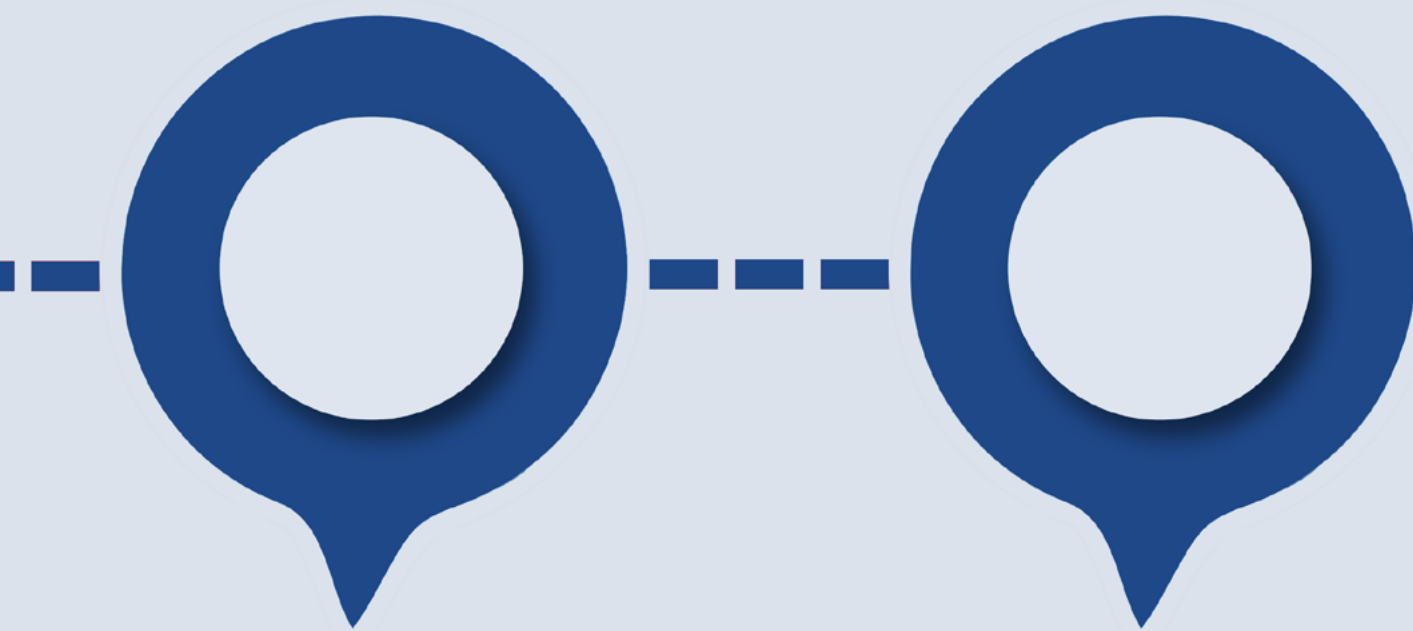


ADP Hírek

2021. FEBRUÁR | 41. SZÁM



strategy

success



A KIADÁS TÉMÁJA

A műhely átalakulása

	ELSŐ KÉZBŐL 3
	A fellendülés hullámán
	A KIADÁS TÉMÁJA 4
	A műhely átalakulása
	ÁGAZATUNKBÓL 6
	25 év munkája
	A Brexit hatása az ellátási láncokra
	Az első vezetősínek kézbesítése
	A felügyelő bizottság elnöke meglátogatta a gyárat
	Termográfia a karbantartásban
	Megkezdődött a sorozatgyártás
	Zágráb intenzíven 2021-ben.
	TŐZSDEÜGYNÖK 9
	2020. vs. 2021.
	ADP INFO SAROK 10
	Labdarúgó bajnokság
	Új Kollektív Szerződés került aláírásra
	ADP Starterek
	ADP POSTALÁDA 12
	Írtak nekünk...
	ADÉPÉSEK 13
	Állatbarát - Andrijana Jovanović
	SEGÍTSÉGÜNKRE LEHET 14
	A kazánlemez és az értékesítési szerződések
	FELELŐSEN A JÖVŐBE 15
	Európai zöld megállapodás
	MINDEN ESETRE 16
	Időgazdálkodás
	MUNKA UTÁN 18
	Szerelmi költészet és idézetek a szerelem hónapjában

Bátran küldjete nekünk érdekeségeket, javaslatokat, tanácsokat, fényképeket, recepteket, dalokat, vagy olyan más dolgokat, melyekről mi megfedkezünk, e-mail címünkre sanducic@adplastik.hr, vagy egyszerűen tegyék be az ADP postaládába. Együtt többre vagyunk képesek!

Szerkesztő:
Lori Vitaljić

Szerkesztő bizottság:
Zoja Crnečki, Sanja Drobac, Ivan Jurčević, Denis Miletić, Dragan Planjanin, Toni Štambuk

ROVAT

A fellendülés hullámán

A körülményekre való tekintettel jó eredményeket értünk el egy komoly kihívásokkal teli és szokatlan évben. Ismét bizonyítottuk tudásunkat és hozzáértésünket, valamint készségünket a legnehezebb kihívásokkal való szembenézésre. Egy alkalmazkodással és átalakulásokkal teli időszak áll előttünk, és a termelékenység, a jövődelmezőség és a versenyképesség növelése állandó feladatunk. Megerősítve kiválóságunkat és kompetenciánkat, érjük el a túlélés előfeltételeit és kapunk új lendületet egy jobb jövő számára.

Minden bizonnyal sok szempontból sokáig fogunk emlékezni az elmúlt évre, de a legfontosabb, hogy tanuljunk a megszerzett tapasztalatokból, és naprakészebben kövessük a kitűzött utat. A fellendülés jelei fokozatosan érezhetők, emellett az évet jobban fejeztük be, mint azt az első előrejelzések mutatták, ami okot ad az enyhe, de hiszem, hogy reális optimizmusra. Sajnos a járvány még mindig tart, és így az általa kiváltott válság is, és ilyen körülmények között állandó figyelemre és határozottságra van szükség.

Az autóipart erősen sújtotta a válság, de cégünk üzleti eredményei azt mutatják, hogy ennek ellenére képesek voltunk felismerni és megragadni a lehetőségeket. 2020-ban az AD Plastik Csoport 1,2 milliárd kuna működési bevételt ért el, ami 20,2 százalékkal alacsonyabb az előző évinél. A tavalyi harmadik negyedévben 25 százalékos csökkenést vártunk, így egyértelmű, hogy ezek az eredmények a fent említett enyhe fellendülést jelzik a piacon. A nagy kihívások ellenére az autógyártók nem álltak le az új járműmodellek és jövőbeli tervek fejlesztésével. Ezt támasztja alá a tavalyi szerződött 130,6 millió euró értékű új megrendelés is.

"A legnehezebb pillanatokban bizonyítottuk be, hogy rendelkezünk a szükséges ismeretekkel, kompetenciákkal és minőséggel, ezek pedig a sikeres üzleti tevékenység előfeltételei."

Iparágunkban a válság felgyorsult átalakításokat és átszervezéseket hozott, amelyek hosszú távon pozitív hatásokkal járnak. Sok minden fog megváltozni a megszokott üzleti tevékenységben, de fontos, hogy ezekhez a változásokhoz gyorsan és naprakészen alkalmazkodjunk. Ez a tapasztalat rávilágított az üzlet sajátos érzékenységeire, de megmutatta a termelési tevékenységek fontosságát és a valódi hozzáadott értékét is. Fókuszunk középpontjában továbbra is a kockázatok csökkentése és a költségek optimalizálása áll minden üzleti szegmensben, emellett megtanultuk, hogyan kell



kezelné azokat a bizonytalanságokat, amelyekre nem vagyunk befolyással.

Kicsit sem egyszerű körülmények között bizonyítottuk minőségünket, megbízhatóságunkat és készségünket, hogy szembenézzünk a legnagyobb kihívásokkal. Egyetlen pillanatban sem kerültek veszélybe a kiszállítások, biztosítottuk a vállalat pénzügyi stabilitását, valamint folyamatosan törődünk az alkalmazottak egészségével és biztonságával. Így folytatjuk tovább együtt. Nagyon hálás járműalkatrészeket gyártani, és mi jó rést találtunk az autóipari piacon, és ez az az előny, amelyet ki kell használnunk.

Úgy hiszem, hogy a legrosszabb időszak mögöttünk van, és bár időbe telik, amíg az üzleti élet visszatér a válság előtti szintre, már ebben az évben enyhe fellendülésre számíthatunk. Az autógyártók jelentős struktu-

rális változásokat jelentettek be, és nekünk beszállítóknak meg kell találnunk ebben az előnyünket. A fellendülési hullám valószínűleg gyorsabb lesz a vártnál, és fontos, hogy megfelelően használjuk ki a potenciáljainkat, elég gyorsak legyünk, hatékonyak és versenyképesek ahhoz, hogy a legtöbbet hozzuk ki mindebből.

A legnehezebb pillanatokban bizonyítottuk be, hogy rendelkezünk a szükséges ismeretekkel, kompetenciákkal és minőséggel, ezek pedig a sikeres üzleti tevékenység előfeltételei. Ezen a hullámon hajóunk most tovább egy jobb és sikeresebb jövő érdekében.

Marinko Došen, az Igazgatóság elnöke



A műhely átalakulása

Az 1980-as megalakulása óta az AD Plastik műhelye a vállalat termelési folyamatainak szerves része. Bár a kezdetekben az eszközök és berendezések karbantartásának, valamint a solini gyár technikai támogatásának kíséretében hozták létre, az AD Plastik Csoport fejlődésével és bővülésével a műhely minden helyszínen támogatást nyújtott a gyártási folyamatok elindításához.

A fejlesztési projektek mellett a műhely a mai napig a termelés szerves része maradt, támogatást nyújtva a karbantartási folyamatokban és a sorozatgyártás mindennapi problémáinak megoldásában. Így a csoportos és hozzáadott értékű projektek fejlődésével szükség mutatkozott egyes folyamatberendezések fejlesztésére és gyártására a különböző fröccsöntési folyamatokban, házon belül.

A műhely további potenciálját 2018-ban ismerték fel, amikor a CNC-gépekbe történő befektetéssel és a műhely felszerelésével új felszereltségi szintet értünk el, és a minőség jelentősen javult. Ez megteremtette az előfeltételeket az egyre összetettebb eszközök és vezérlők kifejlesztésére és gyártására. A hagyományos gépek mellett a műhely modern CNC-gépekkel is rendelkezik, a Haas megmunkáló központok és eróziós anyagok kezelésére a MasterCAM CAD-CAM szoftvercsomagot használjuk, a

Faro Quantum mérőberendezések finom mérésére és alakellenőrzésére pedig a Geomagic Control X szoftvert.

A korszerűen felszerelt ADP műhely kielégítheti a piac és az ügyfelek magas színvonalú igényeit, de még a legjobb felszerelés sem képes elérni a kívánt eredményt minőségi szakemberek nélkül. Ezért annak korszerűsítésével együtt a hivatásos személyzet erősítését is kezdeményeztük. A CAD / CAM mérnökök felvértezésének felelőssége ebben az igényes átalakításban **Mirzad Talić**-ra esett, aki sokéves tapasztalatának és tudásának köszönhetően sikeresen képezte ki a mérnöki személyzetet és rendezte be a folyamatokat.

A műhelyvezető **Miško Basić** feladata, a tapasztalt és minőségi meglévő személyzet mellett egy fiatal operátorcsoport felállítása volt, akik készen állnak a modern CNC-gépek által állított kihívások elébe

nézni. "Egész pályafutásomat az AD Plastikban töltöttem, és a műhely átalakítása nagy motiváció volt számomra. A mindig dinamikus autóiipar és a részlegünk számára nyújtott támogatás szakmailag nagy kihívást jelent az egész csapat számára. Várjuk az új projekteket, és hiszünk abban, hogy a következő években jelentős előrelépést fogunk tapasztalni" - mondta **Miško Basić**.

Ma a műhelynek van egy csapata, amely képes minden kihívásra reagálni és sikeresen teljesíteni az előttük álló összes feladatot. A napi tevékenységeket koordináló Mirzad és Miško mellett az ADP műhely büszke csapata fiatal mérnökökből áll **Luka Čavala, Josip Barić és Vladimir Kovačević**, CNC operátor **Joško Podrug** és tapasztalt ADP-sek **Neven Skakelja, Jakov Hajder, Ivan Brekalo, Željko Elek, Tomislav Marović, Mirko Smajo és Danijel Đondović**.





"A műhelymunka számomra lehetőséget nyújt új készségek és kompetenciák fejlesztésére a modern technológiák és az idősebb kollégák tapasztalatainak megismerése és felhasználása révén. Az a vágyam, hogy lelkesedéssel hozzájáruljak a további technológiai fejlődéshez"- emelte ki **Luka Čavala**.

A gyártási folyamat során használt, egyre igényesebb modern gépek és szerszámok hatására a műhely átalakítása erős és megbízható támogatást jelent, amely gyorsan és hatékonyan tud reagálni, ha a szerszámok, berendezések és gépek megelőző és korrekciós karbantartására van szükség. Az új berendezés növelte a gyártási folyamat hatékonyságát, valamint magasabb színvonalú javításokat és módosításokat tett lehetővé.

A korszerűen felszerelt ADP műhely kielégítheti a piac és az ügyfelek magas színvonalú igényeit, de még a legjobb felszerelés sem képes elérni a kívánt eredményt minőségi szakemberek nélkül.

"Az újonnan felszerelt műhely megnövelte az összetett szerelőeszközök és vezérlők precíz gyártásának lehetőségeit. Ebben a folyamatban kiemelkednek a sokéves munkával és tapasztalattal megszerzett szerzőkészítési készségek. Természetesen új technológiák nélkül ez nem lenne lehetséges. Fontos kihangsúlyozni a csapatmunkát, amelyben mindenkinek megvan a maga feladata és felelőssége, de minden siker közös"- mondta. **Neven Skakelja**.

A modulfejlesztés további céljainak, azaz a hozzáadott értékkel rendelkező termelésnek megfelelően a műhely összevonásra került az AD Plastik Csoport fejlesztési osztályán belüli folyamatberendezési részleggel. A modul összeszereléséhez szükséges berendezések saját fejlesztése, automatizálása és a gyártási folyamatok robotizálása (komplex összeszerelés) a Jozo Kekez által vezetett osztály legfontosabb céljai. "Fejlesztési munkám során az AD Plastik Csoport minden helyén folyamatberendezések meghatározásával, nyomon követésével és üzembe helyezésével foglalkoztam. Úgy gondolom, hogy ez a tapasztalat nagyban hozzájárul osztályunk céljainak eléréséhez"- mondta **Jozo**.

A szerszámok megelőző karbantartásának támogatása mellett a technológiai berendezések fejlesztése és gyártása olyan cél, amely versenyelőnyt biztosít a Csoport számára a piacon. Így a következő időszakban

komplex összeszerelő gépek gyártását tervezzük a műhelyben, például a fröccsöntött termékek alkatrészeinek robotok által végzett összeszerelési folyamatát (új fejlesztési folyamatok az AD Plastik Csoportban), valamint saját automatizált összeszerelési folyamatok kialakítását (meglévő folyamatok átvétele külső beszállítóktól).

Ma az ADP műhely egy komoly megmunkáló üzem, amely követni tudja az ipar és a vállalat fejlődését és magas színvonalát. A komplex eszközvezérlők fejlesztése volt az egyik kihívás, amellyel a modernizált műhely készen szembenezett. Az első nagy kihívás számukra az új Clio belső kialakítása volt 2018-ban, amelyhez mindössze egy év alatt tizenhárom berendezés készült. Érdemes külön hangsúlyt fektetni a műszerfal és az ajtókarpit felszerelésére szolgáló vezérlőállomásokra. A műszerfal jelentősége az alkatrészek nagy számában rejlik, pontosabban 78 alkatrész, amelyeket megfelelően kell felszerelni a termékre. Ehhez a Cognex látórendszert használjuk, azaz 14 kamerát saját infravörös fényforrással, amely közömbösíti a külső megvilágítás változásainak hatását. Az ellenőrző állomások teljesítették feladatukat, stabilan dolgoznak a sorozatgyártásban és biztosítják a szállítási minőségét. Ezzel egyidejűleg készültek a felszerelések az említett járműhöz, a Ford Puma és a Smart külsejéhez, valamint a Smart belső teréhez.

Jelenleg folyamatban van a szükséges technológiai berendezések gyártása egy orosz jármű külső projektjéhez, amelyhez az év végéig 21 eszközt kell legyártani. Ez igazán nagy kihívást jelent a csapattagok számára, és pont ebben a projektben javítottak az eszközök gyártásának összetettségén, így olyan komplex eszközök készülnek, amelyek például lyukat ütnek a lökhárító alkatrészeibe, ezeket korábban külső beszállítóktól kellett beszerezniük.

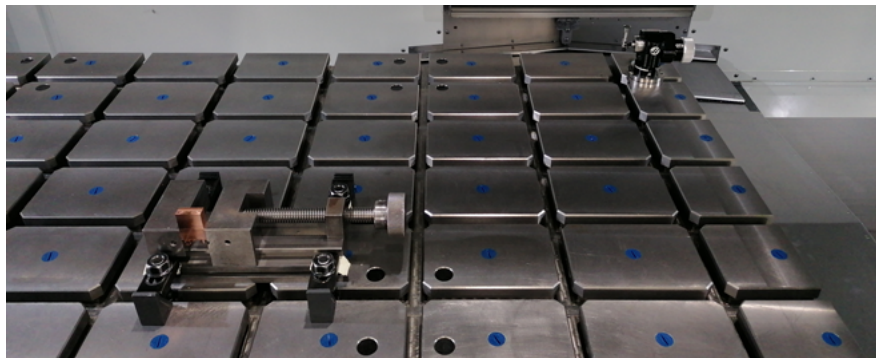
A műhely felszerelése és fejlesztése az ütemterv és a költségvetés kidolgozásában rejlő előnyök mellett sokkal nagyobb rugalmasságot is biztosított a folyamat fejlesztésében, és jelentősen felgyorsította

a finomításokra és kiegészítő eszközökre vonatkozó reakció lehetőségeit. Nagy lépés ez az egyre modernebb és összetettebb projektek sikeres kezeléséhez, amelyeket a jövő hoz.

Példa egy összetett berendezés készítésére

Az ADP műhely alkalmazottai számára a nyári vakációból való visszatérés azt jelentette, hogy szembe kellett nézni az AD Plastik Csoport egy összetettebb eszközeinek gyártásával. Négy hidraulikus lökhárítólyukasztó megépítésére vártak az oroszországi projekt megvalósításához. Bár mindenkinek szüksége volt egy kis pihenésre, alig várták, hogy egy összetett és érdekes kihívással nézzenek szembe. Ahhoz, hogy közelebb kerüljünk ahhoz, hogy mit jelent a lyukasztók bonyolultsága, elegendő azt mondani, hogy mindegyiknek körülbelül ezer alkatrésze van. A kivitelezés precizitása és nagy pontossága itt rendkívül fontos. Ebben a projektben a lyukasztóprések és a kapcsolódó berendezések közötti összhangnak tökéletesnek kell lennie, és eme tökéletességet a legjobban az a tény szemlélteti, hogy a gyártási tűrési bizonyos részein az eltérés a milliméter századrészával egyenlő. Erre az ADP műhely erőforrásait használták fel, a "klasszikus" gépektől (esztergák, csiszolók), a legmodernebb számítógéppel segített gépekig (CNC megmunkáló központok, eróziós folyamatok...). Magának a készüléknek a felépítését egy komplex 3D-s tervezési folyamat előzte meg, amely előzetes tapasztalatokat igényelt a hasonló eszközök gyártásában és tervezésében. 3D nyomtatási technológiákat is igénybe vettünk, amelyet nemfém alkatrészek gyártására használtunk fel, és nagyon rövid idő alatt a műhely alapfelszereltségének a része lettek.

Ez a fajta munka megköveteli a csapat minden tagjának teljes odaadását és együttműködését, és mint megtudtuk, az ADP műhelyében ez hibátlan. Ez kiváló előfeltétele a sikernek, és bizonyára sokak számára példaként szolgálhat.





A Brexit hatása az ellátási láncokra

Nagy-Britannia kilépésével az Európai Unióból 2021. január 1-jétől különböző változások következtek be a két piac közötti áruforgalomban. Mivel az AD Plastik Csoportnak több vevője és beszállítója is van az Egyesült Királyságban, a vámkezelési tevékenységeket újra be kellett venni a mindennapi munkába.

Az év végére a vámtörvények és az áruk és áruk cseréjére vonatkozó szabályok nem lettek egyértelműen meghatározva, ami némi bizonytalanságot okozott a vásárlók és a beszállítók számára. A vámhatárok megállapítását követően minden olyan termékre, amely onnan kerül beszerzésre vagy értékesítésre, behozatali és kiviteli vámeljárást kell követni. Ez új típusú költségeket generál, de további dokumentumok elkészítését is megköveteli. Az új költségek a kiviteli és behozatali vámkezeléshez, a T1 tranzit vámú-nyilatkozathoz és a vámköltségekhez kapcsolódnak.

Az Egyesült Királyság és az Európai Unió közötti megállapodással kapcsolatos számos félreérthetőség miatt a kereskedelmi feltételek és a dokumentáció végleges harmonizálása a szállítókkal még mindig folyamatban van az áruk stabil áramlásának biztosítása és a vámkezelési költségek csökkentése érdekében. Bár még mindig vannak nyitott kérdések, a beszerzési folyamat zökkenőmentesen zajlik, akárcsak az ügyfeleknek történő kiszállítás. Az AD Plastik Csoporton belül számos szolgálat intenzíven dolgozott a Brexit előkészítésén - tervezés és szállítás, operatív és stratégiai beszerzés, könyvelés, informatika és központi logisztika. Bár a véglegesítés még mindig folyamatban van, a Brexit előkészítése az egész csapatnak köszönhetően sikeresen lezajlott.

Snejzana Grgurev

25 év munkája

2020 decemberében ünnepelte 25. évfordulóját az AD Plastik Togliatti. Jelentős évforduló ez, különösen egy ilyen dinamikus iparban és környezetben, amely állandó változtatásokat és alkalmazkodást, valamint új technológiák alkalmazását igényli. Az elmúlt huszonöt évben sok minden változott, javultak a minőségi, a technológiai és a termelési képességek, jelentősen bővült a termékportfólió, a legkorszerűbb technológiák kerültek bevezetésre és nagy eredmények születtek. Modern ipari infrastruktúrát teremtettünk, mely megbízható alapja a további üzleti fejlődésnek. Ki-egyensúlyozott és ígéretes vállalati politikát ápolva az AD Plastik Togliatti jelentős sikereket tudhat magáénak, megerősítve ezzel az AD Plastik Csoport modern és multinacionális vállalat egyik legfontosabb termelőhelyének státusát. Az elért eredmények és a vállalat fejlődése nem lenne lehetséges az alkalmazottak tudása, készségei és professzionalizmusa nélkül, amely a vállalat legfontosabb erőforrása.

Sajnos a járványügyi helyzet nem tette lehetővé, hogy ezt a jelentős évfordulót a megfelelő módon ünnepeljük meg, de az összes alkalmazott iránti hála jeleként az előírt intézkedéseknek megfelelően ebédet szerveztünk a társaság telephelyén. Az alkalmazottak az alkalomhoz illő ajándéko-

kat kaptak, a falakat pedig fényképekkel és gratulációkkal teli plakátokkal díszítettük fel. Az évforduló előestéjén megrendezett "A történelem ezüst oldalai" fotópályázat nagy visszhangot váltott ki. A beérkezett fotók pedig emlékeket, valamint a cég történetének legszebb emlékeit és pillanatait ébresztették fel bennünk.

Gratulálunk az AD Plastik Togliatti összes alkalmazottnak, és köszönjük odaadásaikat és lelkiismeretes munkájukat ezekben az években. Stabilitást, további növekedést és fejlődést, valamint további sok évfordulót kívánunk csapatunknak és az egész csoportnak, amelyeket együtt fogunk megünnepelni.

Oksana Tihonova



Az első vezetősínek kézbesítése

Tavaly év végén Mladenovácban megkezdtek a kapaszkodók gyártását a PSA Csoport számára, az első szállítások 2021 elején kezdődtek. A sorozatgyártás beindításának előkészületei tavaly március óta folynak, mert a gyárterület kialakítását hozzá kellett igazítani a további gépek és berendezések megérkezéséhez. A solini gyárból átvett két fröccsöntő gép talált helyet magának Mladenovácban, valamint két új összeszerelő gép számára is helyet kellett biztosítani. Az iparosító csapat a fejlesztési és a központi szolgálatokkal együttműködve az elmúlt évben rengeteg erőfeszítést, energiát és tudást fektetett be a gyártás átköltöztetésének sikeres befejezésébe érdekében.

Ezzel egy időben, a vevők jóváhagyásával, a gyár és a gyártási folyamat érvényesítésén dolgoztunk. Minden előkészítő munka sikeresen befejeződött, és a mladenováci gyár jelenleg kapaszkodókat szállít a PSA csoport Sochaux és Sevel Nord üzeméhez.

Várhatóan hamarosan megkezdődnek a le-szállítások a fennmaradó hat lokációra, köztük közülük pedig kapaszkodót is szállít az Opelnek, amely egy új ügyfél a mladenováci gyár paneljén. Az év során csaknem 2,7 millió kapaszkodót kell, hogy kiszállítson majd a mladenováci gyár, és ezt átszámítjuk járművekre, akkor egy nagyon érdekes számot kapunk.

A Citroen ablaküveg vezetőinek első szállítása szintén megkezdődött, valamint a Peugeot és Citroen májusban várható sorozatgyártása is készül. A vezetők egy új termék a gyár portfóliójában, és a tervek szerint egymillió darabot szállítanak le még az idén. Az év nagyon dinamikusan és érdekes módon kezdődött, úgyhogy folytatódjon is így.





A felügyelő bizottság elnöke meglátogatta a gyárakat

A felügyelő bizottság január végén Zágrábban tartott rendes ülésén a felügyelő bizottság elnöke **Szergej Dmitrievich Bodrunov** megragadta az alkalmat, hogy bejárja a zágrábi és solini gyárakat.

A zágrábi munkacsoport igazgatója **Zlatko Bogadi** túrát szervezett a zágrábi gyárban Mr. **Bodrunovnak**, az igazgatóság elnöke **Marinko Došen** valamint a Felügyelő Bizottság tagja **Bože Plazibat** számára. Meglátogatták a Ford Puma külső rész gyártóüzemét, mely

a zágrábi gyár portfóliójában új megrendelőnek számít, ahol részletesen megismertették őket az új jármű projektjével és alkatrészeivel. A felügyelő bizottság tagjai megismerkedtek a munkacsoport terveivel és fejlesztéseivel, valamint a közelmúltban megvalósult kapacitásnövekedéssel és újításokkal is.

A solini gyár turrát a munkaegység igazgatója, **Josip Vulić** szervezte, aki bemutatta a technológiákat, a termékeket és az ügyfele-

ket, valamint a helyszín további fejlesztésének terveit és a közelgő projekteket. A solini gyár bejárása során ott volt a felügyelő bizottság elnöke **Szergej Dmitrievich Bodrunov**, az igazgatóság elnöke **Marinko Došen** és **Branko Durdov**, az AD Plastik Csoport termelési műveleteinek tanácsadója.

A felügyelő bizottság elnöke elégedettségét fejezte ki a látottakkal és az AD Plastik Csoport által a fejlesztés és a technológia terén elért haladással kapcsolatban.



Termográfia a karbantartásban

A Testo 872 hőkamera szakmai segítséget nyújt az épületek ipari tesztelése és termográfia területén. Kiemelkedő hőérzékenységének és innovatív funkcióinak köszönhetően gyorsan és megbízhatóan hozza létre a legjobb minőségű hőképet. A kiváló képminőség a magas IR-felbontásnak köszönhető, és 76 800 hőmérséklet-mérési pont biztosítja a legreálisabb hőképet. Rendelkezik egy beépített lézerrel is, egy jól látható ponttal, amely használható a hőképen, és egy digitális fényképezőgéppel, amelynek köszönhetően össze lehet hasonlítani a valós és hőképeket.

Az AD Plastik Tisza gyártóüzemben hőkamerát használnak az elektromos áramkörök vezérléséhez, az elektromos motorok karbantartásához és a hőmérséklet szabályozásához különböző eszközök tesztelése során.

Az elektromos áramkörök a preventív karbantartás során így időben észrevehető, ha a csatlakozási pontokon emelkedik a hőmérséklet, ami potenciális zavarokra utal.

A hőkép segítségével időben észlelhetők a zavarok, amelyek csökkentik a kockázatokat és a nem tervezett késéseket.

A hőkamera a fűvő és fröccsöntő szerszámok vezérlésében is hasznos. A hőkép gyorsan és fizikai érintkezés nélkül elkészíthető, majd elemezhető. A kép különféle formátumokban tárolható, valamint a számítógépen egy professzionális szoftver segítségével kiértékelhető. Ez a sokoldalú hőkamera karbantartási munkák mellett, mechanikai hibák felderítéséhez is használható. A Tes-

to 872 hőkamerával vezeték nélküli kommunikáció is lehetséges okostelefonnal, WLAN-on keresztül, a Testo Thermography alkalmazás elérhető iOS és Android operációs rendszereken is. Így a szükséges dokumentáció a helyszínen elkészíthető és elküldhető, online tárolható, az okostelefon vagy táblagép pedig a kamera egy második képernyőjeként vagy távirányítóként használható. A technológia valóban napról napra fejlődik, a trendek követése pedig jelentős időmegtakarítást, ugyanakkor kockázatsökkentést is jelent





Megkezdődött a sorozatgyártás

A tavalyi év végén megkezdődött a Škoda Karoq, azaz a Tarek sorozatgyártása, amelyhez az AD Plastik Kaluga csomagtartó béléseket és ötödik ajtókat szállít. A közelmúltban egy újratervezett Renault Dusternek is elkezdődött a sorozatgyártása, amellyel ez a gyár folytatja sikeres együttműködését. A beltérek részlegén a Kaluga továbbra is szállítja az utastéri béléseket és árnyékolókat, míg a külső szegmens termékpalettája kibővült. A lökhárítók és az első rácsok mellett küszöbököt, sárvédő védőket és dekoratív bevonatokat is gyárt az első és a hátsó lökhárítókhoz. Összesen húsz forma van fröccsöntéshez, a hozzájuk tartozó összeszerelő állomásokkal és a PokaYoke-al, valamint a tapéták hőformázására szolgáló berendezésekkel. Az árnyékolók összeszerelésének folyamatában a légszákok jelölésének digitális nyomtatására szolgáló készüléket telepítettünk, amely itt egy új folyamat vagyis technológia. Az alkatrészek arányának és a gyártási folyamatok igényeinek ez a növekedése jelentősen befolyásolta a gyár termelési és raktározási területeinek elrendezését. Három gyűjtőállomást telepítettünk a megfelelő shop-stock-al és a többi folyamatban lévő projekt összeszerelési ütemezése is jelentősen megváltozott. A legnagyobb változásokat a raktárhelyiségben hajtottuk végre, ahol szétválasztottuk a járművek késztermékeinek tárolási zónáit, megnövelték a virtuális teherautók zónáját és a terület növekedésével korsze-

rűsítettük a magas állványokkal rendelkező pufferezónát korszerűsítettük. Ezeket a tevékenységeket január folyamán végeztük, és növeltük a gyártásban dolgozók számát annak érdekében, hogy minden készen álljon a sorozatgyártás megkezdéséhez, valamint a mennyiségek növeléséhez. A Renault jelentős erőfeszítéseket fektet e jármű piaci sikerébe, így abban reménykedünk, hogy ez mindannyiunk meglepésére szolgál majd. **Új Duster, sok sikert kívánunk!**

Az infrastrukturális bővítés folytán az év elején további berendezéseket szereztünk be az injektorok és összeszerelő gépekhez, melyek az új projektek gyártási folyamata-

inak elindításához szükségesek. A központi szolgálatok munkatársainak és a projekt-csoportok tagjainak jelenlétének el lehetetlenítése továbbra is súlyosbító körülmény, de ennek ellenére a projektek a megbeszélthetáridők szerint haladnak. Ezért az AD Plastik Kaluga alkalmazottai külön hálát és elismerést érdemelnek, amiért munkaszüneti napokon odaadó és fáradhatatlan módon végezték munkájukat, minden időtervtiszteletben tartása, valamint a vállalat megbízható partnerként való hírnevének és hitelességének igazolása érdekében.

Nino Kačanski



Zágráb intenzíven 2021-ben.

Minden bizonnyal az egyik legnagyobb kihívást jelentő évet tudhatjuk magunk mögött, amelyet minden szempontból a COVID-19 vírus által okozott járvány pecsételt meg. A termelési műveleteket igazítottuk, megváltozott a belső, de a beszállítókkal és az ügyfelekkel történő kommunikáció módja is. Az új helyzet megkövetelte, hogy az egyén a magán és az üzleti szférában is változtasson. Tökéletesítettük a járványügyi intézkedések betartásának módját, és az évet a járvány tömeges terjedése nélkül zártuk a gyárban.

A válság csökkentette a termelés volumenét, de így még nagyobb figyelmet fordíthattunk a termékek minőségére. Figyeltük ügyfeleink igényeit, és folyamatosan a festett termékek árnyalatainak és tulajdonságainak javításán dolgoztunk. Így éppen most fejeződött be a Clio hátsó lökhárítóinak módosított lakkfelviteli programja, amelyhez jelenleg a festési paramétereket

optimalizáljuk minden színhez külön-külön. A téli leállítás folyamán szokásos felújítási munkálatokat végeztünk, amelyek szervezési szempontból igényesebbek voltak, mint általában. Ugyanis, mivel nem minden megrendelő hagyományos módon hagyta abba a gyártást, a festési gyártósorok más módon működtek. Optimalizáltuk a gyár meglévő

elrendezését és így növeltük a jármű belső részeinek szerelési és festési folyamatait. A zágrábi munkacsoport minden szükséges előkészületet megtett annak érdekében, hogy 2021 folyamán intenzíven folytathassa az új projekteket.

Petra Švelić



2020. vs. 2021.

Bár még mindig nagy a bizonytalanság azzal kapcsolatban, mire számíthatunk 2021-ben, megvizsgálunk néhány általános várakozást a befektetők körében. Amennyiben ezek megvalósulnak, akkor ez az év a hazai tőkepiac fellendülésének folytatását hozhatja.

A világcikkekhez hasonlóan a horvát tőkepiac is viharos 2020-at élt át, hullámheggyekkel és hullámvölgyekkel. Tavaly a horvát tőkepiacon növekedett a likviditás, elsősorban a február végi és márciusi erőteljes részvényeladás, valamint a kereskedés áprilisi növekedése miatt. Pontosabban, a teljes részvényforgalom 2,85 milliárd kuna (378,5 millió euró) volt. Ez átlagosan napi 1,45 millió eurós forgalmat eredményez, ami éves szinten három százalékos növekedést jelent. Bár az erőteljes részvényeladás a forgalom növekedését okozta, meg kell jegyezni, hogy a következő hónapokban általában alacsonyabb volt a likviditásuk. 2020 folyamán a CROBEX piaci index erőteljes, 13,74 százalékos csökkenést könyvelhetett el, az évet 1739,29 ponton zárta. Meg kell említeni, hogy ez a megtérülés rosszabb a többi regionális piachoz képest (Szlovénia, Románia, Szerbia), de ez annak tulajdonítható, hogy a turisztikai vállalatok nagy jelentőséggel bírnak a fő indexben, amelyek eredményei gyengébbek voltak 2020-ban.

Mire lehet számítani 2021-ben?

A makrogazdasági mutatók tekintetében ésszerű a személyes fogyasztás fokozatos fellendülésére számítani 2021-ben, de semmiképpen sem számíthatunk a 2019-es szintre való visszatérésre. A fellendülést kellene ösztönöznie a jobb piaci hangulatnak, az állam erős fiskális ösztönzésének és az új, 2021–2027 közötti uniós programnak, amely valószínűleg megnövelésre kerül a 750 milliárd euró összegű „Új Nemzedék” segélycsomaggal az EU szintjén. Továbbá, az alacsony költségvetési hiány mellett, amelyek közül sok negatív hozamot hoz, várható, hogy egyes befektetők új hozamforrások keresése érdekében a részvények felé fordulnak.

Ami a vállalatok üzletmenetét illeti, várható, hogy 2021-ben sok vállalat jobb eredményeket fog felmutatni a járványügyi intézkedések enyhítésének eredményeként.

Ami a vállalatok üzletmenetét illeti, várható, hogy 2021-ben sok vállalat jobb eredményeket fog felmutatni a járványügyi intézkedések enyhítésének eredményeként.



Nevezetesen, 2020-ban egyes termelő üzemek, szállodák és egyéb létesítmények több hónapos bezárásának lehettünk tanúi, ami 2021-ben jelentősen enyhül, vagy akár teljesen megszűnik. Mégis, az üzletmenet várható fellendülése ellenére sok befektető továbbra is figyelemmel kíséri a COVID-19 világjárványhoz kapcsolódó üzleti kockázatokat.

Úgy tűnik, hogy az elemzők között rövid- és középtávon globális konszenzus van a fejlett piacok feltörekvő piacokkal szembeni teljesítményéről. Pontosabban, a legtöbb elemző gyengébb teljesítményt jósol a fejlett piacokon (különösen az Egyesült Államokban) a feltörekvő piacokhoz képest. Ez az USA korlátozó kereskedelem-politikájának várható enyhülésén alapul, ennek pedig az amerikai dollár értékének

csökkenését kellene eredményeznie a globális devizákkal szemben. Ezért számítani lehet az amerikai befektetők visszatérésére a feltörekvő piacokra, mivel az euró relatív felértékelődése az eddig jegyzett veszteségek helyett az árfolyam-különbségekből származó nyereséget eredményezne. Ezek a becslések nagyon hasznosak lehetnek az európai úgynevezett „small cap” részvények számára (kis piaci kapitalizációjú indexek, amelyek háromszázmilliótól hárommilliárd dollárig terjedő piaci kapitalizációval rendelkező vállalatokat foglalnak magukban), tekintettel arra, hogy azok tudják, hogyan érhetnek el nagyobb hasznot az árfolyam-különbségekből a „large cap” részvényekhez képest.

Filip Gracin
Interkapital

Labdarúgó bajnokság

Amint azt tudjuk, az adépések szívesen barátkoznak munkaidőn kívül is, és van-e jobb mód a kikapcsolódásra a sportpályán töltött időnél?! Tavaly Splitben a Sun City Sport "üzleti" labdarúgó bajnokságot szervezett, amelyben különböző vállalatok 14 csapata vesz részt. **Igor Kundid** első főellenőr kezdeményezésére gyorsan megalkult az AD Plastik színeit képviselő csapat Solinban, így a labdarúgó kihívásnak a következők tettek eleget: **Perica Čelar, Igor Boban, Marin Boban, Marko Hajrić, Ante Juroš, Marin Kljaković-Gašpić, Marin Lončar, Dragan Planjanin, Jovica Pokrajac, Marin Radeljić, Hrvoje Romić, Luka Šalinović, Luka Vladović, Ante Vučić és Dragan Buljubašić.**

Noha a járványhelyzet befolyásolja a verseny 26 tervezett fordulójának lejátszását,

minden résztvevő nagyon várja a mérkőzéseket. A foci, mint a világ legfontosabb mellesleges dolga mindig mosolyt csal az arcokra és egy sor beszélgetést és izgalmat generál. Az adépések futballcsapata egyelőre nem büszkélkedhet sikerekkel, de a bizonyítási vágy így annál nagyobb. Természetesen mindig jó oka van az ilyen eredményeknek, kezdve attól, hogy valóban mennyire nehéz legyőzni a profikat (volt profi labdarúgók játszanak egyes csapatoknál), vagy egyszerűen csak az, hogy mennyire nehéz kifutni a pályára egy nehéz munkanap után. Akárhogy is, a lelkesedésük töretlen. Ehhez hozzájárul a lelátóról csapatunk hű rajongója **Vedran Mintaković** is, egy informatikai támogató technikus, aki a játékosokkal együtt elemez minden akciót, de az ellenfél gyengeségeit és erősségeit is. Ilyen előké-

születekkel és támogatással garantált a siker, csapatunk végső helyezéséről pedig az következő számaink egyikében írunk...



Új Kollektív Szerződés került aláírásra

Az AD Plastik Csoport Igazgatósága új Kollektív Szerződést írt alá a szakszervezetekkel a 2021. évre vonatkozóan, amellyel az AD Plastik d.d. alkalmazottai megtartották a szociális és anyagi jogok magas szintjét. E szerződés aláírásával a cseppet sem egyszerű időkben és a nehéz üzleti körülmények közepette az AD Plastik Csoport ismét megerősíti munkáltatói felelősségét és készségét a társadalmi párbeszédre. A munkavállalók jelentik az AD Plastik Csoport fejlődésének legfontosabb komponensét,

amit a Társaság Igazgatósága különösen a világjárvány okozta új, nehéz és nagyon bizonytalan munkakörülmények időszakában bizonyított. A szerződést egy évre írta alá az AD Plastik d.d. Igazgatósága és a társaságban működő három szakszervezet, a Horvátországi Energetikai, Vegyipari és Nemfémipari Független Szakszervezet, az AD Plastik RIS Zágráb szakszervezete és az AD Plastik Solin alkalmazottainak független szakszervezete.



ADP ELŐLEPTETÉSEK

TONČI DUJEČ
MARIJANA TOPIĆ DOMIĆ
MARIO BARUNICA
LEA MANDIĆ
DARIO ŽITKOVIĆ
JOZO KEKEZ
SLAVICA TODOROVIĆ
IVAN KOŽIĆ
DANIEL IVANDIĆ
IVAN JURČEVIĆ
UROŠ PAVLOVIĆ
IVANA MARČIĆ
DARKO KULENOVIĆ
DINO BREKIĆ
LJILJANA MATKOVIĆ
IVAN ZBUKVIĆ
JÓZSEF BALOGH
NEDO SOKOL

- A RJ Zagreb igazgatóhelyettese
- Technológiai fejlesztési igazgató
- Iparosítási projektvezető
- Iparosítási projektvezető
- Iparosítási projektvezető
- Szerszámok és gépek vezető fejlesztőmérnöke
- Védelmi és általános ügyek koordinátora
- Minőségügyi mérnök
- Termékfejlesztési vezető
- Termékfejlesztési vezető
- Termékfejlesztési vezető
- Szerszámok és gépek termékfejlesztési vezetője
- Termékfejlesztési vezető
- Termékfejlesztési mérnök
- Pénzügyi referens
- Minőségügyi mérnök
- Raktári dolgozó
- Gyártósori munkás

> Az AD Plastik Csoport minőségügyi igazgatója
> Technikai értékesítéstámogatási igazgatója
> Gyártási igazgató, fröccsöntés és összeszerelés
> Termelési vezető
> Termelési vezető
> Feldolgozó berendezések fejlesztési vezetője
> A munkabiztonsági és általános ügyek vezetője
> Iparosítási projektvezető
> Extrúziós technológia vezetője
> Hőformázási technológia vezetője
> Termékfejlesztési csoportvezető
> Szerszám- és számítási menedzser
> Termékfejlesztési csoportvezető
> Vezető termékfejlesztési mérnök
> Pénzügyi koordinátor
> Minőségügyi koordinátor
> Raktárvezető
> Targoncavezető

ADP Starterek

Az ADP Starter egyéves gyakornoki program munkatapasztalattal nem rendelkező műszaki-technológiai irányultságú mérnökök számára, amelynek célja a munkába történő bevezetés folyamatának javítása. A program fő küldetése a gyártási folyamatok megismerése és megértése a mérnökök további karrierfejlesztésének alapjaként. A program résztvevőinek mentoraik vannak minden üzleti területhez, akiktől előre meghatározott feladatokat kapnak, amelyek alapján figyelemmel kísérik az előrehaladásukat. A program során gyakorlati ismereteket szereznek, és lehetőségük nyílik kifejezésre juttatni potenciáljait, megismerni a céget, és ismeretéseket, kapcsolatokat kialakítani a kollégákkal, ami nagyban megkönnyíti a munkába állást az új munkahelyen. Rendkívül büszkék vagyunk a Starter programra, és azt szeretnénk, hogy az a fiatal tehetségek körében felismerhetővé és hagyománnyá váljon" - mondta **Mira Pavić**, az emberi erőforrásokért és üzleti szervezeteért felelős ügyvezető igazgató, hozzátéve: "Elégedettek vagyunk a pozitív tapasztalatokkal és benyomásokkal, amelyek ifjú kollégáink, de azon részlegek vezetőitől is érkeznek, amelyekben a Starterek végül munkába állnak. Ez motivál minket a program további folytatására és fejlesztésére mind anyavállalatunkban, mind a többi helyszínen. Azzal, hogy lehetőséget adunk számukra új ismeretek és készségek elsajátítására egy profi és tapasztalt mentor irányításával, új szakembergenerációt hozunk létre iparunkban."

11 mérnök vett részt az ADP Starter programban annak bevezetése óta, és nagy részük az AD Plastik csoportban folytatta pályafutását. Így **Eugen Cvicarić**, **Hrvoje Leko** és **Ivan Marinci** gyártástechnológusok lettek Zágrábban, **Anamarija Markotić** precíziós mérés technikai mérnök, **Krešimir Banjan** pedig új mérnök a sajtolt termékek fejlesztésében. **Josip Grbavac** továbbra is ADP Starter, **Ivana Karin** pedig személyes okokból ideiglenesen befagyasztotta részvételét, de hiszi, hogy hamarosan visszatér. A Starterekkel folytatott beszélgetés során megtudtuk, hogy elégedettek a program megvalósításával és a megszerzett tapasztalatokkal, és örülünk annak, hogy szinte mindegyikük ajánlaná e programot kollégáinak.

"Nem volt tapasztalatom, a kíváncsiság és motiváció vezérelt saját készségeim fejlesztése és gyarapítása érdekében. A Starter program meghaladta az elvárásaimat. Fontos, egymással összefüggő szempontok révén ismerhettük meg a szervezetet és a számos részleget, ami nagy hasznomra volt a jelenlegi munkahelyen való munkavégzésben. Jelentősen fejlesztettem tudásomat mindössze egy év alatt, bár még mindig tanulok" - meséli tapasztalatairól **Anamarija**. "Ez egy nagyon összetett rendszer, és fontos integrálni és összehangolni sok egyén szerepét. Sokat tanultam a program során, pontosabban megtanultam, hogyan tudom alkalmazni elméleti tudásomat a gyakorlatban. A technológiai részlegen nagyon

dinamikus és érdekes a munka, mert meg lehetőséget széles körű" - mondja **Eugen**.

"A program során a mentorok hozzáférhetősége tette rám a legnagyobb benyomást. Az egyetemen a fröccsöntéssel kapcsolatos ismeretekhez képest valóban nagyon sokat tanultam az elmúlt évben" - mondta **Ivan**.

"Jobban meg akartam érteni a munkavégzés módját, az egyes részlegek problémáit és megoldási módjait. Nagyon sok hasznos tudást szereztem a Starter programnak köszönhetően, és sikerült munkát kapnom azon a részlegen, amely a legjobban lenyűgözött, így igazán elégedett vagyok" - mondja el nekünk **Hrvoje**.

„Ezen a programon keresztül elsősorban szerettem volna megismerni a cég egészét és munkatapasztalatokat szerezni, de új ismerősöket és barátokat is. Elégedettséggel tölt el, hogy minden nap tanulok valami újat, és mindig érdekes valami újat tanulni az üzleti életben és fejlődni" - mondta **Josip**. "A dinamikának és a kihívásoknak köszönhetően az tapasztalat nagyszerű. Tudásom gyakorlati alkalmazása nagyon érdekes, és a Starter nagy hozzáadott értéket adott számomra" - mondja **Ivana**.

KÖSZÖNET A MENTOROKNAK

Milan Matić, Marija Porobija, Zoran Jović, Toni Erceg, Igor Kovač, Ante Gotovac, Ivan Bartulović, Marina Biuk, Frane Kovačić, Zoran Domazet, Arsen Tudor, Gordana Žižić, Kristina Mirković, Dragan Buljubašić, Drago Marković, Stipe Poljak, Darko Kulenović, Boris Božić Kudrić, Goran Bašić, Ani Meter, Daniela Džidara, Paško Palić, Marijo Kresonja Jembrih, Neven Peter, Toni Pavić, Nada Lončar, Antonio Kovačević, Sekul Buljan





Írtak nekünk...

Ebben, a közösen szerkesztett rovatban találhatóak az egész csoportból az ADP-s dolgozók által küldött ötletek, kommentek, javaslatok és kérdések. Számukra megfelelő magyarázatot és válaszokat keresünk a cégen belül. Tegyetek javaslatot, adjatok megjegyzéseket, nyugodtan kérdezzetek!

Miért nem emelkednek a fizetések a cég nyereségével összhangban? A bérek az elmúlt tíz évben nem emelkedtek, míg a társaság nyeresége folyamatosan nő. (Zágráb)

Az elért eredményeknek és a kollektív szerződésben foglaltaknak megfelelően az elmúlt években nőttek a fizetések és a munkavállalói juttatások, ezért a kérdés megalapozatlan. A társaság nyeresége egy számviteli kategória, amely felvázolja a társaság teljesítményét, magát az elosztást pedig a társasági törvény és a számviteli törvény határozza meg. A fenti törvényekben meghatározott kötelező felosztás után a nyereség fennmaradó része befektetésre, osztalékfizetésre fordítható a részvényesek számára, vagy elosztásra kerül eredménytartalékban. A közgyűlés döntéseinek megfelelően társaságunk a nyereség kötelező legális felosztása után a maradékot rendszerint osztalékként fizeti ki, vagy elosztja az eredménytartalékba. Az osztalék révén a tőkét befektető tulajdonosoknak bizonyos prémiumot fizetnek a vállalt kockázatért, az eredménytartalék elosztása pedig erősíti a társaság stabilitását. (Sanja Kulić)

Miért nem biztosít a vállalat megfelelő tárolóhelyet azok számára, akik kerékpárral jönnek dolgozni? A kerékpárok ki vannak téve a különféle időjárási körülményeknek, és így gyorsabban amortizálódnak. A dohányszag igényei szerint ereszeket építettek ki és kosarakat helyeztek ki, így az az elvárásunk, hogy megfelelő tároló helyet alakítsanak ki a kerékpárok számára is, vagy legalábbis egy ereszt biztosítsanak a számunkra. (Zágráb)

Tisztában vagyunk a kerékpárral dolgozni érkező alkalmazottak számának növekedésével, ami rendkívül pozitív a munkavállalók, a vállalat és az egész társadalom szempontjából. A probléma megoldását már fontolóra vettük, de különböző okok miatt sajnos el kellett halasztani. Természetesen meg fogjuk oldani a fedett hely kérdését a kerékpárok számára, a pontos dátumról pedig időben tájékoztatást fogunk adni. Még egy kis türelmet szeretnénk kérni, de ígérjük, hogy ezt a helyzetet mielőbb orvosolni fogjuk. Megértésüket köszönjük. (Zlatko Bogadi)

Lehetséges-e létrehozni egy "ADP Zöldek" csoportot, amelyen belül az alkalmazottak virágokat ültetnének és gondoskodnának a gyár közvetlen környezetéről, ahelyett, hogy injektorokon dolgoznának, és ezért fizetést kapnának, mint más munkavállalók? (Zágráb)

Egy olyan csoport létrehozása, amely gondoskodik a környezetről lehetséges, de csak önkéntes alapon. Az AD Plastik Csoport fő tevékenysége az autóipari alkatrészek gyártása, és ennek megfelelően alkalmazza szakszemélyzetét. A környezet védelme mindannyiunk felelőssége, és a kertészeti gondozás nem napi, hanem alkalmi elkötelezettséget igényel, ezért a vállalat szükség szerint külső szolgáltatásokat vesz igénybe. (Jadranka Konta)

Miért nem használhatják az alkalmazottak a vezeték nélküli internetet? (Mladenovac)

Az AD Plastik Csoport összes céges mobil eszköze automatikus hozzáférést kap a vállalat vezeték nélküli internetéhez. Az vállalati vezeték nélküli internet használata nem engedélyezett a személyes eszközökön a biztonság megőrzése és a munkakörnyezet védelme miatt, mindez összhangban van az információbiztonsági rendelettel és az információs rendszer használatával kapcsolatos eljárással. Bár mely kivételt az informatikai igazgatónak és az információbiztonsági vezetőnek kell jóváhagynia az említett rendeletben előírt szigorú feltételek tiszteletben tartásával. (Stjepan Šušnjar)

Van néhány észrevételem a munkakörülményekkel kapcsolatban. Úgy vélem, hogy a fizetések, a pontok és az bónuszok értéke nagyon kicsi, tekintettel a cég forgalmára. Miért vannak a munkavállalóknak különböző bónuszai üzemenként? Ha a béreket jelenleg nem is lehet emelni, úgy gondolom, hogy a bónuszokat biztosan lehet. (Zágráb)

A munkavállalók fizetését a bérekről szóló szabályzat határozza meg, amely minden alkalmazott számára nyilvános. Amennyiben a szabályzat nem ismert az Ön számára, kikérheti közvetlen felettesétől vagy érdeklődhet az emberi erőforrások osztályán. A szabályzat meghatározza a munkakörökhöz tartozó bérsávot és egyéb részleteket, a bonyolultsági együtthatókkal a termeléssel foglalkozó dolgozók és az adminisztrációs személyzet számára, valamint a fizetésekkel kapcsolatos minden egyéb részletet. A bérekről szóló szabályzat kollektív szerződésben van foglalta, és bármilyen kérdés vagy szabálytalanság gyanúja esetén forduljon közvetlen feletteséhez vagy a munkaegység igazgatójához. A juttatások a termelésben dolgozók számára minden hónapban a gyártásvezető javaslata alapján kerülnek kiosztásra, melyeket a menedzser hagy jóvá. A juttatások kiosztásának kritériumai a következők: rendszeres munkahelyi jelenlét, nem rögzített panaszok, a lehetséges panaszok megelőzése a problémákra időben való észlelésével és reagálással, korrekt viszony a kollégákkal és felettesekkel, a munkahely rendezettsége és a munkavállaló hozzáállása a munkához melyet végez. (Zlatko Bogadi)



Tegyetek javaslatot, adjatok megjegyzéseket, kérdéseket!

A megjegyzéseket, javaslatokat és kérdéseket tegye az ADP postaládba, vagy küldje el a sanducic@adplastik.hr e-mail címre.



Állatbarát

Andrijana Jovanović

Bár gyermekkorában az építészetről álmodozott, ma örül, hogy gépészmérnöki lett az élethivatása. A gépészet a vérében van, ezért minden kezébe kerülő tárgyat elemez. Ellentétben a legtöbb nővel, a szokásos rúzs megvásárlásakor nemcsak a színre gondol, hanem ügyesen elemzi is a csomagolást, megvizsgálva a csatlakozásokat és az éleket, valamint az elkészítés technológiáját.

Andrijana Kruševacban született, ahol addig tanult, amíg el nem ment Kragujevacba egyetemre. A Gyártástechnikai Karon végzett, tanulmányaira nagy hatással volt, hogy Torinóban részt vett egy diákcserén. Öt hónapig maradt ott, találkozott különböző kultúrákkal és nemzetiségekkel, de megszerette az olasz borokat is.

"Ez értékes tapasztalat volt számomra. A világ különböző tájairól, Európából, Ázsiából, Afrikából érkezett diákokkal lógtam, ez a legjobb módszer a kulturális különbségek első kézből történő megismerésére. További ismereteket szereztem Olaszországban, mert ott sokkal több gyakorlati munka folyik a tanulmányok során. Ennek ellenére úgy gondolom, hogy a szerbiai tanulmányi program sokkal jobb és átfogóbb. Sokkal nehezebb vizsgát tenni Szerbiában, és ez önmagában is sokat mond. Nagyon szeretem Olaszországot, az olaszok közvetlenségét, szellemiségét, építészetét és borait. Sajnos nem rajongok a konyhájukért, a szerb jobban megfelel nekem. Még a pizzát is jobban szeretem Szerbiában"- mondja nekünk Andrijana.

"A munka az élet fontos része, és ezért számomra rendkívül fontos, hogy azt tegyem, ami boldoggá tesz. Ha olyan munkát végzünk, amelyet szeretünk, és ami érdekel minket, akkor azt bizony jól tudjuk végezni."

Építész nagybátyjával együtt kislánként álmodozott erről a szakmáról, de a körülmények folytán a gépészeti középiskolába iratkozott be. Aztán megjelent egy professzor, aki felismerte hajlamait és tehetségét, és segítséget kért tőle a programozás és az építés területén végzett doktori disszertáció elkészítéséhez. Így alakult ki a gépgyártás iránti szeretet, és Andrijana választása megváltozott. Biztos volt benne, hogy a gépgyártás az, amit igazán szeretne. "A munka az élet fontos része, és ezért számomra rendkívül fontos, hogy azt tegyem, ami boldoggá tesz. Ha olyan munkát



végzünk, amelyet szeretünk, és ami érdekel minket, akkor azt bizony jól tudjuk végezni"- mondja Andrijana.

Egy évvel ezelőtt a szerelme miatt Arandlovacba költözött, és az ADP volt a legjobb üzleti megoldás számára egy olyan környezetben, ahol fejlesztheti tudását és készségeit.

"Minőségi fröccsöntési folyamat-technológiaként kaptam munkát, és mivel korábban nem ezt a munkát végeztem, a kezdetekkor elég sok ismeretlen dolog volt számomra. Voltak elméleti ismereteim, de ezeket a gyakorlatban is alkalmazni kellett. Úgy gondolom, hogy jól feltaláltam magam, köszönhetően kollégáim nyitottságának az együttműködésre. Fiatal munkatársak csoportja dominál itt, és a részlegeken folytatott kommunikáció nagyon jó. A részlegek közötti kommunikációt még lehet javítani, de az ADP-vel kapcsolatos tapasztalataim nagyon pozitívak"- mondja Andrijana.

A kollégák nagyon felelősségteljes emberként jellemzik, aki minden munkát megpró-

bál időben elvégezni, és semmi sem nehéz számára. Az egyetlen dolog, ami elvonhatja a figyelmét, a denevérek, amelyektől nagyon fél. Így egy kóbor denevér, amely az irodájába tévedt, a szoba Mladenovacban valaha feljegyzett leggyorsabb kiűritésére kényszerítette. "Egy kolléga meglátta és kiabálni kezdett, és 30 másodperc múlva sikerült felugranom egy székre, és kirohantam az irodából. Ennek a helyzetnek az emlékére most mindannyian vettek denevér alakú csészéket, és hisszük, hogy örökre elűztük őket"- mondja nekünk Andrijana nevetve.

Szabadidejét a társasági életre használja, amit nagyon hiányzott a lezárás során. Nagy rajongója a kirakós játékoknak, ezért sok időt tölt ezzel a szokatlan hobbiival. Gyakran látogatja családját Kruševacban, és családi filmek és jó zene (minden, a heavy metal és a népzene kivételével) ellazítja. Imádja az állatokat, és kertes házat szeretne nagy kerttel, hogy különféle állatok vehessék körül. Saját kennelekre gondol, és hogy ez miként illeszkedhet az ő gépészti életfelfogásába, a jövő titka.



A kazánlemez és az értékesítési szerződések

Mi köze van a kazánlemeznek az értékesítési szerződésekhez? Ezt a kérdést szinte biztosan rovatunk rajongóinak nagyobb százaléka tette fel, mint ahány százalékos a jelenlegi oltóanyag hatékonysága. Ez nagyszerű ok arra, hogy tovább olvassa ezt a cikket. Csakúgy, ahogy a 95 százalékos hatékonyság nagyon jó ok az oltás felvételére. De ez önkéntes. Mindkét esetben.

Az úgynevezett *boilerplate* záradékok (vagy, ahogy a horvát Wikipedia szerzője kényelmesen és szó szerint lefordította - kazánlemez, ami nagyszerű ürügy számomra a "kazán záradék" szö szerkezet használatának folytatásához az egész szövegben) olyan rendelkezések, amelyek a szerződésmin-tákban szerepelnek, így meglehetősen elterjedt az a vélemény, hogy ezek "nem változnak" vagy "nem szabad hozzájuk nyúlni". Tény, hogy az egyik fél által javasolt ilyen rendelkezéseket gyakran nem kell módosítani, mert ezek határozzák meg például a (mindenki számára elfogadható) jogrend alkalmazását, a (mindenki számára elfogadható) bíróságok joghatóságát, (a mindenki számára elfogadható) alvállalkozásba adás tilalmát a vevő beleegyezése nélkül, a teljes szerződés érvényességét valamely rendelkezésének érvénytelensége esetén és hasonlókat.

Azonban, kihasználva a kifejezés meghatározatlanságát, számos jogi személy a kazánjellegű megközelítés jellemzőit a legtöbb szerződéses rendelkezés vonatkozásában szabályként vette át. Így egyre gyakrabban előfordul, hogy a szerződéses

viszonyban hatalmi helyzetben lévő szerződő fél a megváltoztathatatlanság ürügyén minden szerződéses rendelkezést egyoldalúan megszab. Ismerősen cseng? Nem csoda, hiszen legalább egyszer valamennyien szerződést kötöttünk valamely telefontársasággal vagy bankkal.

Ezért az üzleti környezetben rendkívül fontos az erősebb szerződő féllel folytatott tárgyalások során az ügyes egyensúlyozás, és annak felismerése, mely ponton kell „rálépnünk a saját fékünkre”.

A piaci verseny erősödésével azonban az egyén ereje is növekszik, és ennek következtében növekszik a tudatosság is arra vonatkozóan, hogy a szerződéses rendelkezések, függetlenül attól, hogy kazán záradékoknak hívják őket, vagy valahogy másként, megváltoztathatók. Ezek nemcsak betűk az ADP Hírek papírján, vagy a jogi osztályon dolgozó egyén véleménye, és ezt egyértelműen megerősítik a kötelmi jogviszonyok alapelvei a szerződéses viszonyban

résztevők egyenlőségéről. És ez nemcsak Horvátországban, hanem a világ legtöbb országában érvényes, ahol a jogállamiság alapvető vívmányait alkalmazzák. Az egyes országok törvényei előírják a szokások és a bevett gyakorlat alkalmazását a vállalatok közötti szerződések esetében, de mindig tiszteletben kell tartani a konkrét szerződésben meghatározott jog kógens (feltétel nélkül alkalmazandó) rendelkezéseit, valamint az általánosan elfogadott általános elveket.

Az autóipar egy nagyon sajátos iparág, amelyben a felek közötti szerződéses kapcsolatok értékláncban - úgynevezett Tierben - helyezkednek el, ami a láncban elfoglalt rangot vagy szintet jelent. Az autógyártók az említett lánc tetején vannak, az elsődleges beszállítók (Tier1) valamivel alacsonyabb, a másodlagos beszállítók (Tier2) még egy kicsit alacsonyabb szinten. A valóságban azonban, végül az értékesítési, illetve beszerzési szerződésekben (attól függően, hogy melyik irányban nézzük a láncot) ritkán fordulnak elő eltérések a láncban feljebb álló szerződő fél által javasolt rendelkezésektől. A lánc alacsonyabb rangú tagjai gyakran (sikeresen) igyekeznek ellenállni a felmondás feltételeit, a kártérítési felelősséget, a szellemi tulajdont, a pótalkatrészeket, a szerszámokat érintő rendkívül kedvezőtlen rendelkezéseknek, valamint a kazánzáradékok iskolapéldáinak, például a jogalkalmazás tekintetében.

Ezekben az esetekben a lánc alsóbb szintjein elhelyezkedők tárgyalási képességei különösen kifejezésre jutnak, így végül a jó tárgyaló további előnyöket, vagy hasznot érhet el az alacsonyabb szintű beszállítók számára. Ugyanakkor, mint a mindennapi életben is, tudni kell felismerni a határokat, hogy a túlzott kitarás végül ne vezessen minket bukáshoz. Ezért az üzleti környezetben rendkívül fontos az erősebb szerződő féllel folytatott tárgyalások során az ügyes egyensúlyozás, és annak felismerése, mely ponton kell „rálépnünk a saját fékünkre”.

Tea Lokas





Európai zöld megállapodás



Az európai zöld megállapodás egy olyan uniós stratégia, amely a gazdasági növekedés biztosítására törekszik, miközben védi a természeti erőforrásokat, valamint az állampolgárok egészségét és jólétét a környezetszennyezéssel és az éghajlatváltozással összefüggő kockázatokkal szemben. A végső cél a tisztább levegő, víz, talaj és energia, felújított házak és közintézmények, jobb alternatívák a tömegközlekedésben, kevesebb hulladék és több újrahasznosítás, egészségesebb élelmiszerek, kevesebb növényvédő szer és műtrágya, valamint környezetbarátabb termékek használata az üzletekben.

Európa klímasemlegességének elérése 2050-ig, mint az európai zöld megállapodás fő célja, az EU gazdaságának és infrastruktúrájának fokozatos átalakítását igényli. Ez csak szisztematikus megközelítéssel és fokozatosan bevezetendő intézkedések sorozatával érhető el.

Az európai zöld megállapodás valamennyi gazdasági ágazatra kiterjed, különös tekintettel a közlekedésre, az energetikára, a mezőgazdaságra, az épületfenntartásra és -építésre, valamint az iparra. Nemzeti szinten széles körű adóreformokat hoz létre, megszünteti a fosszilis tüzelőanyagok támogatásait, és az adóterhet a munkáról a szennyezésre helyezi át.

A változások elsősorban az energiaszektorban fognak bekövetkezni, mert ott van a legtöbb előrehaladási lehetőség. A cél a fogyasztók számára tiszta és biztonságos energia biztosítása, megfizethető áron. Az energiahatékonyság prioritás lesz, ezért a létesítmények felújítását is tervezik az energiafogyasztás csökkentése érdekében. Az EU ipara jelenleg a teljes üvegházhatásúgáz-kibocsátás 20 százalékát bocsátja ki, továbbá mindössze 12 százalékban használ fel újrahasznosított anyagokat. Ennek megváltoztatására ösztönözni kell a környezetbarátabb megoldásokat, az innovációt, az újrahasznosított anyagok használatát és minden, a zöld gazdaságra irányuló tevékenységet. Különös figyelmet kell fordítani az acél, cement, textil, elektronika, műanyagok előállítására és a vegyi anyagok hasz-

nálatára, vagyis a mikroműanyagok használatának csökkentésére és a veszélyes vegyi anyagok biztonságosabbakra történő cseréjére.

Így csökken a hulladék mennyisége, valamint a környezetre és az éghajlatváltozásra gyakorolt negatív hatás, az olyan hulladékot pedig, amelyet nem lehet elkerülni, újra kell hasznosítani.

Az EU részvételének aránya az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának forgalmában 25 százalékos, és folyamatosan növekszik, és a cél az, hogy 2050-ig 90 százalékkal csökkentsék ezeket a kibocsátásokat. Ezért ösztönözni kell az automatizált és összekapcsolt multimodális mobilitást, az intelligens forgalomirányítási rendszereket és a fenntartható alternatív üzemanyagok használatát. Az akkumulátorokra vonatkozó stratégiai cselekvési terv is kidolgozás alatt áll a biztonságos és fenntartható körkörös lánc biztosítása érdekében, ami rendkívül fontos az elektromos járművek számára. A közúti forgalom nagy részét vasúti és vízi útvonalakkal kívánják kiváltani, a városokban pedig a magán- és a tömegközlekedés tisztább modelljeit megvalósítani.

A terv része a „termőföldtől az asztalig” politika, vagyis egy olyan modell, amely biztosítja a fenntarthatóbb élelmiszerláncot, amely megfizethető egészséges ételt biztosít az egész lakosság számára. Ennek elő kell mozdítania az ökológiai gazdálkodást, innovatív technikákat kell kifejlesztenie a

mezőgazdaságban és a halászatban, hogy megvédje a növényeket a kártevőktől és betegségektől, és végső soron elősegítse az élelmiszerekkel kapcsolatos csalások elleni küzdelmet.

Az EU részvételének aránya az üvegházhatást okozó gázok kibocsátásának forgalmában 25 százalékos, és folyamatosan növekszik, és a cél az, hogy 2050-ig 90 százalékkal csökkentsék ezeket a kibocsátásokat.

Az EU 2030-ig legalább 260 milliárd eurót tervez befektetni a zöld terv megvalósításába. A tagállamok hozzáférést kapnak a finanszírozáshoz, de nemzeti terveket és prioritásokat kell kidolgozniuk, meghatározva a leginkább érintett területeket. Az, hogy az egyes országok mennyi pénzt fognak felhasználni, önmagukon, azaz a felajánlott terveken és projekteken múlik. A hagyományos iparágak és vállalkozások lassan, de biztosan átalakulnak és elindulnak egy másik jövő felé. Nagy változásokról van szó, és még nem tudhatjuk, hogy milyen gyorsan fognak lezajlani, de tény, hogy elkerülhetetlenek és komoly előkészületeket igényelnek. A „Földanya” hálás lesz nekünk, és minden lakójának lehetősége lesz jobb minőségű életet élni.





Időgazdálkodás



Az idő akadálytalanul telik és múlik, bármi is történjen. Nem ellenőrizhető, nem adható vissza, nem kölcsönözhető, és nem lehet megvásárolni sem. Az idő a legnagyobb vagyónk, amelyet kezelni tudunk és tudnunk kell kezelni, mivel nem korlátlan és nincsen belőle pazarolni való. Sajnos gyakran csak akkor kezdjük értékelni, amikor rájövünk, hogy egyre kevesebb van belőle, a magán- vagy üzleti életben egyaránt.

Az időgazdálkodás olyan kifejezés, amellyel szinte minden nap találkozunk az üzleti környezetben. Nagyon fontos és értékes képesség, mert ez személyes hatékonyságunk alapja. A racionális időbeosztás lehetővé teszi számunkra az értékes erőforrások megtakarítását, és teret enged a teljesítmény és a hatékonyság további javításához.

Az időgazdálkodás az egyes tevékenységek közötti idő megszervezésének és tervezésének folyamata. Ha jól gazdálkods az idővel, akkor okosabban fogsz dolgozni, nem pedig keményebben, kevesebb idő alatt többet fogsz csinálni. És azt mindannyian tudjuk, hogy mit jelent az időhiány, a rövid határidők és a nagy nyomás. Az időgazdálkodás az egyik legfontosabb üzleti készség, amely sikerhez vezet. Ha nem kezeljük elég jól a legértékesebb erőforrásainkat, akkor más sikertényezőket sem fogunk jól tudni kezelni.

Mindannyiunknak ugyanannyi órája van naponta, de az eredmények merőben eltérőek lehetnek. Ebben nagyban segít a minőségi időgazdálkodás, amin javíthatunk.

Gyakran fogod hallani, hogy az emberek túl elfoglaltak, nincs elég idejük, folyamatosan sietnek, de ez nincsen feltétlenül kapcsolatban a hatékonysággal, sőt, néha az ellenkezője sokkal közelebb áll az igazsághoz. Az időgazdálkodási képességek fejlesztése érdekében először tisztában kell lennie a hiányosságokkal. És ez néha a legnehezebb folyamat. Bár a hatékonyság és az eredményesség szinonimák, érdekes különbség mutatkozik megértésükben. A hatékonyság elsősorban azt jelenti, hogy valamit jól csinálunk, az eredményesség pedig a gyors munkát. Mindkettő kiemelkedő fontosságú, és az nagyon kontraproduktív lehet, ha gyorsan dolgozunk, miközben a minőséget figyelmen kívül hagyjuk. Ahogyan nem elég csak jól dolgozni, ha közben a határidőket, a teljesítési dátumokat, a saját és mások idejét nem tartjuk tiszteletben. A jobb időgazdálkodás lehetővé teszi, hogy jobban kezelje életét és munkáját.

Mindannyiunknak ugyanannyi órája van naponta, de az eredmények merőben eltérőek



lehetnek. Ebben nagyban segít a minőségi időgazdálkodás, amin javíthatunk. A legfontosabb elemek közül, amelyek megkülönböztetik a sikert az időkezelési kudarcától, a tudatosság, az ütemezés és a megfelelő igazodás. Ezért elsősorban tisztában kell lennünk azzal, hogy az idő korlátozott erőforrás, és hogy a célok, tervek és feladatok, azaz ütemtervek minőségi szervezésével és megtervezésével hatékonyabban használható ki. Amennyiben figyelemmel kísérjük az egyes feladatok és tevékenységek végrehajtásának idejét, ideértve a prioritások megszakítását vagy hirtelen változását, jobban fel tud majd készülni a nem várt helyzetekre. Nem tervezni annyit tesz, hogy a kudarcot tervezzük, legalábbis ami a jó időgazdálkodást illeti. A tervek mindig megváltoztathatók vagy módosíthatók, de ennek előfeltétele, hogy rendelkezzen velük.

A rövid idő alatt elvégzendő túl sok munka a legnagyobb kihívás manapság az emberek többségének. A mindennapi munka elvégzésének módja különbözteti meg a sikeres és a sikertelen embereket. A sikeresek először a legnehezebb feladatot oldják meg, mert tudják, hogy ez a leghatékonyabb, míg mások gyakran a jelentéktelen dolgokra költik idejüket. A legnehezebb és legnagyobb feladat sokkal könnyebben megoldható, ha több tevékenységre osztjuk azt, amelyeket fokozatosan oldunk meg, és ehhez pedig tervezésre van szükség. Gondoljon bele, néha egy nap alatt egy levelet ír meg, máskor pedig néha még tízet is sikerül megszerkesztenie minden gond nélkül. Ezért fontos készíteni egy listát a tennivalókról, fontossági sorrendben, és írja le, mennyi időre van szüksége ezek teljesítéséhez. Írjon le mindent, amit meg kell tennie, és fontosság szerint rendezze el



őket. Ez segít abban, hogy összpontosított maradjon, és ne álljon meg. Ha a prioritásokra gondol, a lista tetején olyan feladatoknak kell lenniük, amelyeket senki más nem végezhet el Ön helyett. Szedje rendbe a prioritásokat az asztalán, pont úgy, ahogy a munkája során, valamint kövesse ezt a példát számítógépe képernyőjén is.

"A könnyű dolgok elhalasztása megnehezíti, a nehéz dolgok elhalasztása pedig lehetetlenné teszi azokat."

- George Claude Lorimer

Az időgazdálkodás szempontjából nagyon fontos, hogy ellenálljon az úgynevezett "időtolvajoknak" - mobiltelefonoknak, üzeneteknek, e-maileknek, közösségi hálózatoknak és hasonlóknak. Amikor abbahagyja az éppen végzett tevékenységet, akár hét percbe is telik, amíg újra teljesen összpontosítani tud. Ha valami háromszor megszakítja Önt egy óra alatt, értékes idejéből csaknem 21 percet koncentrálásra fog tölteni.

Tervezés és szervezés

A tervezéssel, szervezéssel és gondolkodással töltött idő jól eltöltött idő. Szervezze saját idejét úgy, ahogy az Önnek a legjobban megfelel. Használjon színeket, képeket, matricákat, alkalmazásokat vagy hasonlókat, legyen kreatív és biztos abban, hogy pontosan ez a módszer a legmegfelelőbb Ön számára. A tervek készítésekor vegye figyelembe az idő perspektíváját is. Befolyásolhatják-e a ma elvégzett feladatok a még hátralévőket, és ha igen, segíteni vagy hátráltatni fogják-e Önt a jövőben. Egy projekt vagy feladat elvégzése után hasonlítsa össze, mennyi időt tervezett és mennyit töltött ténylegesen a feladat elvégzésével.

Az idő mint pénz

Ha nincs teljesen tisztában az idő értelmével, kezelje úgy, mint a pénzt. Hozzon létre egy heti időtervet, amely részletesen leírja, hogyan tölti el óráit egy tipikus munkahét alatt. Ossza be az időt két részre, kötelező (meg kell csinálnia) és választható (meg szeretné csinálni). Az eredmények mindent megmutatnak majd.

Célok

A célok megadják a szükséges irányt, így konkrét, mérhető, reális és elérhető célokot kell kitűznie. Az optimális célok azok, amelyek kicsit megfeszítik Önt, de nem törik meg. Ha mégis úgy érzi ezek a célok meg-törnek Önt, az azt jelenti, hogy nem azokat választotta, amelyek megvalósíthatók.

Prioritások

Tanulja meg felismerni a legértékesebb és legnehezebb feladatokat, mert ezek jelentik a legnagyobb pluszt jövőbeli karrierfejlésében. Miután megtanulta felismerni a prioritásokat, határozza meg a megvalósításukhoz szükséges időt. Használjon színeket, betűket, számokat vagy hasonlókat, a határidővel való jelölés segít betartani a kitűzött célokat.

Feladatlista

Használjon napi feladatlistát, mivel ez nagyon hatékony az időgazdálkodásban. Kitöltheti vagy frissítheti a nap végén vagy elején, és egyszerűen kombinálható a naptárral vagy az ütemezéssel. Nem feltétlenül ez az alapértelmezett módszer, de fontos rendelkezni ilyenekkel, és figyelemmel kísérni a kötelezettségek teljesítését.

Rugalmasság

Hagyjon időt a megszakításokra és esetleges zavaró tényezőkre, mert mindig lesznek. Mindig vannak olyan nem tervezett tevékenységek vagy telefonhívások, melyek zavarják a tervét. A szakértők ezért azt javasolják, hogy csak az idő ötven százalékát tervezzük meg, a szükséges rugalmassághoz fontos a nem tervezett helyzetek kezelésére hagyott idő.

Biológiai produktivitás

Mindenkinek megvan a maga napszakasza, amikor a legproduktívabb, ha ezt még nem fedezte fel, végezzen egy rövid tesztet. Ossza fel tipikus napját három-négy időszakra, és egy hétig rögzítse, melyek a legproduktívabbak és melyek a legkevésbé produktív időszakok. Ez a tudás segítheti a munkája megszervezésében és a jövőbeli prioritások meghatározásában, mert ez az a napszak, amikor a legjobban teljesít. Ha lehetőség van arra, hogy prioritásait ebben a napszakban végezze, akkor az időgazdálkodása biztosan hatékony lesz.

Cselekedjen helyesen

Először az eredményességre és a helyes, jó minőségű és pozitív dolgok felismerésére összpontosítson, majd a hatékonyságra, s mindezt a megfelelő időben tegye.

Csökkentse a sürgős feladatok számára

Dolgozzon a sürgős feladatok számának csökkentésén, hogy később olyan prioritásokra is legyen ideje melyeknek hosszútávú hatása van. A tennivalók listáján lévő elemek megjelölése vagy kiemelése, valamint határidő hozzáadása az egyes tételekhez, megakadályozza a fontos elemek sürgőssé válását.

Intelligens elhanyagolás

Távolítson el vagy delegáljon triviális feladatokat tervéből, dolgozzon olyan feladatokon, amelyeket csak Ön tud elvégezni.

Néha nemet kell mondani

Nem könnyű kiejteni, de meg kell tanulni. A célorientáltság segíthet ebben. Szánjon időt a prioritásokra, és amikor biztos benne, hogy mik a prioritások, könnyebben fog tudni nemet mondani a lényegtelen dolgokra.

Jutalmazza meg magát

Ünnepelje meg céljainak elérését, akár a kisebbeket is. Így egyensúlyt tart fent a munka és a játék között, ugye, hogy szórakoztatóbb?

"Ha megtanuljuk egyensúlyba hozni a munkahelyi kiválóságot a játékkal, a szórakozás és a pihenés kiválóságával, akkor életünk boldogabbá, egészségesebbé és sokkal kreatívabbá válik."

- Ann McGee-Cooper.





Szerelmi költészet és idézetek a szerelem hónapjában

Szeretni annyit tesz, hogy kedvesünknek minden jót kívánunk, és mindezt önzetlenül tesszük, nem önzésből.

– *Arisztotelész*

A szerelem törvénye nem egy parancs, hanem egy meghívás a boldogságra.

– *Hermann Hesse*

Jobban szerettem valami butaságot mondani, amivel mosolyt csalnék az arcára, bosszantanám, bőszténém. Csak, hogy megszerezsem azt a dinka reakciót, amit annyira szeretek.

– *Đorđe Balašević*

Sok ember nagyon szívesen utazna önnel egy limuzinban, de amire mindenki igazán vágyakozik egy valaki aki majd buszozik velünk amikor a limuzin tönkremegy.

– *Oprah Winfrey*

Nem tökéletes. Te sem vagy az, és együtt sem lesztek soha azok. De ha meg tud nevetetni legalább egyszer, tudja, mire gondolsz, bevallani, hogy ember és, hogy hibázik – fogd meg és ne engedd el soha. Mosolyogj, ha boldoggá tesz, ordíts, ha felidegesít, és hiányozzon, amikor nincs melletted. Ha ő ugyanezt teszi az a szerelem tökéletessége.

– *Bob Marley*

A szerelem soha nem kér, csak ad. A szerelem csak szenved, soha nem tér meg és soha nem áll bosszút.

– *Mahatma Gandhi*

Ha valaha is megtalálom a megfelelő szavakat, ígérem, elmagyarázom neked mi az a szerelem, mert a „szeretlek” szó már régóta nem elég nekem.

– *Žarko Laušević*

Szerelem

A mi szerelmünk és boldogságunk
Lásd, nagyítja a csillagokat ma;

És a robaj, ami a városból hallatszik
Nem tűnik-e úgy, mint egy vízesés dala?

Ó, ez ám a szárnyalás a magasba!
Szívünk haláltusát vív, elhal vala.

Szerelembe esnék veled, drágám
Eltűnnék én, nyomok nélkül tova.

Dobriša Cesarić

ADP Költészet



Vágyakozás

A meleg szobából nézek ki az ablakon.
Kint havazik.

Magányos ember lassan sétál az utcán.

Madár az ágon, nem veszik nyoma.
Várom eljőn-e.

Habár késő van, reménykedem.
Ez az éj is nélküle telik el.

Vinko Nimac, RI Zagreb



A legszomorúbb vers

A legszomorúbb verset tudnám ma éjjel írni.

Például, teszem azt, hogy "Oly csillagos az éjjel,
fönt kéken dideregnek a messzi csillagok."

Keringve énekel az éji szél az égen.

A legszomorúbb verset tudnám ma éjjel írni.
Szerettem őt, és olykor tán ő is szeretett.

Hány ilyen éjszakán át tartottam karjaim közt.
Csókjainkkal bejártuk a végtelen eget.

Ő szeretett, és olykor talán én is szerettem.
Hogyne imádtam volna a vad, nagy szemeket.

A legszomorúbb verset tudnám ma éjjel írni.
Érezve: nem enyém már. Tudva, hogy elveszett.

Hallgatva a nagy éjt, mely nélküle még nagyobb lett.
A vers megeszi lelkem, mint harmat a fűvet.

Mit számít, hogy szerelmem nem tudta megőrizni.
Oly csillagos az éjjel, s ő nincs itt - hol lehet?

Ez minden. Arra messze dalol valaki. Messze.
Lelkem nem hiszi el, hogy örökre elveszett.

Mintha csak megjelhetném, szemem kutatja egyre.
Szívem kutatja egyre, s ő nincs itt - hol lehet?

Az éj is az a régi, a holdsütötte fák is.
Csak mi, mi nem vagyunk már azok a régiek.

Persze, nem szeretem már, de akkor hogy szerettem!
Hogy meghallhassa hangom, fürkésztem a szelet.

Másoké. Másoké lesz. Mint csókjaim előtt volt.
Hangja, tündéri teste. A végtelen szemek.

Persze, nem szeretem már, de hátha szeretem még.
Rövid a szerelem, s oly hosszú, míg feledelek.

Mert annyi éjszakán át tartottam karjaim közt
lelkem nem hiszi el, hogy örökre elveszett.

Habár ez az utolsó bánat, mit érte érzek,
és most intézem hozzá utolsó versemet.

Pablo Neruda

Várj reám

Várj reám, s én megjövök,
hogyha vársz nagyon,

várj reám, ha sárga köd őszi búja nyom;
várj, ha havat hord a szél,
várj, ha tűz a nap,
várj, ha nem is jön levél innen néhanap;

várj, ha nem vár senkit ott haza senki már,
s ha nógat is bárki, hogy nem kell várni már.

Várj reám, s én megjövök.
Fordulj daccal el, ha áztatják ösztönöd, hogy: feledni kell...

ha lemondtak rólam már apám s lányom is,
s jó barát már egy se vár – ...szinte látom is:

borral búsul a pohár,
s könnyet ejt szemük,
rám gondolva. De te várj
s ne igyál velük.

Várj reám! Ó átkelek
minden vészen én.

Aki nem várt, rám nevet:
„Szerencsés legény”.

Nem tudhatja senki sem,
te meg én csupán,

hogy te jártál ott velem
öldöklő csatán,

s te mentettél meg, de hogy?
Egyszerű titok:

várni tudtál rám, ahogy
senki sem tudott.

Konstantin Simonov



Your needs. Our drive.



idea



planning