

АДП НОВОСТИ

ФЕВРАЛЬ 2021 Г. | НОМЕР 41



strategy



success

ТЕМА НОМЕРА

Трансформация
мастерской



	ИЗ ПЕРВЫХ РУК 3 На волне восстановления
	ТЕМА НОМЕРА 4 Трансформация мастерской
	ИЗ НАШЕЙ ОТРАСЛИ 6 25-ый год работы Влияние Brexit на цепочку поставок Первые поставки уплотнителей Председатель СД посетил заводы Термография в обслуживании Началось серийное производство Загреб интенсивно входит в 2021 год
	БИРЖЕВОЙ БРОКЕР 9 2020 vs. 2021
	АДП ИНФО УГОЛОК 10 Футбольная лига Подписан коллективный договор АДП Стартеры
	ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК АДП 12 Вы писали...
	АДЕПЕОВЦЫ 13 Любитель животных - Андрияна Йованович
	ЭТО МОЖЕТ ПОМОЧЬ НАМ 14 Котельная плита и договоры продажи
	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ПРЕЖДЕ ВСЕГО 15 Европейская зеленая сделка
	ВСЕГДА И ВЕЗДЕ 16 Управление временем
	ПОСЛЕ РАБОТЫ 18 Любовные стихи и цитаты в месяц любви

Отправляйте нам интересные вещи, предложения, рекомендации, фотографии, рецепты, песни, или то, что мы забыли, по электронной почте sanducic@adplastik.hr или просто опустите в Ящик АДП. Вместе мы можем сделать все лучше!

Редактор:
Лори Виталич

Редакция:
Зоя Црнечки, Саня Дробац, Иван Юрчевич, Денис Милетич, Драган Плянянин, Тони Штамбук

РУБРИКА

На волне восстановления

Учитывая сложившиеся обстоятельства, мы добились хороших результатов в очень сложный и необычный год. Мы еще раз доказали свои знания, компетентность и готовность противостоять самым сложным вызовам. Впереди нас ждут ускоренные адаптации и преобразования, а нашей постоянной задачей является повышение производительности, рентабельности и конкурентоспособности. Инвестируя и укрепляя наше превосходство и компетентность, мы создаем предпосылки для выживания и получаем новый импульс для лучшего будущего.

Мы, безусловно, будем помнить надолго прошедший год по многим причинам, но самое главное - извлечь уроки из полученного опыта и более решительно продолжать ходить по избранному нами пути. Признаки восстановления постепенно ощущаются, и мы закончили год лучше, чем первые прогнозы показывали, что дает нам повод для умеренного, но, я считаю, реалистичного оптимизма. К сожалению, пандемия все еще продолжается, а значит, и вызванный ею кризис, поэтому в этих обстоятельствах необходимы постоянная сосредоточенность и решимость.

Автомобильная промышленность сильно пострадала от кризиса, но результаты деятельности нашей компании показывают, что нам, вопреки этому, удалось распознать возможности и воспользоваться ими. В 2020 году операционные доходы АД Пластик Группы составили 1,2 миллиарда кун, что на 20,2 процента ниже, чем годом ранее. Еще в третьем квартале прошлого года мы прогнозировали снижение на 25 процентов, поэтому очевидно, что результаты указывают на упомянутое выше небольшое восстановление рынка. Несмотря на большие вызовы, производители автомобилей не прекратили разработку новых моделей автомобилей и свои планы на будущее. Это подтверждается и новыми сделками стоимостью 130,6 миллиона евро, которые мы заключили в прошлом году.

«В самые сложные моменты мы доказали, что обладаем необходимыми знаниями, компетенциями и качеством, а это основные предпосылки для успешного ведения бизнеса.»

В нашей отрасли кризис привел к ускоренным преобразованиям и реструктуризации, которые в долгосрочной перспективе будут иметь положительные эффекты. В привычном способе ведения бизнеса многое изменится, но важно достаточно быстро и качественно адаптироваться к этим изменениям. Этот опыт выветил особую уязвимость бизнеса, но также важность производственной деятельности



и ее реальную добавленную стоимость. Наше внимание будет по-прежнему сосредоточено на снижении рисков во всех сегментах бизнеса и оптимизации затрат, и мы также научились справляться с неопределенностями, на которые мы не имеем большого влияния.

В непростых обстоятельствах мы доказали свое качество, надежность и готовность противостоять самым большим вызовам. Ни в один момент мы не ставили под угрозу поставки клиентам, мы обеспечили финансовую стабильность компании и постоянно заботимся о здоровье и безопасности сотрудников. Мы вместе продолжим и дальше делать таким образом. Мы производим очень ценные автомобильные сегменты, мы нашли хорошую нишу в автомобильной промышленности, и это преимущество, которым мы должны воспользоваться.

Я считаю, что худший период уже позади нас, и хотя бизнесу потребуется некоторое время,

чтобы вернуться к докризисному уровню, мы ожидаем умеренного восстановления уже в этом году. Производители автомобилей объявляют о серьезных изменениях в своих системах, и мы, как поставщики, должны найти в этом свое преимущество. Волна восстановления, вероятно, будет быстрее, чем ожидалось, и важно, чтобы мы правильно направили свой потенциал, были достаточно быстрыми, эффективными и конкурентоспособными, чтобы максимально использовать ее.

В самые сложные моменты мы доказали, что обладаем необходимыми знаниями, компетенциями и качеством, а это основные предпосылки для успешного ведения бизнеса. Мы продолжаем и дальше плавать по этой волне в лучшее и более успешное будущее.

Маринко Дошен, председатель Правления



Трансформация мастерской

С момента ее создания в 1980 году, мастерская АД Пластик является неотъемлемой частью производственных процессов компании. Хотя изначально она была задумана как служба по техническому обслуживанию оснастки и оборудования и техническая поддержка завода в Солине, с развитием и расширением АД Пластик Группы мастерская оказывала поддержку в запуске производственных процессов на всех производственных площадках.

Помимо проектов по разработкам, мастерская до сих пор осталась неотъемлемой частью производства, обеспечивая поддержку службе по обслуживанию в решении повседневных проблем в серийном производстве. Таким образом, с развитием группы и проектов с добавленной стоимостью возникла необходимость в разработке и создании собственного технологического оборудования в процессах литья под давлением.

Дополнительный потенциал мастерской был признан в 2018 году, когда за счет инвестиций в станки с ЧПУ и оснащения мастерской был достигнут новый уровень оснащенности и значительно повысилось ее качество. Это создало предпосылки для разработок и создания все более сложных устройств и контрольных шаблонов. В дополнение к стандартным обычным станкам сегодня мастерская также оснащена современными станками с ЧПУ. Использует CAD/CAM-пакет для программирования «MasterCAM» для управления обрабатывающими центрами «Haas» и эрозиматами, а также применяет программное обеспечение «Geomagic Control X» для точных измерений и проверки формы на измерительном оборудовании «Faro Quantum».

Современно оборудованная мастерская АДП может удовлетворить взыскательные потребности рынка и клиентов, но даже самое лучшее оборудование без квалифицированного профессионального персонала не может дать желаемых результатов. Вот почему вместе с ее модернизацией началось и расширение возможностей профессиональных сотрудников. Ответственность за комплектование состава инженеров CAD/CAM в этой сложной трансформации взял **Мирзад Талич**, который, благодаря своему многолетнему опыту и знаниям, успешно обучил инженерный персонал и организовал процессы.

Руководитель мастерской **Мишко Басич**, в дополнение к опытному и высококвалифицированному существующему персоналу, отвечал за комплектование состава молодой команды наладчиков, готовых решать новые вызовы, связанные с работой на современных станках с ЧПУ. «Я провел всю свою трудовую жизнь в АД Пластик, и преобразование мастерской было для меня большой мотивацией. Динамичная среда автомобильной промышленности и поддержка, полученная нами для нашего отдела, в профессиональном плане представляют собой

серьезный вызов для всей нашей команды. Мы с нетерпением ждем новых проектов и верим в значительный шаг вперед в ближайшие годы», - сказал **Мишко Басич**.

Сегодня в мастерской работает команда, способная ответить на все вызовы и успешно выполнить все стоящие перед ними задачи. Помимо Мирзада и Мишко, которые координируют повседневную деятельность, гордую команду мастерской АДП составляют молодые инженеры **Лука Чавала**, **Йосип Барич** и **Владимир Ковачевич**, наладчик ЧПУ **Йошко Подруг** и опытные адепты **Невен Скакеля**, **Яков Хайдер**, **Иван Брекало**, **Желько Элек**, **Томислав Марович**, **Мирко Смайо** и **Даниел Джондович**.

«Работа в мастерской представляет для меня возможность развивать навыки и компетенции за счет изучения и использования новых технологий и опыта старших коллег. Я хочу с своим энтузиазмом внести вклад в ее дальнейшее технологическое развитие», - отмечает **Лука Чавала**.

В ответ на возрастающие требования к современному станкам и оснастке, используемым в производственном процессе, преоб-





разование мастерской обеспечило сильную и надежную поддержку, которая может быстро и эффективно отреагировать в случае необходимости профилактического и корректирующего обслуживания оснастки, оборудования и станков. Новое оборудование повысило эффективность производственного процесса и сделало возможным более сложные ремонты и модификации.

Современно оборудованная мастерская АДП может удовлетворить взыскательные потребности рынка и клиентов, но даже самое лучшее оборудование без квалифицированного профессионального персонала не может дать желаемых результатов.

«Недавно оборудованная мастерская расширила возможности точного изготовления сложных сборочных устройств и контрольных шаблонов. В этом процессе выделяются навыки инструментальщиков, приобретаемые многолетней работой и опытом. Конечно, без новых технологий это было бы невозможно. Важно подчеркнуть командную работу, в которой у каждого есть своя роль и ответственность, но каждый успех является общим», - подчеркнул **Невен Скакеля**.

В соответствии с дальнейшими целями разработки модулей, т. е. производства с добавленной стоимостью, мастерская была объединена с отделом технологического оборудования в составе отдела по разработкам АД Пластик Группы. Собственная разработка оборудования для сборки модулей, автоматизация и роботизация производственных процессов (комплексная сборка) - ключевые задачи этого отдела, возглавляемого **Йозо Кекезом**. «В течение своей работы в отделе по разработкам я занимался определением, мониторингом и вводом в эксплуатацию технологического оборудования на всех производственных площадках АД Пластик Группы. Я считаю, что этот опыт внесет большой вклад в достижение целей нашего отдела», - сказал **Йозо**.

Помимо поддержки профилактического обслуживания оснастки на производстве, разработка и изготовление технологического оборудования - это цели, которые обеспечат Группе конкурентное преимущество на рынке. Таким образом, в следующем периоде в рамках мастерской планируется производить сложные сборочные устройства, такие как роботизированные процессы сборки комплектующих литейной продукции (но-

вые процессы по разработкам в АД Пластик Группе), и собственная разработка автоматизированных процессов сборки (перенятие существующих процессов у внешних поставщиков).

Сегодня мастерская АДП - это серьезный участок для механической обработки, который может следовать развитию и высоким стандартам отрасли и самой компании. Изготовление сложных устройств для контроля комплектующих было одним из вызовов, с которыми с готовностью столкнулась модернизированная мастерская. Первым большим вызовом для них стал проект по интерьеру нового Clío в 2018 году, для которого всего за год было изготовлено тринадцать устройств. Особое внимание следует уделить контрольным пунктам при сборке панели приборов и обивки дверей. Панель приборов имеет большое значение в связи с большим количеством комплектующих, а именно 78 комплектующих, которые необходимо правильно установить на изделие. При этом использовалась система технического зрения «Согпех» - 14 камер с собственным источником инфракрасного света, который аннулирует эффект изменения внешнего освещения. Контрольные пункты выполнили свою задачу, стабильно работают в серийном производстве и обеспечивают качество поставок. В то же время изготавливалось и оборудование для экстерьера указанного автомобиля, Ford Puma и Smart, а также для интерьера Smart.

Сейчас работают над изготовлением технологического оборудования для проекта экстерьера российского автомобиля, для которого к концу года должно быть изготовлено 21 устройство. Это действительно большой вызов для членов команды, и именно в этом проекте сложность изготовления устройств была поднята, так что теперь изготавливаются сложные устройства для пробивки отверстий на частях бампера, которые ранее закупались у внешних поставщиков.

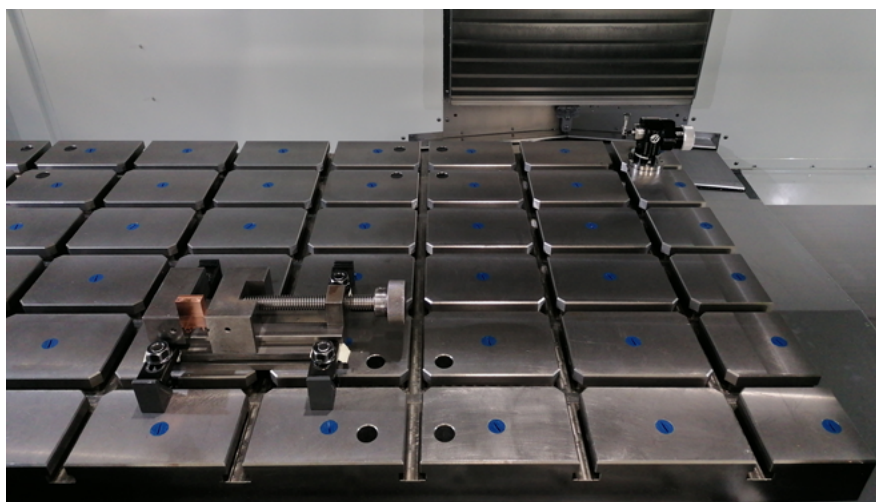
Улучшение и развитие мастерской, помимо преимуществ в разработке плана-графика и бюджетирования, обеспечили гораздо боль-

шую гибкость в развитии процессов и значительно ускорили возможность реакции на доработки и устройства. Это большой шаг к успешному столкновению со все более современными и сложными проектами, которые несет будущее.

Пример изготовления сложного устройства

Возвращение из летних отпусков для сотрудников мастерской АДП означало, что им придется заниматься изготовлением одного из самых сложных устройств в АД Пластик Группе. Их ждало изготовление четырех гидравлических штампов для пробивки отверстий бампера для проекта в России. Хотя им всем нужен был перерыв, они с нетерпением ждали столкновения с сложным и интересным вызовом. Чтобы проще объяснить сложность штампов, достаточно сказать, что каждый из них состоит примерно из тысячи комплектующих. Здесь чрезвычайно важны точность и высокая аккуратность изготовления. В этом проекте соотношение между штамповками для резки и соответствующими шаблонами должно быть идеальным, и уровень совершенства лучше всего иллюстрируется тем фактом, что в некоторых частях допуски изготовления составляют и до одной сотой миллиметра. Для этого были использованы все ресурсы мастерской АДП, от «классических» станков (токарные станки, шлифовальные станки) до самых современных станков с автоматизированным управлением (обрабатывающие центры с ЧПУ, эрозионные станки...). Изготовлению самого устройства предшествовала сложная 3D конструкция, которая требовала предыдущего опыта в создании и проектировании подобных устройств. Также была внедрена технология 3D-печати, используемая для изготовления неметаллических комплектующих, и за очень короткое время она была включена в стандартную часть мастерской.

Такая работа требует полной приверженности и сотрудничества всех членов команды, и, как мы узнали, в мастерской АДП они безупречны. Это отличная предпосылка успеха, и она, безусловно, может служить и образцом для подражания для многих.





Влияние Brexit на цепочку поставок

С выходом Великобритании из Европейского Союза, с 1 января 2021 года произошли изменения в потоках товаров между этими двумя рынками. Поскольку у АД Пластик Группы есть несколько клиентов и поставщиков в Великобритании, деятельность по таможенному оформлению товаров была возвращена в повседневную работу.

До самого конца года таможенное законодательство и правила обмена товарами не были четко определены, что вызвало некоторую неопределенность у клиентов и поставщиков. После установления таможенных границ все виды товаров, которые покупаются или продаются друг другу, подлежат таможенным процедурам импорта и экспорта. Это порождает новые виды затрат, но также требует подготовки дополнительной документации. Новые затраты относятся к затратам на экспортное и импортное таможенное оформление, транзитную таможенную декларацию T1 и таможенное оформление.

Из-за ряда неясностей, связанных с соглашением между Великобританией и Европейским Союзом, окончательная гармонизация коммерческих условий и документации с поставщиками все еще оформляется для обеспечения стабильного потока товаров и снижения затрат на таможенное оформление. Несмотря на то, что по-прежнему существуют нерешенные вопросы, процесс закупок проходит гладко, как и поставки клиентам. Несколько служб в АД Пластик Группе интенсивно работали над подготовкой к Brexit - планирование и отгрузки, операционные и стратегические закупки, служба бухгалтерского учета, ИТ-служба и центральная логистика. Хотя окончательная доработка все еще продолжается, подготовки к Brexit были успешно проведены благодаря всей команде.

Снежана Гргурев

25-ый год работы

В декабре 2020 года АД Пластик Тольятти отметил свое 25-летие. Это значительный юбилей, особенно в такой динамичной отрасли и среде, которые требуют постоянных изменений и адаптаций, а также применения новых технологий.

За последние двадцать пять лет многое изменилось, улучшились качество, технологические и производственные возможности, значительно расширился портфель продукции, были внедрены самые современные технологии и, одним словом, большие достижения были сделаны. Создана современная промышленная инфраструктура как надежный фундамент для дальнейшего развития бизнеса. Проводя взвешенную и многообещающую корпоративную политику, АД Пластик Тольятти достигает значительных успехов, подтверждая тем самым свой статус одной из важнейших производственных площадок современной и транснациональной Группы. Достигнутые результаты и прогресс компании были бы невозможны без знаний, навыков и профессионализма сотрудников, важнейшего ресурса компании.

К сожалению, эпидемиологическая ситуация не позволила должным образом отметить этот знаменательный юбилей, но в знак благодарности всем сотрудникам в помещениях компании был организован обед с соблюде-

нием всех предписанных мер. Сотрудники получили соответствующие подарки, а стены были украшены фотографиями и поздравительными плакатами. В фотоконкурсе «Серебряные страницы истории», организованном накануне юбилея, приняли участие многие сотрудники. Полученные фотографии навеяли мысли о прошлом и вызвали некоторые из самых хороших воспоминаний и моментов в истории компании.

Поздравляем всех сотрудников АД Пластик Тольятти и большое спасибо им за их самоотдачу и добросовестный труд все эти годы. Желаем нашей команде и всей Группе стабильности, дальнейшего роста и развития и еще многих юбилеев, которые мы отметим вместе.

Оксана Тихонова



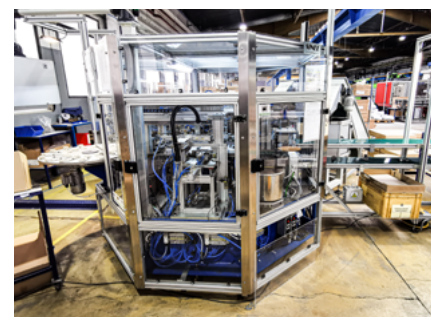
Первые поставки уплотнителей

В конце прошлого года в Младеноваце началось производство поручней для Группы PSA, а первые поставки начались в начале 2021 года. Подготовка к запуску серийного производства ведется с марта прошлого года, так как планировку производственных помещений пришлось адаптировать для прибытия дополнительных станков и оборудования. Две литые машины, перемещенные с завода в Солине, нашли свое место в Младеноваце, и было предоставлено место для двух новых сборочных устройств. Команда по индустриализации в сотрудничестве с отделом разработок и центральными службами вложила в последний год много сил, энергии и знаний, чтобы успешно перенести производство.

В то же время, с согласия клиента, была проведена работа по валидации завода и производственного процесса. Все подготовительные работы были успешно завершены, и в настоящее время Младеновац поставляет поручни для заводов Группы PSA в Сошо и Севель Норд. Ожидается, что в ближайшее время начнутся поставки и в оставшиеся

шесть пунктов назначения, которые были согласованы, а в два из них также будут поставляться поручни для Opel, нового клиента на панели завода в Младеноваце. В течение года с завода в Младеноваце должно быть поставлено почти 2,7 миллиона поручней, и если мы попытаемся пересчитать это в количество автомобилей, мы получим очень интересную цифру.

Начались также первые поставки уплотнителей опускного стекла для Citroen, а также готовится серийное производство уплотнителей для Peugeot и Citroen, которое ожидается в мае. Уплотнители - новое изделие в портфеле завода, и уже в этом году планируется поставить миллион штук. Год начался очень динамично и интересно - пусть он и продолжится таким образом.





Председатель СД посетил заводы

По случаю проведения очередного заседания Совета директоров в конце января в Загребе, председатель Совета директоров **Бодрунов Сергей Дмитриевич** воспользовался возможностью посетить заводы в Загребе и Солине.

Директор производственной площадки в Загребе **Златко Богади** организовал осмотр завода в Загребе для г-на **Бодрунова**, председателя Правления **Маринко Дошена** и члена Совета директоров **Боже Плазибата**. Они посетили участок по производству дета-

лей экстерьера Ford Puma, нового клиента в портфеле загребского завода, где подробно ознакомились с проектом и компонентами нового автомобиля. Члены Совета директоров ознакомились и с планами и развитием производственной площадки, а также с возможностями и инновациями, которые были реализованы за последнее время.

Осмотр завода в Солине организовал директор производственной площадки **Йосип Вулич**, который представил технологии, продукцию и клиентов, а также планы дальней-

шего развития производственной площадки и предстоящие проекты. **Бодрунов Сергей Дмитриевич**, председатель Совета директоров, **Маринко Дошен**, председатель Правления, и **Бранко Дурдов**, консультант по производственным операциям АД Пластик Группы, посетили завод в Солине.

Председатель Совета директоров выразил свое удовлетворение увиденным и прогрессом, достигаемым АД Пластик Группой с точки зрения разработок и технологий.



Термография в обслуживании

Тепловизионная камера Testo 872 оказывает профессиональную помощь в области промышленных испытаний и термографии сооружений. Благодаря выдающейся термочувствительности и инновационным функциям, она быстро и надежно создает тепловое изображение наилучшего качества. Высокое разрешение в ИК-диапазоне обеспечивает превосходное качество изображения, а 76.800 точек измерения температуры обеспечивают наиболее детальное термографическое изображение. Камера имеет встроенный лазер, хорошо видимую точку, которую можно использовать на термоизображении, и цифровую камеру, благодаря которой можно сравнивать фактическое изображение и термоизображение.

На производственном участке АД Пластик Тиса тепловизионная камера используется для контроля за электрическими цепями, поддержания электродвигателей и контроля температуры во время испытаний оснастки. При профилактическом обслуживании электрических цепей можно вовремя заметить повышение температуры в точках подклю-

чения, что указывает на возможные нарушения. С помощью термоизображения можно вовремя обнаружить нарушения, что снижает риски и незапланированные задержки.

Тепловизионная камера также полезна для контроля за оснасткой для выдувного формования и литья под давлением. Термоизображение можно подготовить быстро и без физического контакта, а затем оно анализируется. Изображение может быть сохранено в различных форматах, а для оценки изображения на компьютере используется профессиональное программное обеспечение. Эту универсальную тепловизионную камеру можно использовать как для технического

обслуживания, так и для обнаружения механических неисправностей. Тепловизионная камера Testo 872 обеспечивает беспроводную связь со смартфоном через WLAN, приложение Testo Thermography доступно в операционных системах iOS и Android. Таким образом, необходимую документацию можно подготовить и отправить сразу на месте, ее можно сохранить онлайн, а смартфон или планшет можно использовать в качестве второго экрана камеры или пульта дистанционного управления. Технологии действительно развиваются каждый день, и идти в ногу с тенденциями означает также значительную экономию времени, но и снижение рисков.





Началось серийное производство

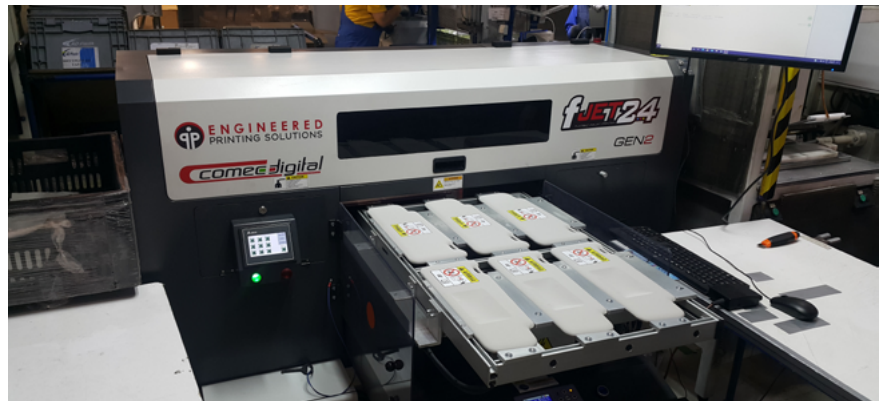
В конце прошлого года началось серийное производство автомобиля Škoda Karoq, то есть Tarek, для которого АД Пластик Калуга поставляет обивки багажника и крышки багажника. Недавно в серийное производство был запущен и модернизированный Renault Duster, с которым этот завод продолжает успешное сотрудничество. Касательно деталей интерьера Калуга продолжает поставлять ковры пола и солнцезащитные козырьки, в то время как детали экстерьера расширены. Помимо бамперов и передних решеток, также производятся пороги, защитники колесной арки и декоративные молдинги на передний и задний бамперы. Всего речь идет о примерно двадцати пресс-форм для литья под давлением с соответствующими станциями сборки, PoKaYoke и оборудованием для термоформования ковров. В процессе сборки солнцезащитных козырьков было установлено устройство для цифровой печати маркировки подушек безопасности, что является новым процессом или технологией на этой производственной площадке. Данное увеличение доли комплектующих и потребности производственных процессов существенно повлияли также на планировку производственных и складских помещений на заводе. Были смонтированы три сборочные станции с соответствующим shop-stock, и существенно изменена планировка сборки относительно других текущих проектов. Наибольшие изменения были вне-

сены в складские помещения, где были разделены зоны хранения готовой продукции по автомобилям, увеличена зона виртуальных грузовиков и улучшена буферная зона с высокими стеллажами вместе с увеличением площади. Эти мероприятия проводились в течение января, и количество производительных работников было увеличено, чтобы быть готовыми к запуску серийного производства, а также к увеличению объемов. Renault вкладывает значительные усилия в успех этого автомобиля на рынке, поэтому мы можем только верить, что эти усилия окупятся ко всеобщему удовлетворению. **Новый Duster, желаем тебе больших успехов!**

ферийное оборудование литьевых машин и сборка, необходимая для запуска производственных процессов по новым проектам. Невозможность присутствия коллег из центральных служб и членов проектных команд по-прежнему является отягчающим обстоятельством, но, несмотря на это, проекты реализуются в оговоренные сроки. Поэтому сотрудники АД Пластик Калуга, которые работали усердно и неустанно, чтобы соблюдать все планы-графики и оправдать репутацию и авторитет компании как надежного партнера, заслуживают особой благодарности и признания.

Нино Качански

В дополнение к расширению инфраструктуры, в начале года было закуплено пери-



Загреб интенсивно входит в 2021 год

Мы проводили один из, безусловно, самых сложных лет, отмеченный пандемией вируса COVID-19 во всех отношениях. Мы адаптировали производственные операции, изменился способ общения внутри компании, а также с поставщиками и клиентами. Новая ситуация потребовала от каждого человека адаптаций в личных и деловых аспектах. Мы отточили соблюдение эпидемиологических мер и закончили год без массового распространения эпидемии на заводе. Кризис привел к сокращению объемов производства, но тем самым еще больше внимания стало уделяться качеству продукции. Требования клиентов отслеживались, и велась постоянная работа над улучшением оттенков и внешнего вида окрашенной продукции. Таким образом, только что завершена и доработана программа нанесения лака на задние бамперы Clio, для которой в настоящее время оптимизируются параметры окраски для каждой краски индиви-

дуально. Во время зимнего перерыва были выполнены стандартные ремонтные работы, которые с организационной точки зрения были более сложными, чем обычно. А именно, поскольку не все клиенты традиционно остановили производство, линии окраски работали в другом режиме. Оптимизация была произведена в существующей планировке завода и были достигнуты улучшения

эффективности процесса сборки и окраски деталей экстерьера автомобилей. Производственная площадка в Загребе провела все необходимые подготовки, чтобы иметь возможность продолжить более интенсивное участие в процессах новых проектов в течение 2021 года.

Петра Швельч



2020 vs. 2021

Хотя по-прежнему существует большая неопределенность в отношении того, чего мы можем ожидать в 2021 году, мы оглянемся на некоторые общие ожидания инвесторов. Если они сбудутся, в этом году могло бы продолжиться восстановление внутреннего рынка капитала.

Так же как мировые рынки, и хорватский рынок капитала пережил бурный 2020 год, отмеченный взлетами и падениями. В прошлом году на хорватском рынке капитала был зафиксирован рост ликвидности, в основном вызванный внезапной продажей акций в конце февраля и в марте, а также увеличением торгов в апреле. В частности, общий оборот акций составил 2,85 миллиарда кун (378,5 миллиона евро). Это привело к среднему дневному обороту в размере 1,45 миллиона евро, а это увеличение на три процента в год. Хотя был зафиксирован рост оборота в результате внезапной продажи акций, следует отметить, что последующие месяцы, как правило, имели более низкую ликвидность. В течение 2020 года рыночный индекс CROBEX зафиксировал резкое снижение на 13,74 процента, завершив год на уровне 1.739,29 баллов. При этом следует отметить, что такая доходность хуже по сравнению с другими региональными рынками (Словения, Румыния, Сербия), однако это можно объяснить большой значимостью туристических компаний в основном индексе, которые имели более низкие результаты в 2020 году.

Чего ожидать в 2021 году?

По макроэкономическим показателям разумно ожидать постепенного восстановления личного потребления в 2021 году, но ни в коем случае и возврата к уровням 2019 года. Восстановление должно быть поощрено лучшим рыночным настроением, сильным фискальным стимулом со стороны государства и новой программы ЕС на 2021-2027 годы, которая, вероятно, будет дополнена пакетом поддержки «Следующее поколение/ New Generation» в размере 750 миллиардов евро на уровне ЕС. Более того, при низкой доходности облигаций, многие из которых имеют отрицательную доходность, следует ожидать, что некоторые инвесторы сфокусируются на акции в поисках источника доходности.

Что касается самого бизнеса компаний, следует ожидать, что многие компании продемонстрируют лучшие результаты в 2021 году в результате смягчения эпидемиологических мер. А именно, в 2020 году мы стали свидетелями и нескольких месяцев закрытия некоторых производственных площадок, отелей и других объектов, что в 2021 году



будет значительно смягчено или даже полностью отменено. Тем не менее, несмотря на ожидаемое восстановление бизнеса, многие инвесторы будут продолжать не упускать из виду бизнес-риски, связанные с пандемией вируса COVID-19.

Что касается самого бизнеса компаний, следует ожидать, что многие компании продемонстрируют лучшие результаты в 2021 году в результате смягчения эпидемиологических мер.

Похоже, что в краткосрочной и среднесрочной перспективе среди аналитиков существует глобальный консенсус в отношении успешности развитых рынков по сравнению с развивающимися. В частности, большинство аналитиков прогнозируют более низкие показатели на развитых рынках (особенно

в США) по сравнению с развивающимися рынками. Это основано на ожидаемом ослаблении ограничительной торговой политики США, что должно привести к снижению курса доллара США по отношению к мировым валютам. Таким образом, можно ожидать возвращения американских инвесторов на развивающиеся рынки, поскольку относительное повышение курса евро привело бы к прибыли от курсовых разниц, а не к потерям, зафиксированным до сих пор. Такие оценки могли бы быть очень полезными для так называемых европейских акций «small cap» (индексы малой рыночной капитализации, которые включают компании с рыночной капитализацией от трехсот миллионов до трех миллиардов долларов), учитывая, что они знают, как получить больше выгоды от курсовых разниц, по сравнению с акциями «large cap» (с большой капитализацией).

Филип Грацин
Интеркапитал

Футбольная лига

Мы уже знаем, что адеповцы любят проводить время вместе и в нерабочее время, и есть ли лучший способ провести время вместе, чем на спортивных площадках?!

В прошлом году в Сплите «Sun City Sport» организовал «бизнес» футбольную лигу, в которой участвуют 14 команд из разных компаний. По инициативе **Игора Кундида**, старшего внутреннего аудитора, в Солине была быстро сформирована команда, защищающая цвета АД Пластик. Перед футбольным вызовом не смогли устоять: **Перица Челар, Игор Бобан, Марин Бобан, Марко Хайрич, Анте Юрош, Марин Клякович-Гашпич, Марин Лончар, Драган Планинин, Йовица Покраяц, Марин Раделич, Хрвое Ромич, Лука Шалинович, Лука Владович, Анте Вучич и Драган Булюбашич**. Хотя эпидемиологическая ситуация сказывается на проведении

планируемых 26 туров соревнования, все участники с нетерпением ждут матчей. Эта самая важная второстепенная вещь в мире, как хорваты говорят, всегда вызывает улыбки и порождает ряд дискуссий и возбуждений. Футбольная команда адеповцев пока не может похвастаться результатами, однако, желание проявить себя растет. Конечно, для таких результатов всегда есть веские причины: от того, насколько сложно на самом деле победить профессионалов (бывшие профессиональные футболисты играют за некоторые команды) или просто потому что трудно выбежать на поле после тяжелого рабочего дня. В любом случае энтузиазм их не покидает. Этому способствует и преданный болельщик нашей команды с трибун **Ведран Минтакович**, техник ИТ-поддержки, который вместе с игроками анализирует каждое действие, а также слабые и сильные стороны со-

перника. При таких подготовках и поддержке успех гарантирован, и мы будем писать о том, какое место заняла наша команда, в одном из следующих номеров...



Подписан коллективный договор

Правление АД Пластик Группы подписало новый Коллективный договор с профсоюзами на 2021 год, благодаря которому сотрудники АО АД Пластик сохранили высокий уровень социальных и материальных прав. Подписав этот договор в непростые времена и в затрудненных деловых обстоятельствах, АД Пластик Группа еще раз подтверждает свою ответственность как работодатель и готовность к социальному диалогу. Сотрудники - важная составляющая в

развитии АД Пластик Группы, и Правление Компании особенно доказало это в период новых, затрудненных и очень неопределенных условий труда, вызванных пандемией. Договор был подписан сроком на один год между Правлением АО АД Пластик и тремя действующими в компании профсоюзами – независимым союзом «EKN Croatia», союзом «AD Plastik RIS Zagreb» и независимым союзом сотрудников, работающих в АД Пластик Солин.



АДП ПРОДВИЖЕНИЯ ПО СЛУЖБЕ

ТОНЧИ ДУГЕЧ	-Помощник директора ПП Загреб	>Директор по качеству АД Пластик Группы
МАРИЯНА ТОПИЧ-ДОМИЧ	-Помощник директора по разработкам новых технологий	>Директор по технической поддержке продаж
МАРИО БАРУНИЦА	-Руководитель по индустриализации	>Директор по производству литейной продукции и сборке
ЛЕА МАНДИЧ	-Руководитель по индустриализации	>Начальник производства
ДАРИО ЖИТКОВИЧ	-Руководитель по индустриализации	>Начальник производства
ЙОЗО КЕКЕЗ	-Старший инженер по разработкам оснастки и станков	>Начальник разработок технологического оборудования
СЛАВИЦА ТОДОРОВИЧ	-Координатор по охране труда и общим делам	>Начальник охраны труда и общих дел
ИВАН КОЖИЧ	-Инженер по качеству	>Руководитель по индустриализации
ДАНИЭЛ ИВАНДИЧ	-Старший инженер по разработкам продукции	>Руководитель по технологии экструзии
ИВАН ЮРЧЕВИЧ	-Старший инженер по разработкам процессов	>Руководитель по технологии термоформования
УРОШ ПАВЛОВИЧ	-Старший инженер по разработкам продукции	>Руководитель команды по разработкам продукции
ИВАНА МАРЧИЧ	-Старший инженер по разработкам оснастки и станков	>Руководитель по расчету цен на оснастку
ДАРКО КУЛЕНОВИЧ	-Старший инженер по разработкам продукции	>Руководитель команды по разработкам продукции
ДИНО БРЕКИЧ	-Инженер по разработкам продукции	>Старший инженер по разработкам продукции
ЙОЖЕФ БАЛОГ	-Кладовщик	>Руководитель склада
НЕДО СОКОЛ	-Оператор производства	>Водитель вилочного погрузчика
ЛИЛЯНА МАТКОВИЧ	-Специалист по финансам	>Координатор по финансам
ИВАН ЗБУКВИЧ	-Инженер по качеству	>Координатор по качеству

АДП Стартеры

«АДП Стартер» - это годовичная программа стажировки для магистров-инженеров по технико-технологическому направлению без опыта работы, которая нацелена на улучшение процесса их введения в работу. Основная миссия этой программы - познакомиться и понять производственные процессы как основы для дальнейшего карьерного роста инженеров. У участников программы есть наставники для каждой области бизнеса, от которых они получают заранее определенные задачи, в соответствии с которыми отслеживается прогресс. Во время программы они приобретают практические знания и имеют возможность проявить свой потенциал. Таким образом знакомятся с компанией, а также завязывают знакомства и контакты между коллегами, которые значительно облегчают им начало работы на новом рабочем месте.

«Мы чрезвычайно гордимся программой «Стартер» и хотим, чтобы она стала узнаваемой и традицией среди молодых талантов», - подчеркнула **Мира Павич**, исполнительный директор по человеческим ресурсам и корпоративной архитектуре, добавив: «Мы довольны положительными опытами и впечатлениями наших молодых коллег, но также начальников отделов, в которые в конце концов трудоустраиваются Стартеры. Это мотивирует нас к дальнейшему продолжению и развитию этой программы как в нашей материнской компании, так и на других заводах. Предоставляя им возможность приобретать новые знания и навыки под руководством профессионального и опытного наставника, мы создаем новое поколение профессионалов в нашей отрасли».

Десять инженеров приняли участие в программе «АДП Стартер» с момента ее внедрения, и большая часть из них продолжила свою карьеру в АД Пластик Группе. Так, **Эуген Цицварич**, **Хрвое Леко** и **Иван Маринцл** стали инженерами-технологами производства в Загребе, **Анамария Маркотич** - инженером по точным измерениям, **Крешимир Банян** - новым инженером по разработкам экструдируемой продукции. **Йосип Грбавац** все-еще является АДП Стартером, а **Ивана Карин** временно приостановила участие в программе по личным причинам, полагая, что скоро вернется. Разговаривая со Стартерами, мы узнали, довольны ли они реализацией программы и полученным опытом, и приятно услышать, что практически все они порекомендовали бы эту программу своим коллегам.

«У меня не было опыта, и я руководствовалась любопытством и мотивацией к развитию и росту собственных навыков. Программа «Стартер» превзошла мои ожидания. Мы познакомилась с организацией и многими отделами через важные взаимосвязанные аспекты, и это мне было очень полезным для работы на текущем рабочем месте. Я значительно улучшила свои знания всего за один год, хотя я все еще учусь», - рассказывает нам **Анамария** о своем опыте.

«Это очень сложная система, и важно интегрироваться и понять роли индивидов, которых много. Я многому научился во время программы, точнее научился применять свои теоретические знания на практике. В технологическом отделе очень динамично и инте-

ресно для меня, потому что область работы кажется довольно широкой», - говорит **Эуген**.

«Во время программы меня больше всего впечатлила доступность наставника. По сравнению со знаниями, полученными на факультете в области литья под давлением, я действительно многому научился за последний год», - сказал **Иван**.

«Я хотел как можно лучше понять способ работы, проблемы, с которыми сталкиваются отдельные отделы, и способы их решения. Я получил много полезных знаний благодаря программе «Стартер», а также получил работу в отделе, который произвел на меня наибольшее впечатление, поэтому я действительно доволен», - рассказывает нам **Хрвое**.

«В первую очередь с помощью этой программы я хотел познакомиться с компанией в целом и получить опыт работы, а также завести новые знакомства и друзей. Меня удовлетворяет то, что я узнаю что-то новое каждый день, и всегда интересно узнавать что-то новое в работе и развиваться», - сказал **Йосип**.

«Благодаря динамике и вызовам, опыт отличен. Очень интересно применять свои знания на практике, и «Стартер» для меня является большим обновлением», - говорит **Ивана**.

ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ НАСТАВНИКАМ

Милан Матич, Мария Поробия, Зоран Йович, Тони Эрцег, Игор Ковач, Анте Готовац, Иван Бартулович, Марина Биук, Фране Ковачич, Зоран Домазет, Арсен Тудор, Гордана Жижич, Кристина Миркович, Драган Булюбашич, Драго Маркович, Стипе Поляк, Дарко Куленович, Борис Божич Кудрич, Горан Башич, Ани Метер, Даниэла Джидара, Пашко Палич, Марио Кресоня Ембрих, Невен Петер, Тони Павич, Нада Лончар, Антонио Ковачевич, Секул Булян.





Вы писали...

Это рубрика, которую вместе редактируем и которая содержит идеи, комментарии, предложения и вопросы адеповцев из всей группы. Мы стремимся найти для вас соответствующие разъяснения и ответы внутри компании. Предлагайте, комментируйте, спрашивайте!

Почему зарплаты не растут в соответствии с прибылью компании? Заработная плата не росла в последние десять лет, а прибыль компании постоянно растет. (Загреб)

В соответствии с достигнутыми результатами и Коллективным договором, за последние годы росли зарплаты и выплаты сотрудникам, поэтому вопрос необоснован. Прибыль компании - это бухгалтерская категория, отражающая успех деятельности компании, а само распределение определяется Законом о торговых обществах и Законом о бухгалтерском учете. После обязательного распределения, определенного вышеуказанными законами, оставшаяся часть прибыли может быть использована для реинвестирования, выплаты дивидендов акционерам или распределения на нераспределенную прибыль. В соответствии с решениями Общего собрания, наша компания после обязательного законного распределения прибыли обычно выплачивает оставшуюся часть в виде дивидендов или распределяет ее на нераспределенную прибыль. Через дивиденды владельцам, вложившим свой капитал, выплачивается определенная премия за представленный риск, а распределение на нераспределенную прибыль укрепляет стабильность компании. (Саня Кулич)

Почему компания не обеспечит адекватное место для тех, кто приезжает на работу на велосипеде? Велосипеды подвержены различным погодным условиям, поэтому они быстрее портятся. Навесы и корзины устанавливаются для курильщиков, поэтому мы ожидаем, что и нам будет обеспечено адекватное место для хранения велосипедов или, по крайней мере, навес. (Загреб)

Нам известно об увеличении количества сотрудников, которые приезжают на работу на велосипедах, что крайне позитивно для сотрудников, компании и общества в целом. Решение этой проблемы уже рассматривалось, но в силу ряда обстоятельств было отложено. В любом случае, мы решим вопрос крытого места для велосипедов, а точную дату сообщим вам потом. Мы просим вас немного больше терпения, но обещаем разрешить эту ситуацию как можно скорее. Спасибо за понимание. (Златко Богади)

Можно ли создать группу «Зеленые сотрудники АДП», в которой сотрудники сажали бы цветы и заботились бы об окружающей среде в рамках завода вместо того, чтобы работать с литьевыми машинами, и получали бы за это зарплату, как и другие сотрудники? (Загреб)

Можно создать группу, которая будет заботиться об окружающей среде, но только на добровольной основе. Основной деятельностью АД Пластик Группы является производство автомобильных компонентов и, соответственно, трудоустраивается профессиональный персонал. Забота об окружающей среде является обязанностью каждого из нас, а забота о садоводстве требует не ежедневных, а временных действий, поэтому компания по мере необходимости использует внешние услуги. (Ядранка Конта)

Почему сотрудникам не разрешается пользоваться беспроводным Интернетом? (Младеновац)

Все официальные мобильные устройства АД Пластик Группы автоматически получают доступ к беспроводному Интернету компании. Использование корпоративного беспроводного Интернета для личных устройств запрещено по причине сохранения безопасности и защиты рабочей среды, в соответствии с Регламентом информационной безопасности и процедура, связанной с использованием информационной системы. Любое исключение должно быть одобрено директором ИТ-отдела и руководителем отдела информационной безопасности на строго установленных условиях указанного регламента. (Степан Шушняр)

У меня есть несколько замечаний по поводу условий работы. Я считаю, что зарплаты, начисление баллов и стимулы очень низкие, учитывая оборот компании. Почему у сотрудников разные стимулы по производственным площадкам? Если сейчас невозможно повысить зарплаты, я считаю, что стимулы, безусловно, можно повысить. (Загреб)

Заработная плата сотрудников определяется Регламентом заработных плат, который может получить каждый сотрудник для рассмотрения. Если вы с ним не знакомы, вы можете запросить его у вашего непосредственного начальника или у сотрудников отдела человеческих ресурсов. Он определяет тарифные классы должностей с коэффициентами сложности для производственных и непроизводительных работников и все другие детали, связанные с заработной платой. Регламент заработных плат также был утвержден Коллективным договором, и в случае любых неясностей или подозрений в нарушениях, вы можете связаться со своим непосредственным начальником или директором производственной площадки. Стимулы в производстве предоставляются каждый месяц по предложениям мастера производства, которые утверждаются начальником. Критериями, по которым присуждается стимул, являются: регулярное присутствие на работе, отсутствие зафиксированных претензий, предотвращение возможных претензий за счет своевременного реагирования при обнаружении проблем, корректность в отношениях с коллегами и вышестоящими руководителями, аккуратность рабочего места и отношение сотрудника к выполняемой им работе. (Златко Богади)

**Предлагайте,
комментируйте,
спрашивайте!**

Свои комментарии, предложения
и вопросы, суньте в АДП Ящик
или отправьте по почте на
sanducic@adplastik.hr

Любитель животных

Андряна Йованович

Хотя в детстве она мечтала об архитектуре, сегодня она счастлива, что именно машиностроение – ее жизненное призвание. Машиностроение в ее крови, поэтому она анализирует каждый предмет, который попадает ей под руку. В отличие от большинства женщин, покупая обычную помаду, она не только думает о цвете, но и умело анализирует упаковку, глядя на стыки и края и размышляя о технологии ее создания.

Андряна родилась в Крушеваце, где училась, пока не поехала на факультет в Крагуевац. Она окончила Факультет производственного машиностроения, и ее учеба была отмечена в большой степени программой студенческого обмена в Турине. Она пробыла там пять месяцев, познакомилась с разными культурами и национальностями, но также полюбила итальянские вина.

«Для меня это был ценный опыт. Я дружила со студентами из разных уголков мира, Европы, Азии, Африки, и это лучший способ узнать культурные различия из первых рук. Я приобрела дополнительные знания в Италии, потому что там во время учебы намного больше практической работы. Тем не менее, я считаю, что программа обучения в Сербии намного лучше и обширнее. В Сербии гораздо сложнее сдать экзамены, и это уже само по себе многое об этом говорит. Я очень люблю Италию, непосредственность и дух ее жителей, архитектуру и вина. К сожалению, я не фанат их кухни, сербская мне больше подходит. Я даже предпочитаю пиццу в Сербии», - говорит нам Андряна.

«Работа – важная часть жизни, поэтому для меня чрезвычайно важно делать то, что делает меня счастливой. Если мы делаем работу, которую любим, и которая нас интересует, то мы, безусловно, можем делать ее хорошо.»

Имея дядю архитектора, она мечтала об этой профессии еще маленькой девочкой, но по стечению обстоятельств поступила в среднюю школу машиностроения. Затем появилась преподавательница, которая признала ее склонности и таланты и попросила ее помочь в написании ее докторской диссертации в области программирования и проектирования. Так возникла любовь к машиностроению и изменился выбор Андряны. Она была уверена, что машиностроение – это то, чего она действительно хочет. «Работа – важная часть жизни, поэтому для меня чрезвычайно важно делать то, что делает меня счастливой. Если мы делаем работу, которую



любим, и которая нас интересует, то мы, безусловно, можем делать ее хорошо», - рассказывает Андряна.

Год назад ради любви она переехала в Аранджеловац, и АДП стал для нее лучшим бизнес-решением в среде, где она может развивать свои знания и навыки. «Я устроилась на работу в качестве технолога по качеству процесса литья под давлением, и, поскольку я не выполняла такую работу раньше, в самом начале для меня было много неизвестного. У меня были теоретические знания, но их нужно было применять на практике. Я считаю, что я хорошо справилась, благодаря открытости коллег к сотрудничеству. Здесь преобладает молодой коллектив сотрудников и очень хорошее общение внутри служб. Между отделами оно могло бы быть чуть лучше, но мой опыт работы в АДП очень положителен», - говорит Андряна.

Коллеги описывают ее как очень ответственного человека, который старается выполнять всю работу вовремя, и для которого нет ничего сложного. Единственное, что может отвлечь ее, - это летучие мыши, которых она

очень боится. Таким образом, одна бродячая летучая мышь, которая оказалась в ее офисе, вынудила ее к самой быстрой эвакуации из комнаты, зарегистрированной в Младеноваце. «Коллега увидела ее и начала кричать, и за 30 секунд мне удалось вскочить на стул и выбежать из офиса. В память об этой ситуации, теперь мы все купили чашки в виде летучих мышей и верим, что таким образом отгоним их навсегда», - со смехом рассказывает нам Андряна.

Свое свободное время она использует для общения, по которому она очень скучала во время локдауна. Она большая любительница пазлов, поэтому много времени уделяет этому необычному хобби. Она часто посещает свою семью в Крушеваце, ее расслабляют семейные фильмы и хорошая музыка (все, кроме хэви-метала и фолка). Андряна обожает животных и ее желание – иметь дом с большим садом, чтобы она могла быть окружена различными животными. Она думает о своем собачьей питомнике, и еще нам предстоит увидеть, как это впишется в ее машиностроительную концепцию жизни.



Котельная плита и договоры продажи

Какое отношение имеет котельная плита к договорам продажи? Над этим, почти наверняка, задумывался более высокий процент поклонников нашей колонки, чем процент эффективности актуальной вакцины. Это отличный повод продолжить чтение этой статьи. Так же, как 95-процентная эффективность – это очень хороший повод для вакцинации. Но это добровольно. В обоих случаях.

Так называемые стандартные формулировки (англ. *boilerplate clause*) (или, как удобно и дословно перевел автор на хорватской Википедии – формулировки котельной плиты, что является для меня отличным оправданием продолжить использовать выражение «котельное положение» по всему тексту) являются положениями, которые чаще всего используются в формах договоров, поэтому распространено общее мнение, что они «не меняются» или «их трогать нельзя». Дело в том, что такие положения, предлагаемые одной стороной, часто не нужно менять, потому что они определяют применение, например, (приемлемого для всех) закона, юрисдикцию (приемлемых для всех) судов, (приемлемый для всех) запрет на привлечение субподрядчика без согласия клиента, действительность всего договора, если одно из его положений недействительно и т.п. Однако, пользуясь неопределенностью этого термина, многие юридические лица приняли характеристики котельного подхода как правило для большинства договорных положений. Таким образом, все чаще встречается ситуация, когда договаривающаяся сторона, обладающая позицией силы в договорных отношениях, под предлогом неизменности определяет все договорные положения. Звучит знако-

мо? Неудивительно, все мы как-то подписали договор с одним из операторов связи или банков.

В деловой среде чрезвычайно важно умело балансировать ситуацию при переговорах с более сильной стороной договора и уметь определять, в какой момент нужно «нажать на собственный тормоз».

Однако с усилением рыночной конкуренции сила отдельного человека также растет, и, следовательно, растет осознание того, что договорные положения, называемые котельными положениями или каким-либо другим образом, можно изменить. Это не просто слово на бумаге журнала АДП Новости или мнение определенного человека из юридического отдела, а это наглядно подтверждается базовыми принципами обязательных правоотношений о равенстве участников договорного отношения. И это верно не только в Хорватии, но и в большинстве стран мира, где применяются основные достижения верховенства права. Законы отдельных

стран предусматривают применение обычаев и общепринятых практик в случае договоров между торговыми обществами, но всегда должны соблюдаться обязательные положения специально согласованного закона, а также общепринятые принципы.

Автомобильная промышленность – это очень специфическая отрасль промышленности, в которой договорные отношения между сторонами привязаны к так называемому уровню Tier, то есть рангу или порядку. Производители автомобилей находятся на вершине этой цепочки, поставщики первого уровня (Tier1) чуть ниже, а поставщики второго уровня (Tier2) еще чуть ниже. Реальность такова, что, в конце концов, в договорах продажи, то есть закупки (в зависимости от того, в каком направлении мы смотрим на цепочку), редко бывают отклонения от положений, предлагаемых договаривающейся стороной, которая выше в цепочке. Те, кто ниже в цепочке часто способны (успешно) противостоять крайне неблагоприятным положениям, касающимся сроков прекращения, ответственности за ущерб, интеллектуальной собственности, альтернативных запчастей, оснастки, а также тех школьных примеров котельных положений, таких как применение закона.

В этих случаях на первый план выходят переговорные навыки тех, кто ниже в цепочке, так что в конечном итоге хороший переговорщик может создать дополнительные льготы или выгоды для поставщиков более низкого уровня. Однако, как и в повседневной жизни, надо уметь распознавать границы, чтобы чрезмерная настойчивость не привела нас к катастрофе. Следовательно, в деловой среде чрезвычайно важно умело балансировать ситуацию при переговорах с более сильной стороной договора и уметь определять, в какой момент нужно «нажать на собственный тормоз».

Тэа Локас





Европейская зеленая сделка



Европейская зеленая сделка - это стратегия ЕС, которая направлена на обеспечение экономического роста, защищая при этом природные ресурсы, здоровье и благополучие граждан от рисков, связанных с загрязнением окружающей среды и изменением климата. Конечными целями являются более чистый воздух, вода, почва и энергия, отремонтированные дома и общественные объекты, лучшие альтернативные решения касательно общественного транспорта, меньше отходов и больше переработки, более здоровая пища, меньше использования пестицидов и удобрений и больше экологически приемлемых продуктов в магазинах.

Обеспечение климатической нейтральности Европы к 2050 году, как основная цель европейской зеленой сделки, требует постепенной трансформации экономики и инфраструктуры ЕС. Этого можно достичь только с помощью системного подхода и ряда мер, которые необходимо вводить постепенно.

Европейская зеленая сделка охватывает все секторы экономики, в частности транспорт, энергетику, сельское хозяйство, ремонт и строительство зданий, а также промышленность. Она создаст широкий спектр налоговых реформ на национальном уровне, отменит субсидии на ископаемое топливо и перенесет налоговое бремя с рабочей силы на загрязнение.

Изменения в первую очередь произойдут в энергетическом секторе, потому что там больше всего возможностей для улучшения. Цель состоит в том, чтобы обеспечить потребителей чистой и безопасной энергией по доступной цене. Энергоэффективность будет приоритетом, поэтому планируется и реконструкция объектов с целью снижения энергопотребления.

Промышленность ЕС в настоящее время выбрасывает 20 процентов общих выбросов парниковых газов и использует только 12 процентов переработанных материалов. Чтобы изменить это, будут поощряться экологически более приемлемые решения, инновации, использование переработанных материалов и вся деятельность, направлен-

ная на «зеленую» экономику. Особое внимание будет уделяться производству стали, цемента, текстиля, электроники, пластмасс и использованию химикатов, то есть пресечению использования микропластика и замене опасных химикатов более безопасными. Количество отходов и негативное воздействие на окружающую среду и изменение климата будет уменьшено, и неизбежные отходы придется утилизировать.

Доля транспорта в выбросах парниковых газов в ЕС составляет 25 процентов и постоянно увеличивается, и цель - сократить эти выбросы на 90 процентов к 2050 году. Таким образом, будут поощряться автоматизированные и связанные мультимодальные перевозки, интеллектуальные системы управления дорожным движением и использование устойчивых альтернативных видов топлива. Также разрабатывается стратегический план действий для аккумуляторов, чтобы обеспечить безопасную и устойчивую круговую цепь, что чрезвычайно важно для электромобилей. Есть стремление заменить большую часть автомобильного движения железнодорожным и водным транспортом, а в городах будут внедрены более чистые модели частного и общественного транспорта.

Частью плана является и политика «От поля к столу», то есть модель для обеспечения более устойчивой пищевой цепи, которая обеспечит доступное с точки зрения цены здоровое питание для всего населения. Это

должно улучшить органическое земледелие, разработать инновационные методы в сельском хозяйстве и рыболовстве для защиты сельскохозяйственных культур от вредителей и болезней и в конечном итоге помочь в борьбе с мошенничеством, связанным с пищевыми продуктами.

Доля транспорта в выбросах парниковых газов в ЕС составляет 25 процентов и постоянно увеличивается, и цель - сократить эти выбросы на 90 процентов к 2050 году.

ЕС планирует инвестировать не менее 260 миллиардов евро в реализацию зеленой сделки к 2030 году. Государства-члены будут иметь доступ к финансированию, но им необходимо будет разработать национальные планы и приоритеты, определив наиболее затронутые области. Сколько средств будет использовать каждая страна, будет зависеть от них, то есть от предлагаемых планов и проектов. Традиционные отрасли и сделки медленно, но верно трансформируются в направлении другого будущего. Это большие изменения, и нам еще предстоит увидеть, насколько быстро они будут проходить, но факт в том, что они неизбежны и требуют серьезной подготовки. «Мать» Земля будет нам благодарна, и все ее жители получат возможность жить более качественно.





Управление временем



Время беспрепятственно течет и проходит, что бы в нем ни происходило. Его невозможно контролировать, вернуть, взять в долг и даже купить. Время - наше самое большое богатство, которым мы можем и должны управлять, потому что оно не безгранично и его нельзя тратить зря. К сожалению, мы нередко начинаем ценить его только тогда, когда поймем, что его у нас все меньше и меньше, либо в частной или деловой жизни.

Управление временем - это термин, с которым мы сталкиваемся почти каждый день в деловой среде. Это очень важный и ценный навык, потому что он является основой нашей личной эффективности. Рациональное распределение времени позволяет нам экономить этот ценный ресурс и открывает возможности для дальнейшего повышения производительности и эффективности. Управление временем - это процесс организации и планирования своего времени между отдельными действиями. Если вы качественно управляете временем, вы будете работать умнее, а не труднее, вы сделаете больше того за меньшее время. И все мы знаем, что значит нехватка времени, короткие сроки и большое давление.

Один из важнейших бизнес-навыков - это управление временем, которое, безусловно, приводит к желаемому успеху. Если мы не управляем достаточно хорошо нашим самым ценным ресурсом, мы не сможем управлять и другими факторами успеха. Часто можно услышать, что люди слишком



У всех нас одинаковое количество часов в день, но эффекты могут быть совершенно разными. Этому очень помогает качественное управление временем, которое мы можем улучшать.

заняты, у них много работы, постоянно спешат, но это не всегда связано с эффективностью, на самом деле, иногда именно обратное гораздо ближе к истине. Чтобы улучшить свои навыки управления временем, сначала нужно осознать недостатки. А это иногда самый сложный процесс. Хотя эффективность и действенность являются синонимами, в их понимании обнаруживается интересное различие. Эффективность означает, прежде всего, делать что-то хорошо, а действенность означает работать быстро. И то, и другое крайне важно, но работать быстро, не думая при этом о качестве, может быть и контрпродуктивным. Точно так же, как нет достаточно хорошо работать, не соблюдая при этом дедлайны, установленные сроки, свое собственное время и время других. Лучшее

управление временем позволит вам лучше управлять своей жизнью и работой.

У всех нас одинаковое количество часов в день, но эффекты могут быть совершенно разными. Этому очень помогает качественное управление временем, которое мы можем улучшать. Некоторые из наиболее важных элементов, которые отличают успех от неуспеха в управлении временем - это осведомленность, планирование и адаптация. Следовательно, нам в первую очередь необходимо осознать, что время является ограниченным ресурсом и что оно используется более эффективно с помощью качественной организации и разработки целей, планов и задач, то есть графиков. Отслеживая использование времени во время выполнения определенных задач и действий, включая перерывы или внезапные изменения приоритетов, вы лучше подготовлены к адапта-

циям. Не планировать - это значить планировать неуспех, по крайней мере, когда речь идет о хорошем управлении временем. Вы всегда можете изменить или скорректировать свои планы, но при условии, что они у вас есть.

Слишком много работы за короткий промежуток времени - это вызовы, с которыми сегодня сталкивается большинство людей. Именно то, каким образом выполняется повседневная работа, отличает успешных людей от неуспешных. Успешные люди сначала решают самую сложную задачу, потому что знают, что это самый эффективный способ, пока другие чаще всего тратят время на несущественные дела. Самую сложную и самую большую задачу, стоящую перед вами, будет намного легче решить, если вы разделите ее на несколько действий, которые вы будете решать постепенно, и для этого вам



понадобится план. Подумайте об этом – иногда вам едва удастся написать одно письмо в день, а иногда вам даже удастся написать десять без проблем. Поэтому важно составить список обязательств в соответствии с их важностью и записать, сколько времени вам нужно для их выполнения. Запишите все, что вам нужно сделать, и расположите по важности. Это поможет вам сосредоточиться и не останавливаться. Когда вы думаете о приоритетах, в верхней части списка должны быть задачи, которые никто другой не сможет сделать за вас. Напишите приоритеты на рабочем столе так же, как и в рабочих задачах, и также следуйте этой инструкции на экране своего компьютера.

«Откладывание легких дел делает их трудными. Откладывание трудных дел делает невозможными»

- Джордж Клод Лоример

Для управления временем очень важно противостоять так называемым ворам времени – мобильным телефонам, сообщениям, электронной почте, социальным сетям и тому подобному. Когда вы прекращаете дело, которым занимаетесь в данный момент, вам потребуется даже семь минут, чтобы снова полностью сосредоточиться. Если что-то прерывает вас трижды за час, вы потратите 21 минуту своего драгоценного времени только на концентрацию.

Планирование и организация

Время, потраченное на планирование, организацию и размышления, потрачено не зря. Организуйте время таким образом, который для вас имеет больше всего смысла. Используйте цвета, изображения, стикеры, приложения и т. д., проявите творческий подход и убедитесь, что это именно тот способ, который подходит вам лучше всего. При составлении плана действий учитывайте также временную перспективу – влияют ли задачи, которые вы выполняете сегодня, на некоторые, которые еще предстоит сделать, и помогут ли они или навредят вам в будущем. После завершения проекта или задачи сравните, сколько времени вы запланировали и сколько фактически потратили.

Время как деньги

Если вы не совсем понимаете значение времени, относитесь к нему как к деньгам. Составьте еженедельную ведомость затрат, в которой подробно описывается, как вы проводите часы в течение обычной рабочей недели. Разделите время на две части: обязательное (необходимо сделать) и необязательное (хочется сделать). Результаты вам все покажут.

Цели

Цели дают вам столь необходимое направление, поэтому ставьте конкретные, измеримые, реалистичные и достижимые цели. Оптимальные цели – это те, которые заставят вас немного растянуться, но не сломаться. Если вас сломают, значит, вы не выбрали достижимые цели.

Приоритеты

Научитесь распознавать самые ценные и сложные задачи, потому что они несут в себе величайшие награды для вашего будущего карьерного роста. Когда вы научитесь распознавать приоритеты, определите время, необходимое для их реализации. Используйте цвета, буквы, цифры и т. п., отметка крайним сроком поможет вам придерживаться установленных приоритетов.

Список задач

Используйте ежедневный список задач, так как он очень эффективен в управлении временем. Вы можете сделать его или обновлять его в конце или в начале дня, и он просто комбинируется с календарем или графиком. Метод не по умолчанию, но важно иметь список и следить за выполнением своих задач.

Гибкость

Оставьте время для перерывов и прерываний, потому что они всегда будут. Есть незапланированные действия или звонки, которые мешают вашему плану. Поэтому эксперты предлагают планировать только пятьдесят процентов времени, чтобы иметь необходимую гибкость для решения незапланированных ситуаций.

Биологическая продуктивность

У каждого из нас есть часть дня, в которой он наиболее продуктивен, если вы еще этого не обнаружили, проведите небольшой тест. Разбейте свой обычный день на три-четыре временных периода и записывайте в течение недели, в какие из них вы наиболее продуктивны, а в какие – наименее продуктивны. Эти знания могут помочь вам организовать работу и расставить приоритеты в будущем,

потому что в это время дня вы находитесь в лучшем состоянии. Если возможно выполнить свои приоритеты в этот срок, то управление временем, безусловно, будет эффективным.

Поступай правильно

Сосредоточьтесь сначала на эффективности и осознании того, что правильно, качественно и хорошо, а затем на действенности, удовлетворяя требуемые сроки.

Удалите срочные задачи

Работайте над сокращением срочных задач, чтобы иметь время для приоритетов, которые имеют долгосрочное влияние. Отмечая или выделяя пункты в списке задач и добавляя планы-графики к каждому пункту, вы предотвратите превращение важных пунктов в срочные.

Интеллектуальное пренебрежение

Убирайте или делегируйте тривиальные задачи, работайте над задачами, которые только вы можете сделать.

Иногда нужно сказать «НЕТ»

Это нелегко произнести, но это нужно выучить. В этом помогает ориентация на цели. Выделите свое время для приоритетов, и когда вы будете уверены в важности своих приоритетов, будет легче сказать «нет» неважным вещам.

Вознаградите себя

Отпразднуйте достижение ваших целей, даже самых маленьких. Таким образом вы сохраняете баланс между работой и игрой, разве это не увлекательнее?!

«Если мы научимся балансировать превосходство в работе с совершенством в игре, развлечениях и расслаблении, наша жизнь становится счастливее, здоровее и намного более творческой»

- Энн МакГи-Купер





Любовные стихи и цитаты в месяц любви

Любить — значит желать другому того, что считаешь за благо, и желать притом не ради себя, но ради того, кого любишь.

— Аристотель

Закон любви - это не заповедь, а призыв к счастью.

- Герман Гессе

Я предпочитал говорить ей что-нибудь глупое, заставить ее улыбнуться, взволноваться, рассердиться. Просто чтобы получить ту безумную реакцию, которую я так люблю.

- Джордже Балашевич

Каждый хочет ездить вместе с вами в лимузине, но важно, чтобы кто-то поехал с вами на автобусе, когда лимузин сломается.

— Опра Уинфри

Он не идеален. Ты тоже. И оба вы никогда не будете такими. Но если он рассмешит тебя хотя бы однажды, заставит задуматься дважды, позволит быть человеческой и ошибаться, держись за него и дай ему всё, что можешь. Улыбнись, когда он делает тебя счастливой, кричи на него, когда он бесит тебя, и скучай, когда его нет рядом. Если он делает то же самое, это совершенство любви.

- Боб Марли

Любовь никогда не требует, она всегда дает. Любовь всегда страдает, никогда не выражает протеста, никогда не мстит за себя.

- Махатма Ганди

Если я когда-нибудь найду подходящие слова, я обещаю объяснить тебе всю эту любовь, потому что «Я люблю тебя» уже давно было для меня недостаточно.

- Жарко Лаушевич



Любовь

От нашей любви и счастья,
Смотри, каждая звезда сегодня
возросла;

И шум, исходящий из города,
Разве не как песня водопада?

О, это в высоту полет!
И твое и мое сердце пропадает
и умрет.

В любви с тобой, дорогая,
Я хотел бы исчезнуть без края.

Добриша Цесарич

АДП Поэзия

Тоска

Из теплой комнаты я смотрю в окно.
На улице снег идет.

Одинокий человек идет по улице
медленно.
Птица на ветке, никуда не пойдет.
Я жду – она придет?

Хотя уже поздно, я надеюсь.
И эта ночь без нее пройдет.

Винко Нимац, ПП Загреб



Этой ночью я могу написать

Этой ночью я могу написать самые грустные строки.

Написать, например: «Ночь расколота вдребезги,
И голубой свет звёзд дрожит в удаленье».

Ветер ночи кружит в небесах надо мной с тихим пением.

Сегодня я могу написать самые грустные строки
О любви к ней, и о том, что когда-то она меня тоже любила.

Ночами, такими как эта, я держал её в своих объятьях,
Целуя снова и снова под бесконечностью неба.

Она любила меня, и временами я её тоже любил.
Кто бы не полюбил её глаз, неподвижно огромных?

Этой ночью я могу написать самые грустные строки,
Понимая, что её у меня больше нет. Ощущая потерю,

Я слышу напряжение ночи, которая без неё ещё невыносимей.
А строки сонета падают на душу, как роса на предутренний луг.

Что теперь горевать, когда моя любовь не сумела её удержать.
Ночь расколота, её больше нет здесь со мной.

Вот и всё. Кто-то поёт вдалеке, совсем далеко,
И бунтует душа, сознавая невозвратность потери.

Глаза мои рыщут вокруг, пытаюсь её разыскать,
Сердце ищет её. Бесполезно – её нет со мною.

Та же самая ночь так же красит белым всё те же деревья,
Только мы, те, что были, больше не те.

Я уже не люблю её, наверняка, но Боже, как я любил её раньше.
Мой голос искал дуновения ветра, чтоб дотронуться до её уха.

С другим. Она будет с другим. Его поцелуи – как прежде мои.
Её голос, чистое светлое тело, бесконечность задумчивых глаз.

Я не люблю её больше, конечно, но может быть, снова влюблён?
Любовь коротка, а вот забывать приходится мучительно долго.

Потому что ночью, как эта, я держал в руках её тело,
Душа не хочет смириться признанием потери.

Это будет последняя боль, причинённая ею, я верю,
А этот сонет – последним, написанным для неё этой ночью.

Пабло Неруда

Жди меня

Жди меня, и я вернусь.
Только очень жди,

Жди, когда наведут грусть
Желтые дожди,
Жди, когда снега метут,

Жди, когда жара,
Жди, когда других не ждут,
Позабыв вчера.

Жди, когда из дальних мест
Писем не придет,

Жди, когда уж надоест
Всем, кто вместе ждёт.

Жди меня, и я вернусь,
Не желай добра
Всем, кто знает наизусть,
Что забыть пора.

Пусть поверят сын и мать
В то, что нет меня,

Пусть друзья устанут ждать,
Сядут у огня,
Выпьют горькое вино
На помин души...

Жди. И с ними заодно
Выпить не спеши.

Жди меня, и я вернусь,
Всем смертям назло.

Кто не ждал меня, тот пусть
Скажет: – Повезло.

Не понять, не ждавшим им,
Как среди огня

Ожиданием своим
Ты спасла меня.

Как я выжил, будем знать
Только мы с тобой,-

Просто ты умела ждать,
Как никто другой.

Константин Симонов



Your needs. Our drive.



idea



planning