

POLITIKA RAZNOLIKOSTI

Svrha

Djelokrug primjene

Primjena Politike

Objava Politike

Svrha

AD Plastik Grupa prepoznaje prednosti raznolikosti sastava članova svojih izvršnih i nadzornih tijela na način da takva raznolikost poboljšava kvalitetu rada kolegijalnih tijela kompanije.

Ova politika ima za cilj uspostaviti standarde koji su potrebni kako bi se osigurala raznolikost u aspektima spola, dobi, obrazovanja, vještina i ostalih različitosti koje mogu pomoći u donošenju boljih odluka u vođenju AD Plastik Grupe.

Djelokrug primjene

Ova politika primjenjuje se samo na članove Uprave i Nadzornog odbora.

Primjena politike

Članovi Uprave i Nadzornog odbora će biti imenovani na temelju svojih kompetencija i znanja, a uzimajući u obzir kriterije raznolikosti kao što su spol, dob, dužina staža, nacionalnost i individualne razlike u profesionalnim i osobnim iskustvima.

Kompetencije članova Uprave i Nadzornog odbora uključuju znanje o operativnom okruženju kompanije, tržištu i industriji u kojoj djeluje te može uključivati sljedeće elemente: financijske kompetencije, kompetencije iz područja razvoja u automobilske industriji ili neke druge specifične kompetencije kako bi se postigla odgovarajuća ravnoteža različitosti u vještinama, iskustvu i stručnosti Uprave i Nadzornog odbora kolektivno.

Prije svega, kriteriji za imenovanje bit će vještine i iskustva kandidata, znanja iz područja industrije u kojoj kompanija posluje, kao i osobne kvalitete i integritet. Broj članova Uprave i Nadzornog odbora, kao i sastav odbora, moraju omogućiti odborima da svoje dužnosti obavljaju učinkovito. Oba spola moraju biti zastupljena, a cilj kompanije bit će težiti ravnomjernoj raspodjeli po spolu.

U kompaniji je ustanovljena Komisija za imenovanje koja predlaže kandidate za članove Uprave i Nadzornog odbora. Pritom se mora voditi kriterijima navedenim u ovoj politici i Poslovniku o radu Komisije za imenovanja, a sve u suradnji sa službom Ljudskih resursa.

Sukladno Poslovniku, dužnost je Komisije za imenovanje pronalaziti i preporučiti Nadzornom odboru kandidate koji mogu popuniti upražnjena mjesta u Upravi i Nadzornom odboru te najmanje jednom godišnje procijeniti sastav, veličinu, članstvo i kvalitetu rada Nadzornog odbora i Uprave i sastaviti odgovarajuće preporuke Nadzornom odboru.

Objava politike

Ova politika bit će objavljena na službenim stranicama AD Plastik Grupe.

Ostvarenje ciljeva ove politike objavljivat će se u godišnjem izvještaju AD Plastik Grupe.

