необходимо уменьшить на ранее упомянутую безрисковую процентную ставку, и таким образом переходим к премии за риск инвестирования в акции.

Поскольку не все рынки капитала регулируются одинаково и несут разные риски, инвесторы, инвестирующие вне внутреннего рынка, требуют дополнительной доходности, которую мы называем премией за страновой риск. Размер указанной премии варьируется от страны к стране. Во время как некоторые из наиболее развитых стран мира не имеют никакой премии выше общей, которая требуется всеми инвесторами для того, чтобы вообще инвестировать в акции, такие страны, как Хорватия, должны предлагать дополнительную доходность, чтобы привлечь интерес инвесторов. Что касается расчета премии за риск определенной страны, то ее можно оценить путем сравнения доходности государственного долга (облигаций) между наблюдаемой страной и зрелым рынком, таким как США.

Филип Грацин
Interkapital

Шрек и ребята на производственном участке

Первое, что приходит нам на ум, когда мы думаем о производстве и сборке, - это серые металлические и холодные станки, которые изготавливают желаемую продукцию, производя шум. Иногда производственные площадки действительно могут оказаться унылым местом для работы, если не вплетаете в них немного жизни и души. Именно так думали сборщики продукции Bentley в Тисауйвароше.

Что сделать и как чуть «оживить» станки – вот это были вопросы, на которые они искали ответы. В соседней части сборки продукции Suzuki каждый станок имеет собственное название типа A2, B3, C1 и тому подобное. Для них это звучало точно механически и скучновато. Итак, почти четыре года назад тогдашнему руководителю сборки пришла в голову несколько необычная идея: почему бы не назвать станки какими-то более яркими, известными и легко запоминающимися именами. Эту идею неохотно приняли не только наладчики, но и водители вилочных погрузчиков, которым так было проще и интереснее запоминать название станка, то есть рабочей станции, перед которую они должны доставить материал. Предложения по именам начали сыпаться со всех сторон, и единственной задачей было сделать имена веселыми и развлекательными. А есть ли что-нибудь веселее и развлекательнее мульт

тиков?! Таким образом, станки в одночасье стали Сид, Ньюси, Фиона, Фюлес, Баголи, Мичимако, Волк и им подобные. Для тех, кто не говорит по-венгерски, это персонажи из мультфильмов Ледниковый период, Винни-Пух, Шрек и Волк (и нет, «Волк» по-венгерски означает не то же самое, как по-русски, это просто имя главного героя из одноименного мультфильма, который является лисой).

Если вы подумали, что эти имена станков были придуманы только чтобы развлечься, вы ошиблись. Это официальные названия рабочих станций, принятые и известные всем сотрудникам АД Пластик Тиса. Лучше всех это может подтвердить и сам руководитель по продажам, который однажды в официальном обращении с клиентом заявил, что какое-то изделие произвел Шрек. После первоначального почесывания головы и поднятия бровей они поняли, о чем идет речь, хорошо рассмеялись и похвалили наше творчество.

Увеличат ли такие забавные имена производство и принесут ли больше прибыли? Наверное, нет, но обязательно создадут более комфортную рабочую атмосферу. Если названия станков только на мгновение заставят кого-то улыбаться во время тяжелого рабочего дня, их цель выполнена. Потому что именно люди и их улыбки дают душу

станкам. Это только один из серии примеров того, как легко сделать рабочую среду более приятным местом для работы.

Давор Трошель



Дистанционные аудиты

В конце августа в АД Пластик Калуга проходил дистанционный надзорный аудит ISO 14001 и ресертификационный аудит ISO 45001. ISO 45001 является новым стандартом по охране здоровья и безопасности труда на рабочем месте, заменившим существующий стандарт OHSAS 18001. Данный стандарт стал одним из самых ожидаемых в мире и может способствовать значительному повышению уровня безопасности на рабочем месте.

Поскольку каждый день тысячи людей во всем мире гибнут из-за несчастных случаев на производстве или смертельных заболеваний, связанных с работой, стандарт ISO 45001 разработан именно для максимально эффективного предотвращения таких ситуаций. В этом процессе крайне важно контролировать все факторы, которые могут спрово

цировать заболевание, появление травм и в экстремальных случаях смерть. При грамотном внедрении стандарта ISO 45001, его преимущества будут безграничными. Помимо того, что стандарт требует, чтобы риски по охране здоровья и безопасности труда были выявлены и проанализированы, в ISO 45001 также применяется риск-ориентиро-

ванный подход к самой системе управления охраной труда в целях обеспечения эффективности и постоянного совершенствования согласно постоянно меняющемуся «контексту» организации. Ход аудита в Калуге курировала специалист по охране труда **Левченко Елена**, а участие в нем принимали все структурные подразделения компании.



Обучения

Коронный кризис принес ряд изменений в бизнес, и одно из них - перевод профессиональных подготовок в виртуальный мир. Онлайн-обучения обеспечивают такую же качественную подготовку с возможностью адаптации пространства и времени.

Чтобы позаботиться о здоровье сотрудников и помочь им адаптироваться к новым условиям жизни, мы выбрали семинар «The Science of Well-Being / Наука благополучия» профессора др. Лори Сантос, Йельский университет, на платформе Coursera. В семинарах приняли участие **Мая Башич, Елена Ловрич, Николина Юричев-Ивин, Антония Перкушич, Кристина Миркович, Миа Славич Тешия, Марина Дурдов, Лиляна Маткович, Петра Шимац и Карла Божич.**

Развитие навыков ведения переговоров на семинарах «Successful Negotiation: Essential strategies and Skills / Успешные переговоры: основные стратегии и навыки» также было организовано через платформу Coursera под руководством проф. Джорджа Дж. Сидела, Мичиганский университет. На семинаре присутствовали коллеги из отдела стратегических закупок и продаж: **Тома Войкович, Анте Пезель, Лука Шалинович, Антония Росо, Ана**

Пипунич, Рената Чагаль и Марин Башич. Мы также использовали ряд других онлайн-обучений с порталов AIAG и FSLI (Ford Supplier Learning Institute), которые успешно прошли сотрудники из различных отделов и производственных площадок.

Хотя онлайн-платформы будут все чаще использоваться в образовательных целях, мы тоже организовали несколько семинаров вживую, соблюдая при этом все предписанные меры. Чтобы развить лидерские навыки начальников, мастеров и наладчиков, в Загребе мы организовали образовательные семинары для повышения осведомленности



о важности эффективной коммуникации. Тридцать два участника, разделенные на несколько групп, через интерактивные лекции и упражнения учились преодолевать вызовы, с которыми они ежедневно сталкиваются на работе. Основное внимание уделялось личной ответственности и эмоциональному самоконтролю, а также были представлены инструменты для повышения осведомленности о собственном потенциале и улучшении навыков.

Коллеги из отдела корпоративной архитектуры в Загребе провели семинар под названием «Управление средствами труда – анализ примеров из практики», на котором было представлено предложение по внедрению нового бизнес-процесса с таким же названием. В семинаре приняли участие: **Роберт Кухта, Марио Харамина, Виолета Стоилов, Дени Фистанич, Ксения Видак, Дамир Мажар, Ивица Юрич и Ренато Радович.** По этому случаю они ознакомились со всеми функциональными возможностями нового модуля PROMIS на примере даже 17 примеров из практики, подробно описывающих процесс управления средствами труда от фазы RFQ до начала серийного производства.

Забота о сотрудниках

Программы поддержки здоровья и обеспечение благополучия всех наших сотрудников активно проводятся на всех производственных площадках и являются частью нашей стратегии корпоративной социальной ответственности. В прошлом году компания АД Пластик Калуга наладила сотрудничество с Фондом социального страхования, в рамках которого им была предоставлена возможность обеспечения санаторно-курортного лечения сотрудников перед выходом на пенсию и работающих пенсионеров. В прошлом году данным правом воспользовались три сотрудника, в то время как в этом году

данной возможностью воспользовались адептевцы **Гурова Марина и Галанкина Елена.** Благодаря их наилучшей производительности и стажу работы, а также периоду планируемого ухода на пенсию, в августе они отправились в Краснодарский край, в город Анапу – город неги, любви и многочисленных санаториев. Марина и Елена провели незабываемые две недели в санатории «Надежда» и прошли курс восстановительного лечения, который облегчил им возвращение в повседневную рабочую жизнь.



АДП Продвижения по службе

ЙОСИП ВУЛИЧ	- Помощник директора	> Директор ПП Солин
ТОНИ ПАВИЧ	- Мастер производства	> Начальник производства
ТОМИСЛАВ БОГДАН	- Руководитель сборки	> Руководитель отдела внутренней логистики
ИВАН МАРТИЧ	- Наладчик по замене оснастки	> Инструментальщик
ЮШАШ ВЕНДЕЛЬ	- Сменный мастер	> Технолог
НИКИТА ВИТАЛЬЕВИЧ ПАШКОВ	- Младший специалист по стратегическим закупкам	> Специалист по стратегическим закупкам



Вы писали...

Это рубрика, которую вместе редактируем и которая содержит идеи, комментарии, предложения и вопросы адептовцев из всей группы. Мы стремимся найти для вас соответствующие разъяснения и ответы внутри компании. Предлагайте, комментируйте, спрашивайте!

Когда произведут ремонт крыши на здании производственных участков? (Тольятти)

Ремонт крыши начат в 2019 году. Но, так как площадь ремонтируемой крыши большая, то ремонт проходит в несколько этапов. В прошлом году была отремонтирована площадь крыши, покрывающая 1 и 3 производственных участки. Несмотря на тяжелые экономические условия, связанные с эпидемиологической обстановкой в стране и мире в этом году, руководство обеспечило средства для продолжения работ. При ремонте используются самые последние современные технологии, а именно напыление жидкой резины. (Госпадарев С.Ю.)

Можно ли пересмотреть регламент технологических перерывов в рабочем процессе? (Тольятти)

В феврале 2019 года был издан приказ за номером 2502/4 от 25.08.2019, в котором установлены дополнительные технологические перерывы с интервалом в 10 минут через каждые 2 часа. Это позволяет оптимизировать время замены оснасток и снизить затраты на производство готовой продукции, а также дает возможность дополнительного отдыха во время рабочей смены. (Госпадарев С.Ю.)

Будет ли новый локдаун, то есть остановит ли снова завод в какой-то момент работу? (Тиса)

Согласно имеющейся у нас информации и глобальному развитию ситуации, связанной с пандемией вируса COVID-19, не ожидается повторного закрытия экономики. Наши операционные планы показывают восстановление клиентов, и производственные мощности постепенно возвращаются к докризисным уровням. (Даниэл Ковач)

Если я уйду на самоизоляцию, как это повлияет на мою зарплату? Это больничный или что-то другое? (Солин)

Самоизоляция - это особая мера здравоохранения, которая проводится на основании решения министра здравоохранения, применяется к здоровым людям и назначается эпидемиологами. Об этом информируется выбранный врач, который выдает Отчет о временной нетрудоспособности. Компенсация заработной платы за указанную вре-

менную нетрудоспособность выплачивается Хорватским институтом медицинского страхования с первого дня и составляет 100 процентов от базовой суммы компенсации заработной платы с установленным максимальным ежемесячным размером компенсации заработной платы при полной занятости в размере 4.257,28 кун. (Саня Кулич)



Предлагайте, комментируйте, спрашивайте!

Свои комментарии, предложения и вопросы, суньте в АДП Ящик или отправьте по почте на sanducic@adplastik.hr



Технолог на кухне

Майнар Миклош

Майнар Миклош - первоклассный технолог, который уже тридцать лет работает на нашем заводе в Тисауйвароше. Это юбилей, которым можно похвастаться, и особенно удивляет, когда после стольких лет опыта все же первое, что замечаете, - это страсть и ответственность, которые этот человек привносит в свою работу. Нам потребовалось дополнительное обаяние и настойчивость, чтобы уговорить его найти время для разговора в его довольно загруженном повседневном рабочем графике.

Мики, как его ласково называют коллеги, прошел через разные этапы на протяжении своей трудовой жизни. Он устроился на работу наладчиком и благодаря своему энтузиазму, трудолюбию и настойчивости, очень быстро стал руководителем команды, что является должностью, которой он занимается и по сей день. Коллеги говорят, что у него уже есть «пластиковое сердце», что в Венгрии является распространенным выражением топовых мастеров своего дела.

Мики объяснил нам, чем он занимается на самом деле и как выглядит рабочий день руководителя технологической команды: «Ежедневный запуск станков, замена и установка необходимых оснасток на станки, забота и ответственность за надлежащее качество продукции после их запуска и оптимизация станков - вот лишь некоторые из вызовов, с которыми мы встречаемся каждый день. Мои обязанности включают и запуск новых проектов и ввод новых станков в

препятствия. Если у вас есть слаженная команда, стремящаяся учиться и совершенствоваться, руководить людьми несложно. И в моем распоряжении группа превосходных индивидов, которые самостоятельно решают большинство трудностей». Мики очаровывает своей скромностью и самоотречением, и в то же время обладает всеми необходимыми мягкими навыками руководителя команды.

В свободное от работы время Мики занимается различными хобби. Как отличный технолог, он также занимается техническим обслуживанием своего дома, поэтому часто делает различные ремонты и переделки в своем жилом помещении. «Я уже двадцать пять лет живу в Тисауйвароше, тихом и мирном городке с особым шармом. Недалеко от города у меня есть домик с огородом, где я выращиваю фрукты и овощи для личного пользования. Садоводство - одно из моих любимых хобби, которым я действительно наслаждаюсь. Я большой поклонник фруктов и всех блюд, приготовленных из них, особенно когда вы знаете, что ингредиенты домашние», - рассказывает нам Мики.

Фруктовый суп - это венгерское фирменное блюдо, которое подают перед вторым, и это также одно из его любимых блюд. Помимо выращивания еды, Мики увлекается приготовлением пищи, в котором он очень искусен. По выходным он в основном становится

шеф-поваром на своей кухне и заменяет станки поварешкой. Чаще всего в меню тогда входят фруктовые супы, а его любимый суп - фруктовый микс, сделанный из домашних слив, черешен, груш и яблок. Эта гармония вкусов, хотя и необычна, походит на настоящее гурманическое наслаждение. На его столе часто можно найти домашние варенья из разных фруктов, а также другие фруктовые жидкие препараты.

Чтобы оставаться в форме, а также сжигать калории, которые собирает на собственной кухне, Мики часто ездит на велосипеде со своей партнершей. Помимо окрестностей Тисауйвароша, они часто отправляются на несколько более длительные туры до озера Балатон. Тогда они проезжают на велосипеде сотни километров, включая отдых и ночёвку на природе, что доставляет им дополнительное удовольствие. Летом он проводит большую часть своего времени в красивом городе и провинции Токае, известном своими знаменитыми винами. Он хочет лучше ознакомиться с хорватским побережьем, потому что как истинному искателю приключений и любителю природы, исследование новых ландшафтов - его любимый вызов. Кто знает, может, фруктовые супы нашего шеф-повара станут фирменным блюдом также на Адриатике.

«Ключ к устранению потенциальных препятствий - в командной работе, что означает сесть, собраться все вместе с мыслями, обсудить все вызовы и найти лучшее решение на будущее».

эксплуатацию, а поскольку станки работают почти круглосуточно, всегда нужно быть доступным». Его команда состоит из двадцати технологгов, работающих в три смены, которые неукоснительно выполняют все его инструкции, чтобы обеспечить бесперебойное и качественное производство. Хотя руководить таким количеством людей с разными идеями, взглядами, предложениями и решениями - непростая задача, для Мики это особый вызов: «Ключ к устранению потенциальных препятствий - в командной работе, что означает сесть, собраться все вместе с мыслями, обсудить все вызовы и найти лучшее решение на будущее. Если вы хорошо функционируете как команда, вы наверняка эффективно устраните любые возникающие





Цифровая трансформация

Трансформация жизни и бизнеса, которую мы переживаем, поразительна. Еще несколько десятилетий назад все договоры заключались путем рукопожатия, а сегодня мы можем быть на расстоянии сотен тысяч километров, чтобы заключить деловое сотрудничество или получить справку о безнаказанности. Достаточно просто активировать невидимый код, спрятанный в «утробе» куска пластика.

Технологические достижения в области электронной идентификации (eID) и подписи являются отражением действующего уже несколько лет eIDAS регламента. В этом году цифровизация получила совершенно неожиданное ускорение из-за пандемии. Доступны бесконтактные транзакции, обмен идентификациями и другие формы технологических усовершенствований.

Революционное изменение, внесенное вышеупомянутым регламентом eIDAS, заключается в точном определении квалифицированной электронной подписи (QES) и ее различии от единственной регулируемой и известной до тех пор усовершенствованной электронной подписи. Ранее признанный AdES - это расширенная электронная подпись, которая считается доказуемой, поскольку может идентифицировать подписавшего. Она уникальна и находится под исключительным контролем подписавшего. Примерами являются биометрические подписи, которые делаются путем собственной подписи электронной ручкой на экране подписи или так называемые SMS-OTP-подписи, расширяющие простую подпись путем авторизации.

QES – это, по сути, расширенная электронная подпись, которая обновлена путем квалифицированных средств (QSCD), основанных на квалифицированном сертификате. В процессе ее выдачи используется строгая процедура для физических и юридических лиц, и в строго контролируемых условиях создаются ключи, которые неоспоримо идентифицируют подписавшего.

EIDAS не только определила квалифицированную электронную подпись, но и особенно важна с точки зрения юридической силы, которую она придала квалифицированной электронной подписи. QES приравнивается к собственноручной подписи в юридических сделках, в том числе в европейских судах. Благодаря самой неоспоримости квалифицированной электронной подписи и ее высокому уровню безопасности в отношении личности подписавшего, в случае ее юридического оспаривания, оспаривающей подписи должен доказать, что подпись недействительна. Пока существовал только AdES, подписавший должен был сам доказывать действительность своей подписи. Такое юридическое преимущество в потенциальных судебных разбирательствах - это до-

полнительный стимул юридическим лицам, которые все более смело используют электронные формы бизнеса.

В последние годы государственная администрация претерпела множество преобразований благодаря основе eIDAS регламента, согласно которой государства-члены ЕС могут самостоятельно предлагать проекты своих систем eID, которые в так называемой *peer review* процедуре будут признаваться в зависимости от взаимности по отношению к другим странам-членам, имеющим установленный eID.

Дополнительные преимущества обязательной электронной коммуникации

Одним из последствий трансформации государственных систем стало прошлогоднее изменение национальной законодательной базы, касающейся связи юридических лиц и судов. Это также одно из первых «шагов» обязательной цифровизации частного сектора. Для того, чтобы система электронной связи с судами была полностью функциональна, уполномоченные представлять компании лица получили цифровые сертификаты для электронной подписи и аутентификации.

Обязательной частью сертификата для подписи является видимое невооруженным глазом устройство с чуть необычным у нас названием – верительная грамота. Проще говоря, это виртуальная ручка. Так же, как ручка была основой для подписи полномочия до недавнего времени, с помощью верительной грамоты сегодня «печатается» электронная подпись, скрытая в уникальном криптографическом ключе, который неопровержимо идентифицирует.

Квалифицированный сертификат для электронной подписи для целей электронной связи также предоставляет инструменты для подписания других типов документов, таких же, которые в противном случае были бы подписаны вручную. В целях еще большей правовой защиты электронная подпись может быть дополнена отметкой времени, которая продлевает срок доверия к электронной подписи и доказывает, что она была действительна на момент подписания.

Тэа Локас





Углеродный след

Сохранение планеты Земля – это обязательство каждого из нас, мы ежедневно влияем на ее загрязнение своими собственными выборами. Посредством сознательного и ответственного поведения мы можем внести большой вклад в защиту окружающей среды, в которой мы живем, и смягчить последствия изменения климата. Давайте подумаем, какую планету мы хотим оставить нашим детям и будущим поколениям.

Посредством наших выборов и решений в повседневной жизни, таких как выбор транспорта, питания и потребительских привычек, создание и утилизация отходов, мы влияем на загрязнение Земли и образование вредных выбросов парниковых газов, вызывающих изменение климата. Независимо от того, насколько незначительным может показаться нам наше индивидуальное воздействие, именно путем повышения уровня индивидуальной осведомленности, мы способствуем развитию общественного осознания важности воздействия на окружающую среду.

Чтобы помочь в понимании, мы перечислим несколько способов, которыми мы загрязняем планету Земля. Углеродный след (*англ. carbon footprint*), оказывающий наибольшее влияние на изменение климата, участвует в глобальном загрязнении, составляя чуть более 25 процентов. Он образуется в результате действий, при которых в атмосферу выделяется углекислый газ, например транспортом или энергией для отопления и охлаждения.

Следы продуктов питания (*англ. food footprint*) составляют почти 30 процентов от общего потребления ресурсов и загрязнения. Интенсивное сельскохозяйственное выращивание продуктов питания, которое предполагает загрязнение почвы пестицидами и искусственным топливом, значительно снижает плодородие почвы.

На жилищный след (*англ. housing footprint*) приходится самая низкая доля глобального загрязнения, и он является результатом повседневной жизни домашних хозяйств. Сюда входит потребление воды, энергии, химикатов, моющих средств и т. д.

Личные отходы, то есть следы товаров и услуг (*англ. goods and services footprint*), участвуют в загрязнении Земли со значительной 35-процентной долей. Больше всего этому загрязнению способствуют чрезмерное потребление и производство отходов, их неотделение и переработка.

По этому случаю мы уделим особое внимание углеродному следу, который включает в себя общее количество парниковых газов (диоксид углерода, метан, оксиды азота, ги-

дрофторуглероды, перфторуглероды и гексафторид серы), образующихся в результате повседневной жизни и работы. Он измеряется в тоннах эквивалента диоксида углерода (tCO₂e) и рассчитывается путем умножения выбросов каждого из шести парниковых газов на его столетний потенциал глобального потепления. Было разработано несколько моделей, с помощью которых мы можем

АД Пластик Группа постоянно проводит мероприятия по сокращению углеродного следа, над которыми будет продолжать работать и в будущем, и каждый из нас должен своим примером показать свою заботу об окружающей среде.

рассчитать наше влияние на глобальное потепление и то, как мы способствуем этому. Когда учитываем отдельную компанию, расчет углеродного следа включает прямые и косвенные источники выбросов. Прямые источники – это, например, выбросы от электростанций и транспортных средств, принадлежащих компании. Косвенные источники – это выбросы, связанные с производством сырья и другими товарами и услугами, которые компания закупает, командировками, ежедневными поездками сотрудников на ра-

боту, транспортировкой товаров, пожизненным отпечатком продукции, которые компания размещает на рынке, и т.п. Возможно, вы не обратили внимания, но все большее количество счетов за товары и услуги имеют указанный углеродный след, например авиабилеты или счета за электричество.

На первом этапе необходимо обнаружить источники, а затем определить измерения, цели и мероприятия, которые уменьшат углеродный след. Обо всем этом, конечно, необходимо заранее информировать сотрудников. Наиболее распространенные меры, применяемые для сокращения выбросов углерода, связаны с более энергоэффективным оборудованием и объектами, экологичными технологиями, использованием экологичных материалов, возобновляемых источников энергии, оптимизацией транспорта, цифровизацией бизнеса, сокращением отходов и их надлежащей утилизацией и переработкой, оптимизацией командировок, поощрением сотрудников пользоваться общественным транспортом, велосипедами и т.п.

АД Пластик Группа постоянно проводит мероприятия по сокращению углеродного следа, над которыми будет продолжать работать и в будущем, и каждый из нас должен своим примером показать свою заботу об окружающей среде. Охраняем планету Земля, она наш общий дом.





Работа на дому

Работа на дому вам кажется привлекательным шагом в вашей карьере? Это может быть лучшая или худшая ситуация, которая постигла вас на работе, потому что она во многом зависит от личного стиля и способа работы, а также от культурных приоритетов. Каждая новая ситуация приносит с собой новые вызовы, а также свои преимущества и недостатки, поэтому желательно их хорошо рассмотреть и проанализировать, прежде чем занять окончательную позицию.

С появлением эпидемии коронавируса и ускоренных изменений в способе работы, многие компании ввели возможность работать на дому для своих сотрудников. Это резко увеличило количество сотрудников, работающих на дому, а также повысило осведомленность о преимуществах и недостатках такого способа работы. В большинстве случаев это изменение принято как временная мера, применяемая для защиты здоровья сотрудников, но постоянные изменения в традиционном бизнесе неизбежны. Среди них, безусловно, есть возможность выбора этого способа работы. При этом мы не должны упускать из виду тот факт, что существует большое количество профессий, которые не могут использовать такой способ работы.

Согласно исследованиям, в качестве самого большого вызова работы на дому респонденты отмечают отсутствие личного общения, отвлечение внимания членами семьи и осложненное решение оперативных задач. Некоторым проще организовать свое время дома, но мнения о собственной эффективности при таком способе работы расходятся. В качестве основных преимуществ работы из дома подчеркиваются экономия времени на уход и возвращение с работы, гибкость, больший комфорт и более легкое совмещение деловой и семейной жизни.

Преимущества работы на дому

Такой способ работы позволит вам сэкономить на многих скрытых затратах, связанных с выходом на работу, таких как затраты на проезд, амортизацию автомобиля, парковку, профессиональную одежду, питание и тому подобное. Однако большинство сотрудников видят самое большое преимущество в гибкости. Кроме того, что вы каким-то образом определяете свое рабочее время, что также может быть ловушкой, вы также определяете свою рабочую среду, освещение, температуру ... Вы в основном работаете в рамках, которые вам больше всего подходят и делают вас наиболее счастливыми и продуктивными. Быть дома обычно создает и чувство комфорта, и отвлечение внимания членами семьи легче контролировать, чем отвлечение внимания коллегами. В идеальных условиях

работы на дому гарантированно меньше отвлечения внимания, но для этого требуется место, где вы можете «забаррикадироваться» от возможных перебоев и деконцентрации со стороны членов вашей семьи. Дома вы, безусловно, избегнете неважных встреч, ненужных прерываний и отвлечения внимания коллегами, и вы можете проводить необходимые встречи и согласовывать новые стратегии с помощью видеозвонков. Для многих людей комфорт пребывания дома и близость с семьей успокаивают и мотивируют, а уровень стресса при выходе на работу значительно снижается. Например, пробки на дорогах вызывают недовольство и истощение, поэтому некоторые люди устают еще до начала рабочего дня. Мы все стремимся найти наилучший возможный баланс между деловой и семейной жизнью, и зачастую это достигается за счет работы на дому. За счет экономии времени на поездки, у сотрудников остается больше времени на заботу о себе и своем здоровье, поэтому они больше заботятся о своем физическом и психическом благополучии. Все вышесказанное увеличивает удовлетворенность сотрудников и, следовательно, их производительность.

Недостатки работы на дому

Хотя преимущества кажутся привлекательными, этот режим работы также имеет ряд недостатков. Казалось бы, очень удобно начинать рабочий день в пижаме или халате, но со временем вы можете начать чувствовать себя одиноким и изолированным. Для некоторых людей дистанцирование от коллег и вышестоящих может даже удручать. Рабочие места для многих также являются местами, где можно познакомиться с новыми людьми, поддерживать знакомства и дружбы, поэтому, работая на дому, вам нужно быть более находчивым, при установлении и поддержании контакта. Несмотря на то, что работа на дому позволяет вам избежать отвлечения внимания вашими коллегами, существует возможность того, что именно дома появятся новые другие вмешательства. Дети, родители, партнеры, домашние животные, соседи, друзья или любые члены семьи могут быть очень мешающим фактором в работе. Следу-

ет приложить дополнительные усилия, чтобы объяснить, что вы действительно работаете и недоступны для отвлечения внимания, несмотря на ваше физическое присутствие. Когда вы находитесь в своей домашней обстановке, домашние дела - настоящее испытание. Не удивляйтесь чувству ответственности и обязательства к безупречно чистому дому, покупкам, уходу за детьми, приготовлению пищи, общению с членами семьи, одновременно выполняя свои рабочие задачи. Важно провести четкую линию, хотя это не всегда так просто. Требуется большая самодисциплина и мотивация. У вас может возникнуть искушение работать сверхурочно, и это давление может возрасти, если вы считаете, что от вас ожидают выше, учитывая работу на дому. Отсутствие физического разделения между деловой и семейной жизнью может увеличить нагрузку на сверхурочную работу. В долгосрочной перспективе сложно мотивировать себя работать на дому. Распространенная жалоба на работу на дому - отсутствие командной работы, которая объединяет сотрудников и создает позитивную атмосферу.

Когда речь идет о работе на дому, очень сложно предписать четкие правила и унифицировать результаты. Условия работы на дому индивидуальны и зависят от ряда различных обстоятельств и личностей. Так что не стесняйтесь говорить об этом со своими коллегами и руководителями, скажите, что вы думаете и как чувствуете себя. В конечном итоге для вас и для работодателя важнее всего, чтобы вы были довольны и эффективны.





Советы по работе на дому

Работа на дому, безусловно, имеет свои преимущества и недостатки. Однако одно можно сказать наверняка – нелегко установить границы и поддерживать баланс между работой и личной жизнью, особенно когда и то, и другое происходит в одном пространстве. Наряду с одиночеством, отсутствием встреч с сотрудниками и коллегами, личных контактов, может быть сложной задачей поддерживать мотивацию и производительность.

Определите место для работы

Четко разделите личное и деловое пространство. Хотя иногда вам больше всего хотелось бы оставаться в постели с ноутбуком на коленях, пусть кровать все-таки останется местом для расслабления. Рабочий или кухонный стол может быть хорошим местом для спокойной работы.

Подготовьте технологию

Проверьте, есть ли у вас все необходимое для работы - высокоскоростной интернет, доступ к внутренним ресурсам компании, подходящие наушники, камера и т. д.

Определите рабочее время

Если у вас нет фиксированного рабочего времени, первое, что вам нужно сделать, это определить, когда вы будете работать, и придерживаться своего графика. Так вы останетесь сосредоточенными на своих задачах и будете знать, когда вам нужно расслабиться.

Выполните утренний ритуал для начала рабочего дня

Несмотря на то, что вы физически не уходите работать, следуйте своей рутине, которая вводит вас в рабочее настроение. Примите душ, выпейте кофе или начните день с разминки или прогулки.

Установите правила для членов вашей семьи

Сообщите членам вашей семьи о вашем рабочем времени, периоде, когда вы недоступны, и попросите их не беспокоить вас.

Сделайте перерыв

Не забывайте делать короткие перерывы. Выведите собаку на прогулку, выпейте кофе на террасе или сделайте короткую расслабляющую разминку.

Общайтесь и поддерживайте связь с другими

Оставайтесь на связи со своими сотрудниками и коллегами. Сообщите им, над чем вы сейчас работаете, поделитесь опытом, попросите обратную связь и поделитесь ей с другими. Удаленный разговор требует конкретной, краткой и понятной информации. Найдите чуть времени и для неформального общения, чтобы сохранить близость.

Составьте еженедельный и ежедневный план

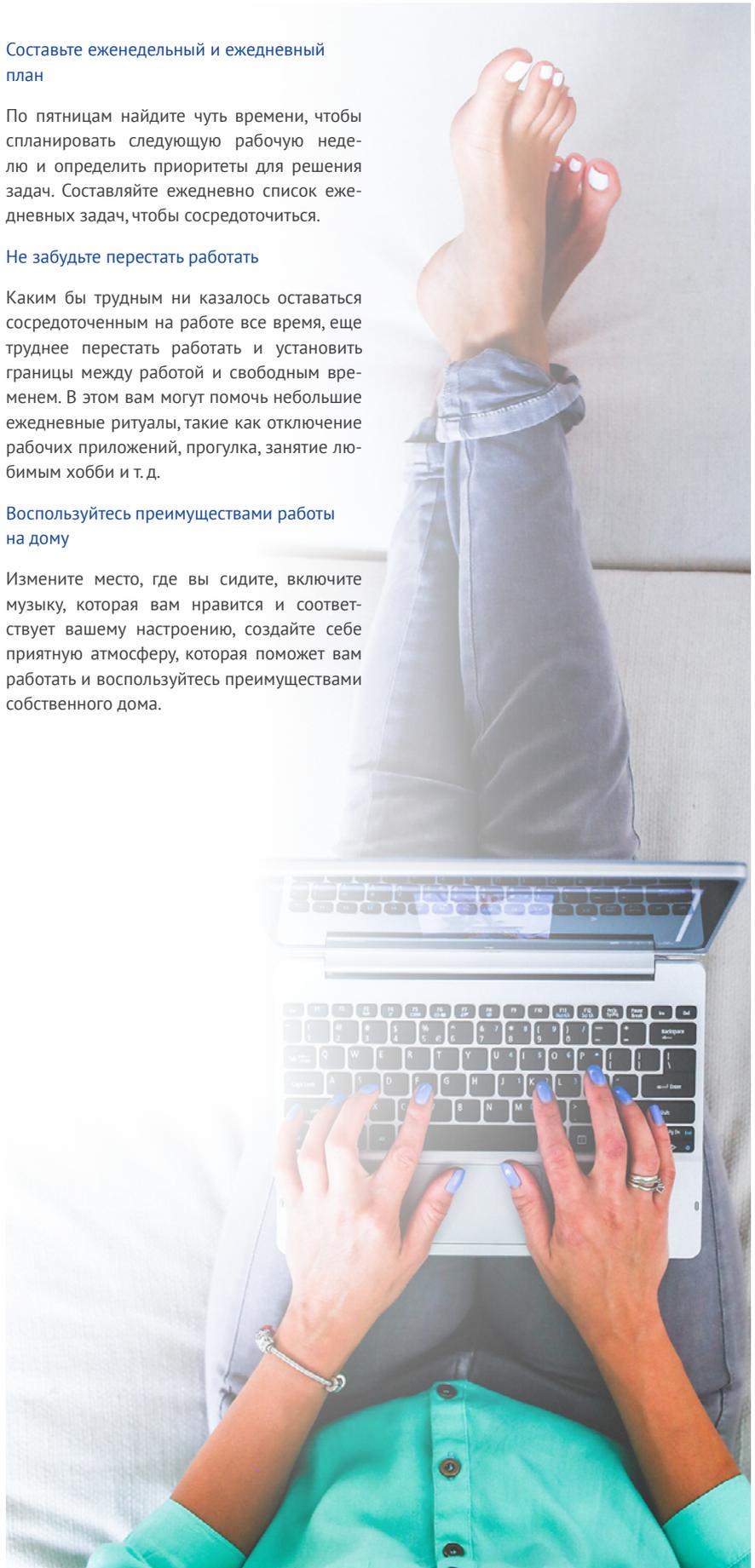
По пятницам найдите чуть времени, чтобы спланировать следующую рабочую неделю и определить приоритеты для решения задач. Составляйте ежедневно список ежедневных задач, чтобы сосредоточиться.

Не забудьте перестать работать

Каким бы трудным ни казалось оставаться сосредоточенным на работе все время, еще труднее перестать работать и установить границы между работой и свободным временем. В этом вам могут помочь небольшие ежедневные ритуалы, такие как отключение рабочих приложений, прогулка, занятие любимым хобби и т. д.

Воспользуйтесь преимуществами работы на дому

Измените место, где вы сидите, включите музыку, которая вам нравится и соответствует вашему настроению, создайте себе приятную атмосферу, которая поможет вам работать и воспользуйтесь преимуществами собственного дома.





Вы тренируетесь?

Новые привычки и образ жизни, с которыми мы сталкиваемся, неизбежно заставляют нас проводить больше времени в своих домах. Некоторые из нас также временно переместили свои офисы в гостиные, спальни, детские или учебные комнаты. И в этих совершенно необычных обстоятельствах было бы вполне нормально забыть о собственной физической активности и ее положительном влиянии на наше здоровье. Многие места, которые мы привыкли посещать регулярно, закрыты или работают в адаптированных условиях, поэтому обычная рутина временно прекращена. Хотя иногда мы даже не осознаем этого, но привычки быстро меняются или приобретаются. Поэтому было бы нежелательно предаваться некоторым новым режимам и привычкам, зная, что они недостаточно хороши для нас самих. Именно в этих условиях важно поддерживать регулярную физическую активность, более того, желательно и увеличить ее. Регулярные физические упражнения полезны для нашего физического и психического здоровья. Таким образом мы снижаем риски, вызывающие проблемы со здоровьем, контролируем собственный вес, уменьшаем стресс и беспокойство и улучшаем сон. Пребывать на природе, если позволяет погода, всегда лучший выбор для физических упражнений. Если вы решите гулять, ходить в горы, бегать или ездить на велосипеде, природа всегда будет отличным выбором. Кроме того, физические упражнения можно очень хорошо выполнять и дома. Вы можете начать свои регулярные занятия пилатесом, йогой или танцами, а также выполнять силовые тренировки. Если вам посчастливилось иметь свой

Очень важно быть активным несколько раз в неделю и, если возможно, каждый день с более короткими интервалами.

сад, садоводство - одно из очень полезных упражнений. На все виды упражнений дома вы можете найти вдохновение в многочисленных социальных сетях и сервисах. Просто важно определиться и выделить свое время. Если вы сами не знаете, с чего начать, и вам нужен кто-то, с кем вы проведете тренировку, все, что вам нужно сделать - это поискать на канале YouTube. Там есть большой выбор видео с полноценными тренировками. В то же время вы можете найти разные идеи и возможности проявить креативность в изготовлении аксессуаров для упражнений. Вы также можете найти множество идей для

изготовления аксессуаров на Pinterest. Например, как использовать бутылки в качестве гантелей, стулья для отжиманий и тому подобное. Facebook и Instagram также полны разных видов тренировок. Подпишитесь на канал тренера тренажерного зала или профиль знакомого, который выкладывает свои тренировки, и они безусловно помогут вам в первые дни тренировок у вас дома. Если для вас компания имеет решающее значение для хорошей тренировки, современные платформы могут принести большую пользу и в этом плане. С помощью Zoom проходит много тренингов, поэтому вы можете организовывать тренинги с профессионалами или организовывать совместные тренинги с друзьями, чтобы мотивировать и воодушевлять друг друга. На ваших мобильных устройствах также есть

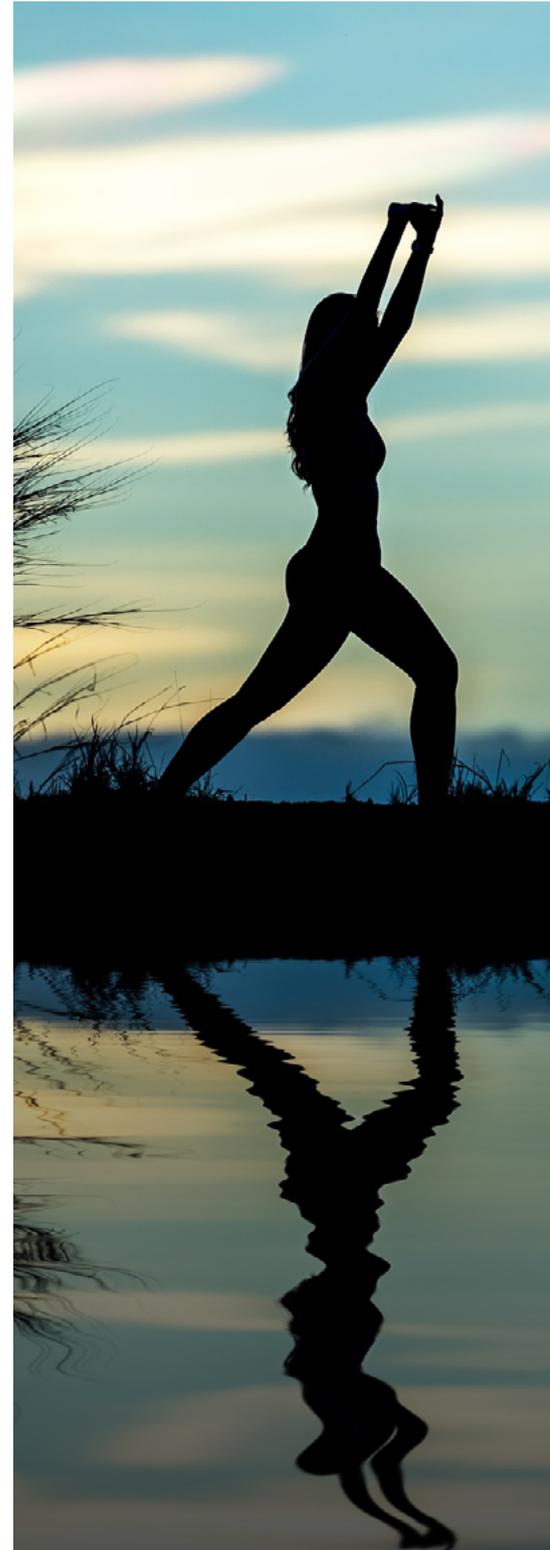


В сегодняшних обстоятельствах сохранять мотивацию немного сложнее, но поэтому мы предлагаем вам несколько советов, которые могут помочь:

- ставьте достижимые цели - определите ежедневную продолжительность тренировок, количество километров, которые вы хотите преодолеть, или количество калорий, которые вам нужно сжечь
- изменяйте свои тренировки, чтобы они были интересными - если вы бегаєте, измените маршрут, измените количество повторений упражнений и интенсивность тренировки...
- обязательно включите время активности в планирование своего дня и сделайте это своей рутинной.
- следите за своей активностью и прогрессом, потому что это будет дополнительным мотивом - приложения и мобильные устройства могут вам в этом очень помочь
- попросите поддержки у своей семьи и друзей - поделитесь с ними своими целями, прогрессом и достижениями.

Начните тренироваться уже сегодня. Кто знает, может быть, что мы скоро увидимся вместе на Zoom тренингах АДП.

ряд приложений, которые вы можете использовать для определения и отслеживания собственных тренировок. Просто решите, а если вы еще не начали заниматься, начинайте уже завтра. Очень важно быть активным несколько раз в неделю и, если возможно, каждый день с более короткими интервалами.





Укрепим иммунитет зимой

Основная задача нашей иммунной системы - защитить наш организм. Сильный иммунитет помогает нам справляться с проблемами со здоровьем, поэтому его желательно постоянно укреплять.

Есть естественный и приобретенный иммунитет. Мы не влияем на естественный иммунитет и его недостаточно для долгой, качественной и здоровой жизни, но на приобретенный мы можем по-разному повли-



ять. В первую очередь своим образом жизни, питанием и избеганием стресса. Достаточное количество витаминов, минералов, насыщенных жирных кислот и других питательных веществ очень помогает снабжать организм необходимой энергией. И наш организм будет за это благодарен. Смена времен года также приносит изменения и в иммунной системе, поэтому важно подготовить организм к скучным зимним месяцам. Есть разные способы борьбы с холодной погодой и сезонными простудными заболеваниями, но в конечном итоге все сводится к повышению иммунитета. Наша иммунная система отвечает за поддержание хорошего здоровья, и нам нужно уделять ей особое внимание. Сохраняйте хорошее настроение в холодные месяцы и вносите некоторые изменения, которые могут легко повысить ваш иммунитет.

Ешьте много фруктов и овощей, потому что их питательные вещества помогают бороться с болезнями. Готовьте необходимую дозу витаминов и минералов для себя и своей семьи каждый день, один киви, апельсин, половина лимона и банан и ложка меда - отличный рецепт. Если вы к этому добавите и горсть зеленых листовых овощей, богатых минералами, в сочетании с витаминами из фруктов, вы получите отличное сочетание для иммунитета. Сушеные фрукты полезны еще и потому, что содержат важные минералы.

Витамин В2 или рибофлавин помогает организму преобразовывать пищу в энергию, а хорошим источником витамина В2 являются все виды обогащенного хлеба и крупы, молочные продукты, зеленые овощи, рыба и мясо птицы. Лучшими источниками **витамина С** являются цитрусовые, красный перец, брокколи, шпинат, помидор, картофель, капуста и киви, и все мы знаем о пользе этого витамина. Каждое утро натощак выпить стакан теплой воды с соком, выжатым из половины лимона, - хорошая привычка, потому что так мы очищаем организм от токсинов.

Цинк также очень полезен для повышения иммунитета, он содержится в мясе, рыбе, бобах, цельнозерновых продуктах, тыквенных семечках, грибах и пивных дрожжах. Главный активный ингредиент чеснока, **аллицин**, обладает чудесным антибактериальным, противовирусным, противогрибковым, противопаразитарным и антиоксидантным действием. Ученые утверждают, что употребление чеснока натощак увеличивает его эффективность, поэтому прислушайтесь к

советам, которые говорят, что зубчик чеснока в день защищает от вирусов. Голубая рыба (атлантическая пеламида, сардины, макрель, лосось, тунец, сельдь), которую рекомендуется употреблять не реже двух раз в неделю, также способствует укреплению иммунитета. Вы также можете получить бесценные жирные кислоты омега-3 из орехов, семян льна и оливкового масла.

Позаботьтесь о гигиене и содержите свой дом в чистоте, чтобы вирусы и бактерии не достигли вашей иммунной системы. Позвольте вашему телу отдохнуть. При этом, привычный режим сна не является достаточным, иногда организм чувствует усталость и просит немного притормозить, прислушайтесь к нему. Избегайте стресса и готовьте расслабляющие напитки из мяты и шалфея, облегчающие головную боль. Слизистая оболочка чрезвычайно важна для защиты от вирусов и бактерий, и чтобы не ослаблять ее действие, нужно давать организму достаточное количество жидкости.

Используйте пищевые добавки, укрепляющие иммунную систему, желательно натуральные. **Маточное молочко** - известная и эффективная натуральная пищевая добавка. Оно снижает утомляемость, стимулирует обновление клеток, защищает от опухолей, стимулирует работу и эффективность иммунной системы и питает ее. **Пробиотики** незаменимы при кишечных инфекциях и гриппе, они содержат бактерии, которые участвуют в общей деятельности иммунной системы в кишечнике. **Витамин С** природного происхождения, обогащенный биофлавоноидами, помимо укрепления иммунитета, защищает десны, вены и капилляры. Полностью натуральные поливитамины с постепенным высвобождением витамина С укрепляют иммунную систему и обладают антиоксидантным действием. Вам следует исключить из меню жареную пищу и сахар и выбирать продукты, соответствующие вашему климату. Особое внимание стоит уделить препаратам, богатым антиоксидантами, ведь цинк, железо, магний и селен играют важную роль в повышении иммунитета. Также полезны добавки на основе рыбьего жира и капсулы омега-3.

Что бы вы ни выбрали, начните принимать витамины вовремя, потому что когда вы заболели, уже слишком поздно.

И не забывайте ежедневно заниматься спортом. Забота о вашем иммунитете многократно окупится.

Your needs. Our drive.

Strategy Innovation

